



MAIRIE D'ACIGNÉ (Ille-et-Vilaine)

Arrêté municipal n° 2025-PER-342-NM

**ARRÊTÉ****Tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025**

Le Maire de la Commune d'Acigné,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2020.5.25 du 6 juillet 2020 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2021-PER-010-CL portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRÊTE**

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom     | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| LASSI Ben-Yamine | Adjoint technique territorial | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 5   | 4      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

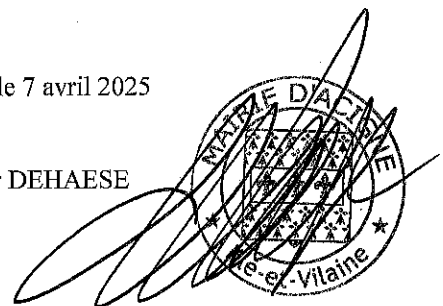
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à ACIGNE, le 7 avril 2025

Le Maire,  
Monsieur Olivier DEHAESE



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Mme le Maire de la Commune d'Andouillé-Neuville,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2016-40 du 25 avril 2016 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté du 11 décembre 2023 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01 janvier 2024,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

### Avancement au grade de : Adjoint du Patrimoine Principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom               | Grade actuel                      | Date d'effet de la nomination |
|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| DOMINGUEZ-BERTHELOT Paloma | Adjoint Territorial du Patrimoine | 01.02.2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

### Avancement au grade de : Adjoint Technique Principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------------------------|-------------------------------|
| HONORE Lydie   | Adjoint Technique Territorial | 01.07.2025                    |
| ANGER Benjamin | Adjoint Technique Territorial | 03.07.2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

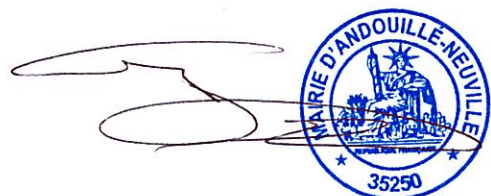
\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Andouillé Neuville, le 06.01.2025  
Mme le Maire, Aurore GELY-PERNOT



## ARRETE N°RH04/2025-031 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE

**Le Maire d'Argentré-du-Plessis,**

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n°6.1 du 18 février 2008 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté RH12/2020-293 portant sur les Lignes Directrices de Gestion des ressources humaines avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRETE

**Article 1 :**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade de rédacteur territorial principal de 1ère classe

| Nom / Prénom         | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|--|-------------------------------|
| BELLOIR-PENDU Myriam | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> mai 2025      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

#### Avancement au grade d'ATSEM principal de 1ère classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel                               | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--|-------------------------------|
| HANVY Béatrice | ATSEM principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> mai 2025      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

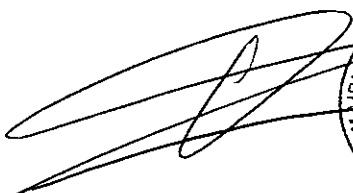

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Argentré-du-Plessis, le 4 avril 2025

Jean-Noël BEVIÈRE, Maire

**Ville d'Argentré-du-Plessis**

21 bis rue Alain d'Argentré – B.P. 37032 – 35370 ARGENTRE-DU-PLESSIS

## COMMUNE DE BAGUER-MORVAN

## ARRETE N° 2025-012 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Baguer-Morvan,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2008-30 du 25 février 2008 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2021-047 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--|-------------------------------|
| ROBIDOU Soizick | Adjoint technique ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 22 mars 2025                  |
| GALAIS Samuel   | Adjoint technique ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> avril 2025    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Baguer-Morvan, le 11 février 2025,

Le Maire  
Olivier BURDAIS





## ARRÊTÉ n° 2025-67 établissant le tableau annuel d'avancement de grade pour l'année 2025

Le Maire,

Vu le code général des collectivités territoriales, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale

Vu la délibération du conseil municipal en date du 15 décembre 2022 fixant les ratios d'avancement de grade,

Vu l'arrêté fixant les lignes directrices de gestion des ressources humaines en date du 16 décembre 2020 modifié par l'arrêté n° 303-2023

Considérant que les nominations sont prononcées dans l'ordre du tableau, au cours de la période de validité qui ne peut excéder le 31 décembre de l'année en cours,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### FILIERE ADMINISTRATIVE

##### Avancement au grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe :

| Nom / Prénom          | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------|--|-------------------------------|
| 1. GAILLARD Catherine | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 1  | 0     | 1     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 1   | 0     | 1     |

