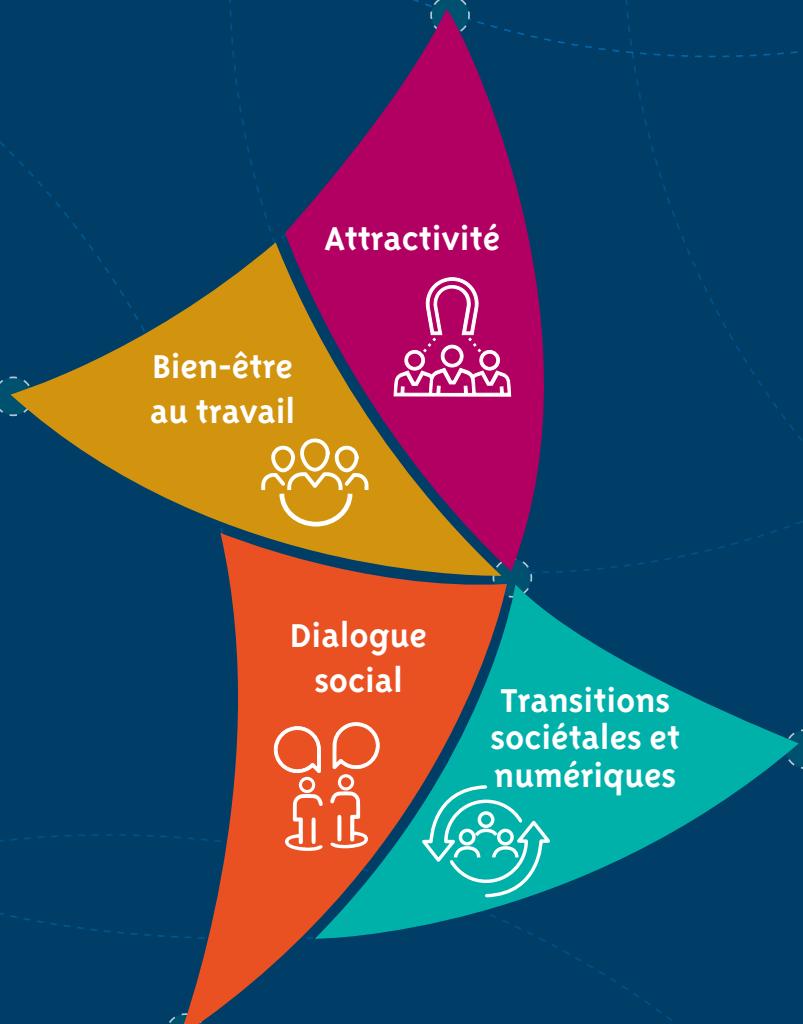




*Faciliter les Relations Humaines
dans les collectivités territoriales*

Rapport d'activités **2024**



Le mot de la Présidente

Dans un monde complexe et incertain, nos collectivités constituent un maillon essentiel d'organisation du «vivre ensemble» grâce à l'engagement des élus et au professionnalisme des agents territoriaux. Le CDG 35 est aux cotés des employeurs publics d'Ille-et-Vilaine et de leurs services RH pour faciliter les relations de travail.

En 2024, la proposition d'une protection sociale complémentaire de prévoyance a suscité une très forte adhésion (296 collectivités, soit 84 % de celles qui s'étaient déclarées intéressées ont souscrit à l'offre proposée). En confortant notre rôle mutualisateur, cela incite à poursuivre les efforts en matière de maîtrise de l'absentéisme et à élargir l'offre en matière de PSC santé.

En matière d'emploi, les indicateurs s'améliorent avec une moindre mobilité des agents et davantage de candidatures. Cependant, les actions en faveur de l'attractivité et de la fidélisation sont à poursuivre au vu des nombreux départs en retraite qui se profilent. Chaque collectivité peut ainsi s'inscrire dans la dynamique collective en devenant «Partenaire DEN.bzh».

Plusieurs enquêtes lancées début 2025 visent à mieux cerner les besoins en matière de qualité de vie au travail, d'évolution du métier de secrétaire général de mairie et de besoin en finances-comptabilité.

Nous en partagerons les enseignements au Salon Terres et Maires à Rennes les 24 et 25 avril prochain : au plaisir de s'y retrouver !