##### Avancement au grade de rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe :

| Nom / Prénom   | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--|-------------------------------|
| 1. MACE Sylvie | Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 2  | 0     | 2     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 1   | 0     | 1     |

## FILIERE TECHNIQUE

### Avancement au grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom           | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1. GOUESNARD Catherine | Adjoint technique | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 1  | 0     | 1     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 1   | 0     | 1     |

### Avancement au grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe :

| Nom / Prénom     | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--|-------------------------------|
| 1. BUONO Laurent | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 1  | 1     | 0     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 1   | 1     | 0     |

### Avancement au grade de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom        | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--------------|-------------------------------|
| 1. GARNIER Caroline | Technicien   | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 1  | 0     | 1     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 1   | 0     | 1     |

### Avancement au grade d'ingénieur principal :

| Nom / Prénom     | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--------------|-------------------------------|
| 1. FAVRIS Cécile | Ingénieur    | 15/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 1  | 0     | 1     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 1   | 0     | 1     |

## FILIERE SOCIALE

### Avancement au grade d'agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom        | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--------------|-------------------------------|
| 1. RICHARD Tiphaine | Agent social | 01/06/2025                    |
| 2. BAYON Charlotte  | Agent social | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 2  | 0     | 2     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 2   | 0     | 2     |

### Avancement au grade d'agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe :

| Nom / Prénom        | Grade actuel                                      | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|---|-------------------------------|
| 1. BOSSARD Laurence | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |
| 2. GESLIN Mireille  | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 13/10/2025                    |
| 3. VIGNON Sabrina   | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| TOTAL  | Homme | Femme |
| 3  | 0     | 3     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| TOTAL   | Homme | Femme |
| 3   | 0     | 3     |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Bain-de-Bretagne, le 18/02/2025

Le Maire,

Myriam GOHIER



## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Maire de BAINS SUR OUST**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n°2025-19 du 20 février 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** la délibération 2022-83 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01 juillet 2022,

### ARRÊTE

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : d'Adjoint d'animation Principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom    | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|---|-------------------------------|
| PROVOST Clément | Adjoint d'animation principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> décembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : d'Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom       | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|---|-------------------------------|
| MARSOLIER Nathalie | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> janvier 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Bains Sur Oust le 25 mars 2025  
Le Maire, Daniel BARRE





## PERSONNEL : ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE

*La Présidente du CCAS de BETTON*

Vu le Code Général de la Fonction Publique,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;  
Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;  
Vu la délibération n°08-55 du 29 avril 2008 portant détermination des ratios promus/promouvables,  
Vu l'arrêté n°20-1070 du 24 décembre 2020 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|-----------------------|-------------------------------|
| MARIETTE Alexandra | Adjoint administratif | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom                            | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|---|--------------|-------------------------------|
| PETIT.Franck                            | Agent social | 01/06/2025                    |
| POULAIN Angelina (examen professionnel) | Agent social | 01/06/2025                    |
| RAOUL Carole (examen professionnel)     | Agent social | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 1      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 1      | 2      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique et au comptable de la Collectivité.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Rennes ou par l'application Télérecours accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication.

La Présidente certifie sous sa responsabilité  
le caractère exécutoire du présent arrêté

Fait à Betton, le 13 mai 2025

Présidente,



Laurence BESSERVE



## PERSONNEL : ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE

### La Maire de BETTON

Vu le Code Général de la Fonction Publique,  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;  
 Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;  
 Vu la délibération n°08-55 du 29 avril 2008 portant détermination des ratios promus/promouvables,  
 Vu l'arrêté n°20-1070 du 24 décembre 2020 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion,

### ARRETE

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Attaché principal

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| JOLIVEL Yann | Attaché      | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de** : Animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--|-------------------------------|
| LE VERGE     | Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom         | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------|
| RADDAS Annabelle     | Adjoint administratif | 01/06/2025                    |
| DALLONGEVILLE Olivia | Adjoint administratif | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|---------------|--|-------------------------------|
| PICHON Jérôme | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe (avec examen professionnel)**

| Nom / Prénom         | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|-------------------|-------------------------------|
| DENIS Faustine       | Adjoint technique | 01/06/2025                    |
| DORING Jean-Baptiste | Adjoint technique |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 2      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--|-------------------------------|
| BLANCHET Gwenola | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel                               | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--|-------------------------------|
| GOUZOUGUEN Camille | ATSEM principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique et au comptable de la Collectivité.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Rennes ou par l'application Télérecours accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication.