Chantal PÉTARD-VOISIN

**Présidente du CDG 35
Maire de Le Rhei**





Axe Dialogue social

Mise en œuvre du statut

- **488** collectivités affiliées
- **10** collectivités adhérentes
- **11 970** fonctionnaires gérés (+ 0,78 %)
- **+ de 3 000** contractuels



Instances consultatives

- **30** réunions des instances consultatives
- **7 CST** (827 dossiers : **+ 8,5 %**)
- **308** dossiers de promotion interne
- **24** dossiers de Secrétaire Général de Mairie
- **81 CST locaux** accompagnés

Droit syndical

- **12 315 h** de décharge d'activités de service
- **322 088 €** remboursés aux collectivités
- **6 392 h** d'autorisations d'absence,
soit **15 842 €** remboursés

Enquêtes effectifs et GRH

- **69 %** des collectivités ont répondu
au RSU couvrant **94 %** des effectifs
- **77 %** des Secrétaires Généraux de Mairie ont
répondu à l'enquête métier diffusée fin 2024.
Nombreux enseignements à exploiter en 2025.

Conseils en GRH

- Accompagnements en carrière, rémunération
et/ou précontentieux : **14** missions
- Réalisation des paies : **137** collectivités
soit **28 229** bulletins de salaire
- Calcul des allocations de retour à l'emploi :
31 dossiers
- Retraite : **14** études de dossiers
30 dossiers réalisés / **650** dossiers contrôlés



Infos GRH

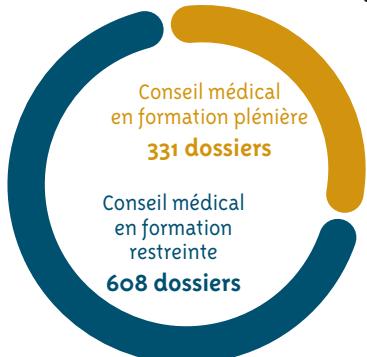
- Nombre de guides et fiches mis à jour : **15** documents régionaux, **116** fiches, **10** notes, **20** guides et mémentos
- Site internet : **+ de 55 000** visiteurs en moyenne par mois
- **1 424** abonnés à l'e-lettre RH
- **13 359** abonnés LinkedIn (**+ 23 %**)





Axe Bien-être au travail

Instances médicales



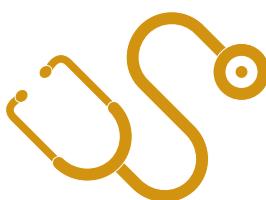
- 67 participants aux rencontres sur les instances médicales

Prévention des risques professionnels

- 5 séances du CST en formation spécialisée
- 1 congrès régional à Vannes (65 représentants d'Ille-et-Vilaine)
- 137 participants aux réunions et ateliers sur la prévention (DUPERP, kit accueil sécurité, analyse cause des accidents...)

Qualité de vie au travail

- 500 dossiers suivis dont 294 nouvelles demandes pour la mission d'accompagnement psychosocial
- 14 soutiens psychologiques dont 7 après situation critique (décès, agression)
- 4 ateliers sur les risques psychosociaux
- 11 sensibilisations à la QVCT
- 3267 réponses à l'enquête QVCT (3 réunions du groupe de travail à l'issue du CST)



Médecine préventive

- 485 collectivités adhérentes
- 12 664 agents à suivre
- 2365 visites médicales et entretiens en santé au travail
- 536 orientations particulières
- 1343 prescriptions d'examens complémentaires (+42 %)

Assurance des risques statutaires

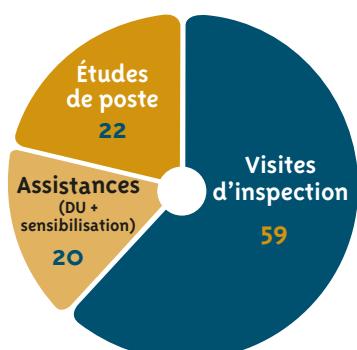
- Nouveau contrat au 1/1/2024
- 13 754 agents couverts
- 645 contrats
- 380 collectivités
- 160 participants aux rencontres et formations
- 425 actions de limitation de l'absentéisme



Nouveauté 2024 : La Protection Sociale Complémentaire (PSC)

- 296 collectivités soit 84 % des structures ayant mandaté le CDG 35.
- 4466 agents soit 39 % du potentiel concerné.

Conseil en hygiène et sécurité



Aides face à l'usure professionnelle

- 222 bénéficiaires du CEP (conseil en évolution professionnelle +30 %) y compris réorientation sans souci de santé / 38 sollicitations de collectivités
- 32 agents accompagnés dans leur reclassement (PPR et PPCA)
- 24 EPME (maintien dans l'emploi)
- 43 accompagnements mobilité (bilan pro, bilan de compétences, coaching, FMPE)



Axe Attractivité

Régulation de l'emploi

- **3 687** offres d'emploi permanent publiées sur des portails attractifs
- **252** publications d'offres temporaires pour les collectivités
- **19** offres d'apprentissage diffusées



Les mesures de fidélisation adoptées localement et les actions collectives telles que DEN.bzh parviennent à modérer les mobilités et les tensions sur l'emploi territorial.



Pépinière de candidats pour la FPT

- **119** intégrations dans le vivier des missions temporaires (**128** en 2023)
- **92** actions de promotion de la FPT : **1 600** personnes informées sur nos métiers / **2924** candidatures sur DEN.bzh (+ **53%**)
- **96** demandeurs d'emplois ou étudiants préparés à nos métiers dont **5** apprentis
- **93** collectivités impliquées dans un dispositif collectif en alternance
- **12** partenariats formation (Région, MFR, MFU, Rennes 2, CNFPT, France Travail, AMISEP, 5 lycées)

Mise à disposition de compétences (intérim tremplin et renfort)

- **166 867** heures d'intérim effectuées (baisse de 14 % en 2024)
- **205** collectivités utilisatrices
- **243** agents employés sur l'année
- **59** départs en collectivités
- **39** portages de contrats pour **11** collectivités

Nouveauté 2024 : Le cursus assistant comptable

- **160** candidats
- **122** inscrits aux tests
- **58** réussites / **14** retenus

Formation et placement début 2025



Concours et examens

- **1 086** postes ouverts
- **9950** candidats inscrits
- **973** intervenants sollicités
- **28** réunions de jurys
- **13** jours d'épreuves écrites
- **111** jours d'épreuves d'admission
- **994** lauréats
- **240** documents en ligne pour les candidats

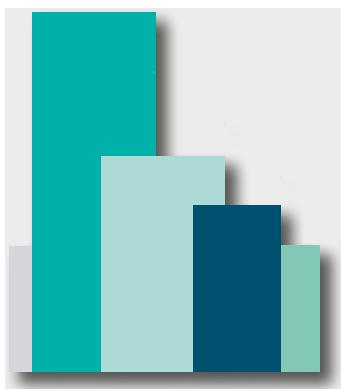
Soutien à la professionnalisation et au recrutement

- **38** collectivités conseillées sur la formation
- **17** agents bénéficiant de modules de préparation aux métiers territoriaux
- **21** conseils en recrutement (dont **10** pour des secrétaires de mairie ou DGS)
- **2** aides à la prise de fonction de secrétaire général de mairie



Axe Transitions sociétales et numériques

Tiers de confiance



● 25 saisines des déontologues

● 9 démarches d'apaisement des conflits

- 1 médiation préalable obligatoire
- 1 médiation à l'initiative du juge
- 1 médiation relationnelle
- 6 accompagnements d'équipes en tension

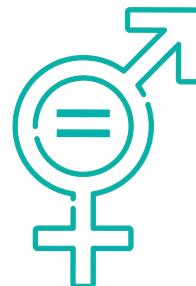
● 4 saisines du dispositif de signalement

● 3 saisines du référent laïcité

● 3 enquêtes administratives

Sensibilisation au management et sur les enjeux sociaux et numériques

- 239 participants aux ateliers du management (+ 63 %)
- 2 campagnes d'information sur l'égalité professionnelle femmes/hommes
- 40 participants aux rencontres sur les innovations numériques



Soutien à l'amélioration du service public

- 20 diagnostics et préconisations d'organisation
- 18 collectivités aidées en comptabilité analytique et dialogue de gestion
- 7 accompagnements pour réduire les risques psychosociaux
- 7 rencontres de réseaux et clubs professionnels



Sécurisation des évolutions digitales

- 281 communes conventionnées au titre du Délégué à la Protection des Données mutualisé (soit 85 % des communes)
- + 82 établissements (EPCI, CCAS...)
- 5 missions de conseils en cyber-prévention

Une raison d'être

Faciliter les Relations Humaines dans les collectivités territoriales.

Des engagements éthiques pour le service public

Le positionnement fort du CDG en faveur de l'intérêt général est reconnu pour son utilité sociale : Label RSO Lucie Progress obtenu en octobre 2024