La Maire certifie sous sa responsabilité  
le caractère exécutoire du présent arrêté

Fait à Betton, le 13 mai 2025

La Maire,







RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
DÉPARTEMENT D'ILLE-ET-VILAINE  
COMMUNE DE LA BOUËXIÈRE

ARRÊTÉ n°2025-11-21

24/11/2025

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DEGRADÉ AU TITRE DE L'ANNÉE 2025**

Monsieur le Maire de la BOUËXIÈRE  
Stéphane PIQUET,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,  
Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération 19 octobre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n°2021-03-30 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : Attaché principal

| Nom / Prénom   | Durée hebdo | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------|---------------------|-------------------------------|
| LENOIR Garance | 35 h        | Attaché territorial | 01/04/2025                    |

Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Durée hebdo | Grade actuel                      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| LEMOINE Magali | 35 h        | Adjoint administratif territorial | 01/04/2025                    |
| LE LEZ Sophie  | 35 h        | Adjoint administratif territorial | 06/11/2025                    |

Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Durée hebdo | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------|--|-------------------------------|
| JOUAULT Virginie | 35 h        | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/04/2025                    |

**ARTICLE 2 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :**

Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à LA BOUËXIÈRE, le 24/11/2025

Stéphane PIQUET,  
Maire,



## ARRÊTÉ N°2025-190 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la commune de Bourgbarré,

**Vu** le code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 2007-196 du 09 octobre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté RH n° 2021-94 en date du 06 juillet 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021,  
**Vu** l'arrêté RH n° 2024-266 en date du 23 décembre 2024 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--|-------------------------------|
| POIRIER Gwennaëlle | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>e</sup> classe | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du code général de la fonction publique.

Fait à Bourgbarré, Le 07 juillet 2025,

Le Maire,



Franck MORVAN

*Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).*



Mairie : 2, rue de Bruz  
35310 Bréal-sous-Montfort  
02 99 60 41 58  
mairie@brealsousmontfort.fr  
www.brealsousmontfort.fr

**ARRETE** établissant le tableau annuel  
des avancements de grade  
au titre  
de l'année 2025

n° 2025.Per-55

Le Maire de la Commune de Bréal-sous-Montfort,  
VU le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
VU les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
VU la Délibération 2009/1106/68 du 11 juin 2009 relatives à la détermination des ratios « promus-promouvables »,  
VU l'Arrêté n° 2022.Per-113 portant sur les lignes directrice de gestion de la Collectivité à compter du 01 janvier 2022,

## ARRETE

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| NOM Prénom    | Grade actuel   | Date effet nomination |
|---------------|--|-----------------------|
| MÉTRARD Katia | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/04/2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'Attaché principal**

| NOM Prénom           | Grade actuel | Date effet nomination |
|----------------------|--------------|-----------------------|
| SALOU-MAILLOT Hélène | Attaché      | 12/08/2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Article 2 :** Le présent arrêté sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**Article 3 :** Le Maire informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours contentieux par courrier auprès du Tribunal Administratif de Rennes, 3 Contour de la Motte CS 44416 35044 Rennes Cedex ou par l'application Télérecours Citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), dans un délai de deux mois à compter de sa publicité.

Fait à Bréal-sous-Montfort, le 01 avril 2025

Le Maire,

**Bernard ETHORE**



## ARRÊTÉ 2025-069 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Président de Bretagne porte de Loire Communauté,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération du 18 mai 2017 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2021-068 du 18 mars 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------------|-------------------------------|
| GOURAUD François | Adjoint technique | 01/08/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |       |
|---|--------|-------|
| Total   | Hommes | Femme |
|   | 1      | 0     |

**Avancement au grade de :** animateur principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom  | Grade actuel                      | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| MANDILE Jamal | Animateur pal 2 <sup>ème</sup> cl | 01/04/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel                       | Date d'effet de la nomination |
|--------------|------------------------------------|-------------------------------|
| DONOU Elise  | Rédacteur ppal 2 <sup>ème</sup> cl | 01/06/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Bain de Bretagne,  
Le 30 avril 2025

**Le Président,**



**Vincent MINIER**

**ARRETE MODIFICATIF ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE**

Le Président de la Communauté de communes Bretagne romantique,

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;

Vu la délibération n° 2021-04-DELA-41 en date du 1<sup>ER</sup> Avril 2021 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité social territorial en date du 15 Mars 2021

Vu l'arrêté portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 16 Mars 2021 après avis du comité social territorial en date du 15 Mars 2021

**ARRETE**

**ARTICLE 1 -** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|---|-------------------------------|
| FORGEOUX Muriel | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> Mai 2025      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|-----------------------|-------------------------------|
| BILHEUDE Sandrine  | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> Juillet 2025  |
| DE ALMEIDA Aurélia | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> Juillet 2025  |
| BOUGAULT Pauline   | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> Juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                                 | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| GUINCHE René        | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> Mai 2025             |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Ingénieur principal

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| CESNAIS Mélanie     | Ingénieur           | 1 <sup>er</sup> Octobre 2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Attaché principal

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| BOUROUT Magali      | Attaché             | 21 Mai 2025                          |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion d'Ille et Vilaine** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité.

Le Président,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Bordeaux ou par l'application Télérecours accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication.

Fait à La chapelle aux Filtzméens,  
le 24 Juin 2025

Le Président

PUBLIÉ LE : .....





**Mairie de Breteil**  
13, rue de Montfort  
35160 BRETEIL

## ARRÊTÉ N°76 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

La Maire de BRETEIL

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération du 9 février 2009 relative à la détermination des « ratios promus-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 146 du 31 décembre 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1ère classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel             | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--------------------------|-------------------------------|
| LE SECH Maryvonne | Adjoint technique ppal 2 | 1er mai 2025                  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 1      | 2      |

Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| CHEREL Corentin | Adjoint technique | 1er janvier 2025              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à BRETEIL, le 7 juillet 2025

La Maire,

Isabelle OZOU



ARRETE 2025-010

ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du C.C.A.S. de BRUZ

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu l'avis relatif aux ratios « promus-promouvables » du Comité Technique Paritaire en date du 22/06/2009

Vu l'arrêté n°2021-110 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01 janvier 2021,

ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** AIDE-SOIGNANT DE CLASSE SUPERIEUR

| Nom / Prénom      | Grade actuel                    | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| GICQUEL Gwendal   | Aide-soignant de classe normale | <u>01/03/2024</u>             |
| CADORET Karina    | Aide-soignant de classe normale | <u>01/03/2024</u>             |
| DURAND Coraline   | Aide-soignant de classe normale | <u>17/08/2024</u>             |
| THOMAS Mélanie    | Aide-soignant de classe normale | <u>16/10/2025</u>             |
| GUINOISEAU Cécile | Aide-soignant de classe normale | <u>16/12/2025</u>             |
| BIGOT Timothée    | Aide-soignant de classe normale | <u>16/12/2025</u>             |
| BRANDON Sonia     | Aide-soignant de classe normale | <u>23/12/2025</u>             |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 7  | 2      | 5      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Bruz, le 04/03/2025

Le Président du C.C.A.S.,  
Monsieur Philippe SALMON



## ARRÊTÉ N°41-AR-2025-09-605

### ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président de Saint-Malo Agglomération,

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** l'arrêté n°26-2020 de délégation de fonctions et de signature à Monsieur Jean-Luc BEAUDOIN, 8ème Vice-Président,

**Vu** la délibération n° 81-2007 du 11 octobre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n° 2020\_677 du 18 décembre 2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1er janvier 2021,

#### Arrête

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif Principal de deuxième classe :

| Nom / Prénom   | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-----------------------|-------------------------------|
| HASLE Aurélian | Adjoint Administratif | 13 juin 2025                  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Attaché principal

| Nom / Prénom            | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| LE DILLAU Kristell      | Attaché      | 23 juin 2025                  |
| PRIOL SANCHEZ Gwenaëlle | Attaché      | 1 <sup>er</sup> janvier 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 1      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique Principal de première classe :

| Nom / Prénom  | Grade actuel                               | Date d'effet de la nomination |
|---------------|--|-------------------------------|
| LAURENT Marie | Adjoint Technique Principal<br>2ème classe | 1er janvier 2025              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 13   | 11     | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique Principal de 2ème classe :

| Nom / Prénom         | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|-------------------|-------------------------------|
| GERARD Benoît        | Adjoint Technique | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |
| LEROUX/BASLE Cécilia | Adjoint Technique | 1 <sup>er</sup> janvier 2025  |
| SAVY Franck          | Adjoint Technique | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 4      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 2      | 1      |