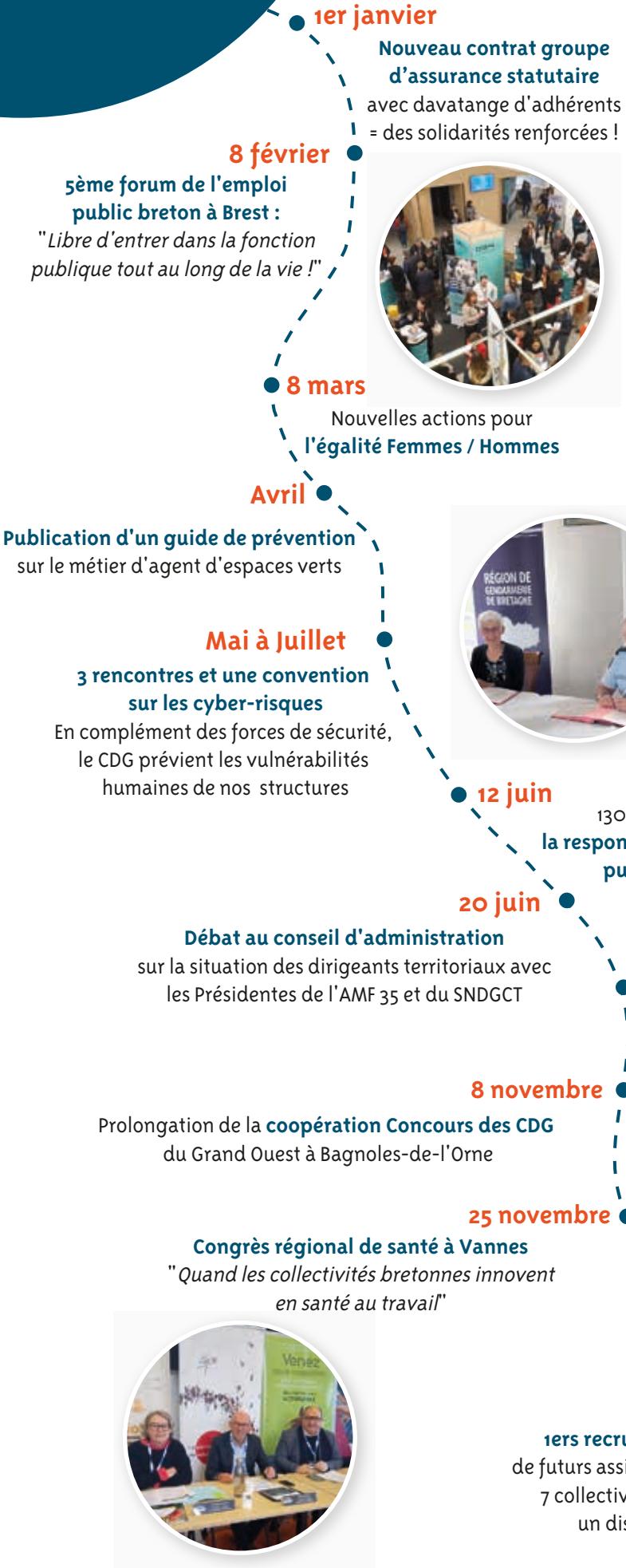
- Attractivité et promotion FPT
Orientation des candidats
Campus des métiers territoriaux
- Ateliers de management
Santé et ergonomie
Ecoute psychosociale
- Instances consultatives
Droit syndical et médiation
Coordination des employeurs
- Conseil hygiène et sécurité
Alerte cyber risques et RGPD
Mutualisation risques financiers RH
- Démarches égalité F/H
Lutte contre les discriminations
Procédures équitables et déontologie
- Webinaires
Dématérialisation des process
Fonds documentaire ouvert
Baisse des consommables

Déclinaisons du projet «Trajectoire» adopté par le Conseil d'Administration le 28 novembre 2024 :

- Adaptation de l'offre de **service pluridisciplinaire de santé au travail**.
- Lancement d'une **convention départementale de participation «santé»**.
- Préfiguration d'un campus des métiers territoriaux et promotion de **DEN.bzh**.
- Mise en ligne du **nouveau site internet** du CDG.
- Accompagnement du dialogue social et préparation des **élections professionnelles 2026**.
- Poursuite des missions sur la **protection des données et à la cyber sécurité**.
- Renouvellement des ateliers à destination des managers et des **réunions de réseaux**.

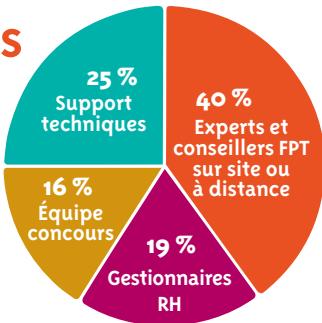
**Perspectives
2025**

Temps forts 2024



Quelques repères

sur le fonctionnement du "Bureau d'études RH" des collectivités brétillennes



- 127 agents au siège / 243 agents intérim
- 5 Conseils d'Administration adoptant 91 délibérations
- 223 329 km parcourus avec 19 véhicules dont 4 électriques ou hybrides

Principales données financières 2024

- Recettes totales réalisées : 15.5 M €
Investissement : 0,3 M €
Fonctionnement : 15.2 M € dont 5 M € de cotisations
- Dépenses totales réalisées : 15.6 M €
dont 15 M € en fonctionnement



14 octobre
P'tit DEN pour présenter la boîte à outils sur l'attractivité. 1ères collectivités engagées dans la démarche régionale.



Décembre
1ers recrutements "sans CV" de futurs assistants comptables pour 7 collectivités impliquées dans un dispositif innovant