**Avancement au grade de :** Ingénieur Principal :

| Nom / Prénom    | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--------------|-------------------------------|
| ASSELIN Patrice | Ingénieur    | 1er janvier 2025              |
| JOLIVET Laurent | Ingénieur    | 1 <sup>er</sup> mai 2025      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 3      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**Avancement au grade de :** Technicien Principal de première classe :

| Nom / Prénom     | Grade actuel                           | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--|-------------------------------|
| DEGUIGNE Thierry | Technicien Principal de<br>2ème classe | 1 <sup>er</sup> janvier 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Agent de maîtrise principal**

| Nom / Prénom       | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|-------------------|-------------------------------|
| ANDRUSIOW Isabelle | Agent de maîtrise | 1 <sup>er</sup> janvier 2025  |
| LEROY Antoine      | Agent de maîtrise | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Cancale le 10 septembre 2025

Pour le Président,

Le Vice-Président délégué à la Cohésion de  
l'Administration et aux Richesses Humaines,

Jean-Luc BEAUDOIN





Téléphone : 02 99 89 93 86  
Télécopie : 02 99 89 84 01  
www.ville-cancale.fr

messagerie : mairie@ville-cancale.fr



## Centre Communal d'Action Sociale de Cancale

### ARRÊTÉ

Établissement le tableau d'avancement de grade  
Au titre de l'année 2025

Le Président,

**Vu** le code de la Fonction Publique et notamment les articles L 522-4 et L 522-26,  
**Vu** le code général des collectivités territoriales,  
**Vu** le Décret n° 92-849 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois, des agents sociaux territoriaux,  
**Vu** l'arrêté n° 41-AR-2024-07-070-DSR portant mise en œuvre des lignes de gestion,  
**Vu** la délibération du conseil municipal en date du 21 décembre 2007 fixant les ratios d'avancement de grade,  
**Considérant** que les nominations sont prononcées dans l'ordre du tableau, au cours de la période de validité qui ne peut excéder le 31 décembre de l'année en cours,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1** : Le tableau d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement de grade de : Agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom et Prénom    | Grade actuel de l'agent                           | Possible à compter du : |
|------------------|---|-------------------------|
| BRAULT Anne      | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| DELFOSSÉ Chantal | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 2        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100 %    | 0           |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Homme / Femmes susceptibles d'être promus |                            |             |          |             |
|--|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme                      |             | Femmes   |             |
|  | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0                          | 0           | 2        | 0           |
| %  | 0                          | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)                                       | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom et Prénom  | Grade actuel de l'agent                           | Possible à compter du : |
|----------------|---|-------------------------|
| JOUEO Florence | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 03/11/2025              |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 1        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100 %    | 0           |

| Proportion Homme / Femmes susceptibles d'être promus |                            |             |          |             |
|--|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme                      |             | Femmes   |             |
|  | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0                          | 0           | 1        | 0           |
| %  | 0                          | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)                                       | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**ARTICLE 2 :**

Les nominations sont obligatoirement prononcées dans l'ordre du tableau, au cours de la période de validité qui ne peut excéder le 31 décembre de l'année en cours. Elles interviennent au vu de la délibération fixant les ratios d'avancement de grade.

**ARTICLE 3 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique et au comptable de la collectivité.

**ARTICLE 4 :**

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours gracieux ou pour excès de pouvoir, devant le Tribunal Administratif de Rennes (3 Contour de la Motte, 35044 Rennes Cedex) ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois, à compter de la publication.

Fait à Cancale, le 27/06/2025

Le Président du CCAS

Pierre-Yves MAHIEU





# MAIRIE DE CANCALE

35260 ILLE-ET-VILAINE

## ARRÊTÉ

### Etablissant le tableau annuel d'avancement de grade Au titre de l'année 2025

Le Maire,

Vu le code de la Fonction Publique et notamment les articles L 522-4 et L 522-26,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale,

Vu l'arrêté n° 41-AR-2024-07-070-DSR portant mise en œuvre des lignes de gestion,

Vu l'arrêté n° 54-AR-2020-05-0410-DGS de délégation de fonctions et de signature à Mr DUMONT Philippe 3ème Adjoint au Maire,

Vu la délibération du conseil municipal en date du 21 décembre 2007 fixant les ratios d'avancement de grade,

Considérant la valeur professionnelle des agents concernés évaluée notamment à l'occasion des entretiens professionnels de fin d'année 2024,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1** : Le tableau d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

### Avancement de grade de : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom et Prénom           | Grade actuel de l'agent                               | Possible à compter du : |
|-------------------------|---|-------------------------|
| <b>Thierry GUILBERT</b> | <b>Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 1        | 0           | 0        | 0           |
| %  | 100 %    | 0           | 0        | 0           |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 1                          | 0           | 0        | 0           |
| %   | 100 %                      | 0           | 0        | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

### Avancement de grade de : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom et Prénom          | Grade actuel de l'agent                              | Possible à compter du : |
|------------------------|--|-------------------------|
| <b>Valérie FREMONT</b> | <b>Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 1        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100%     | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |          |             |          |             |
|---|----------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme    |             | Femmes   |             |
|   | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 0        | 0           | 1        | 0           |
| %   | 0        | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)  |          |             |          |             |

**Avancement de grade de : Animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom et Prénom             | Grade actuel de l'agent                              | Possible à compter du : |
|---------------------------|--|-------------------------|
| <b>Jean Marie BEAUVIR</b> | <b>Animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 1        | 0           | 0        | 0           |
| %  | 100%     | 0           | 0        | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 0                          | 0           | 0        | 0           |
| %   | 100 %                      | 0           | 0        | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Auxiliaire de puériculture de classe supérieure**

| Nom et Prénom                     | Grade actuel de l'agent                             | Possible à compter du : |
|-----------------------------------|---|-------------------------|
| <b>Lucile DESPERQUES-BAILLEUL</b> | <b>Auxiliaire de puériculture de classe normale</b> | <b>06/08/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 1        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100 %    | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 0                          | 0           | 1        | 0           |
| %   | 0                          | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom et Prénom             | Grade actuel de l'agent                                | Possible à compter du : |
|---------------------------|--|-------------------------|
| <b>Carole FRASSATI</b>    | <b>Adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |
| <b>Anne-Sophie LAMIRÉ</b> | <b>Adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 2        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100 %    | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 0                          | 0           | 2        | 0           |
| %   | 0                          | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

### Avancement de grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom et Prénom     | Grade actuel de l'agent                      | Possible à compter du : |
|-------------------|--|-------------------------|
| Jérôme AUBRY      | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Dominique CHESNOT | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Patrice FOUCHÉ    | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Stéphane GALLAIS  | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Jérôme GUITON     | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Guillaume MOTAIS  | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Nicolas PREVOST   | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |
| Frédéric VACCA    | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 8        | 0           | 0        | 0           |
| %  | 100 %    | 0           | 0        | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 8                          | 0           | 0        | 0           |
| %   | 100 %                      | 0           | 0        | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

### Avancement de grade de : Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom et Prénom         | Grade actuel de l'agent                                  | Possible à compter du : |
|-----------------------|--|-------------------------|
| Audrey CALMETS MARRIÉ | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025              |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 1        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100 %    | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 0                          | 0           | 1        | 0           |
| %   | 0                          | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom et Prénom           | Grade actuel de l'agent                                 | Possible à compter du : |
|-------------------------|---|-------------------------|
| <b>Laurence BIDAULT</b> | <b>Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |
| <b>Laurence POIRIER</b> | <b>Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 0        | 0           | 2        | 0           |
| %  | 0        | 0           | 100 %    | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 0                          | 0           | 2        | 0           |
| %   | 0                          | 0           | 100 %    | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Adjoint du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom et Prénom            | Grade actuel de l'agent  | Possible à compter du : |
|--------------------------|--|-------------------------|
| <b>Pascal TAILLEBOIS</b> | <b>Adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 1        | 0           | 0        | 0           |
| %  | 100 %    | 0           | 0        | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 1                          | 0           | 0        | 0           |
| %   | 100 %                      | 0           | 0        | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom et Prénom        | Grade actuel de l'agent    | Possible à compter du : |
|----------------------|----------------------------|-------------------------|
| <b>Adrien HUBERT</b> | <b>Adjoint d'animation</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 1        | 0           | 0        | 0           |
| %  | 100 %    | 0           | 0        | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 1                          | 0           | 0        | 0           |
| %   | 100 %                      | 0           | 0        | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**Avancement de grade de : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom et Prénom           | Grade actuel de l'agent  | Possible à compter du : |
|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| <b>Morgan BERTHELOT</b> | <b>Adjoint technique</b> | <b>01/07/2025</b>       |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |          |             |          |             |
|--|----------|-------------|----------|-------------|
|  | Homme    |             | Femmes   |             |
|  | Au choix | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre   | 1        | 0           | 0        | 0           |
| %  | 100 %    | 0           | 0        | 0           |

| Proportion Homme / Femmes <b>susceptibles</b> d'être promus |                            |             |          |             |
|---|----------------------------|-------------|----------|-------------|
|   | Homme                      |             | Femmes   |             |
|   | Au choix                   | Examen Pro. | Au choix | Examen Pro. |
| Nombre  | 1                          | 0           | 0        | 0           |
| %   | 100 %                      | 0           | 0        | 0           |
| Commentaire(s)  | Lignes de gestion - Cibles |             |          |             |

**ARTICLE 2 :**

Les nominations sont obligatoirement prononcées dans l'ordre du tableau, au cours de la période de validité qui ne peut excéder le 31 décembre de l'année en cours. Elles interviennent au vu de la délibération fixant les ratios d'avancement de grade.

**ARTICLE 3 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique et au comptable de la collectivité.

**ARTICLE 4 :**

Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours gracieux ou pour excès de pouvoir, devant le Tribunal Administratif de Rennes (3 Contour de la Motte, 35044 Rennes Cedex) ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois, à compter de la publication.

Fait à Cancale, Le 27/06/2025

Pour le Maire et par délégation,  
L'adjoint aux Ressources Humaines

Philippe DUMONT





## ARRÊTÉ DU PRÉSIDENT DU C.C.A.S. n° 2025-03-66b

### ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du CCAS de la ville de Cesson-Sévigné

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 02 du 25 juin 2018 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu les arrêtés n° 2020-11-24 et n° 2020-11-25 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--------------|-------------------------------|
| VANDENBEUCK Sophie | Animateur    | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes promus |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Total                             | Hommes | Femmes |
| 1                                 | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Cesson-Sévigné, Le 3 juin 2025  
Le Président du CCAS

Vice-présidente du CCAS  
de Cesson-Sévigné  
Françoise GOBAILLE

**ARRÊTÉ DU PRÉSIDENT DU C.C.A.S. n° 2025-03-66**

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Président du CCAS de la ville de Cesson-Sévigné

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 02 du 25 juin 2018 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu les arrêtés n°2020-11-24 et n°2020-11-25 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : psychologue hors classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel               | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|----------------------------|-------------------------------|
| LEGAUFFRE Sandrine | Psychologue classe normale | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes promus |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Total                             | Hommes | Femmes |
| 1                                 | 0      | 1      |

Avancement au grade de : Aide-soignante de classe supérieure

| Nom / Prénom | Grade actuel                     | Date d'effet de la nomination |
|--------------|----------------------------------|-------------------------------|
| ORINEL Nadia | Aide-soignante de classe normale | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes promus |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Total                             | Hommes | Femmes |
| 1                                 | 0      | 1      |

Avancement au grade de : animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--------------|-------------------------------|
| VANDENBEUCK Sophie | Animateur    | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes promus |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Total                             | Hommes | Femmes |
| 1                                 | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Cesson-Sévigné, Le 10 avril 2025  
Le Président du CCAS

  
Vice-présidente du CCAS  
de Cesson-Sévigné  
Françoise GOBAILLE



## ARRÊTÉ DU PRÉSIDENT DU C.C.A.S. n° 2025-03-66a

### ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du CCAS de la ville de Cesson-Sévigné

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 02 du 25 juin 2018 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu les arrêtés n° 2020-11-24 et n° 2020-11-25 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : psychologue hors classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel               | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|----------------------------|-------------------------------|
| LEGAUFFRE Sandrine | Psychologue classe normale | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes promus |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Total                             | Hommes | Femmes |
| 1                                 | 0      | 1      |

Avancement au grade de : Aide-soignante de classe supérieure

| Nom / Prénom | Grade actuel                     | Date d'effet de la nomination |
|--------------|----------------------------------|-------------------------------|
| ORINEL Nadia | Aide-soignante de classe normale | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes promus |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Total                             | Hommes | Femmes |
| 1                                 | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Cesson-Sévigné, Le 3 juin 2025  
Le Président du CCAS

  
Vice-présidente du CCAS  
de Cesson-Sévigné  
Françoise GOBAILLE



Arrêté n°2025-06-130

**Etablissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025****Le Maire de la Commune de CESSON-SEVIGNE**

Vu le code général des collectivités territoriales,

VU les articles L. 216-2, L. 522-4, L. 522-23 à L. 522-31 du Code Général de la Fonction Publique

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale,

Vu la délibération du Conseil Municipal en date du 27 juin 2018 fixant les ratios d'avancement de grade pour la Ville de Cesson-Sévigné à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018,

Vu l'arrêté n° 2020-11-24 en date du 10 novembre 2020 portant détermination des lignes directrices de gestion RH de la Ville de Cesson-sévigné à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRETE :**

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

| Grade d'avancement   | Cat | Nombre d'agents promouvables* |   |   | Nombre d'agents promus |   |   | Identités          | Date de nomination |
|--|-----|-------------------------------|---|---|------------------------|---|---|--------------------|--------------------|
|  |     | Total                         | H | F | Total                  | H | F |                    |                    |
| Ingénieur Hors classe  | A   | 1                             | 1 |   |                        |   |   | /                  | /                  |
| Attaché Principal  | A   | 1                             | 1 |   | 1                      | 1 |   | LE DERFF Sébastien | 01/07/2025         |
| Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle                     | A   | 1                             |   | 1 |                        |   |   | /                  | /                  |
| Technicien Principal de 1 <sup>ère</sup> classe                          | B   | 3                             | 3 |   | 1                      | 1 |   | BAGOT Christophe   | 01/07/2025         |
| Rédacteur Principal de 1 <sup>ère</sup> classe                           | B   | 1                             |   | 1 | 1                      |   | 1 | COGREL Lydie       | 01/07/2025         |
| Educateur des APS de 1 <sup>ère</sup> classe                             | B   | 2                             | 1 | 1 | 1                      | 1 |   | EUDE Sylvain       | 01/07/2025         |
| Assistant de conservation Principal de 1 <sup>ère</sup> classe           | B   | 1                             |   | 1 |                        |   |   | /                  | /                  |
| Assistant d'enseignement artistique Principal de 1 <sup>ère</sup> classe | B   | 2                             | 1 | 1 | 1                      |   | 1 | BLAIS Virginie     | 01/07/2025         |
| Agent de maîtrise Principal  | C   | 2                             | 2 |   |                        |   |   | /                  | /                  |
| Adjoint technique Principal de 1 <sup>ère</sup> classe                   | C   | 5                             | 3 | 2 | 3                      | 2 | 1 | HELARY Pierrick    | 01/07/2025         |
|  |     |                               |   |   |                        |   |   | GERARD Emmanuel    | 01/07/2025         |
|  |     |                               |   |   |                        |   |   | SUON Sok Chan      | 01/07/2025         |
| Adjoint administratif Principal de 1 <sup>ère</sup> classe               | C   | 2                             | 1 | 1 | 2                      | 1 | 1 | GALLAIS Sylvain    | 01/07/2025         |
|  |     |                               |   |   |                        |   |   | LE PORTZ Emeline   | 01/07/2025         |
| Adjoint du patrimoine Principal de 1 <sup>ère</sup> classe               | C   | 1                             | 1 |   |                        |   |   | /                  | /                  |

| Grade d'avancement  | Cat | Nombre d'agents promouvables* |           |           | Nombre d'agents promus |          |          | Identités         | Date de nomination |
|---|-----|-------------------------------|-----------|-----------|------------------------|----------|----------|-------------------|--------------------|
|   |     | Total                         | H         | F         | Total                  | H        | F        |                   |                    |
| Adjoint d'animation<br>Principal de 1 <sup>ère</sup> classe   | C   | 1                             |           | 1         | 1                      |          | 1        | JOLY Géraldine    | 01/07/2025         |
| ATSEM Principal de 1 <sup>ère</sup><br>classe                 | C   | 1                             |           | 1         | 1                      |          | 1        | POMMIER Juliana   | 01/10/2025         |
| Adjoint technique<br>Principal de 2 <sup>ème</sup> classe     | C   | 4                             | 1         | 3         | 3                      | 1        | 2        | CHARBONNEL Steven | 01/10/2025         |
|   |     |                               |           |           |                        |          |          | ANQUETIL Marcelle | 01/07/2025         |
|   |     |                               |           |           |                        |          |          | POREE Mireille    | 01/07/2025         |
| Adjoint administratif<br>Principal de 2 <sup>ème</sup> classe | C   | 1                             |           | 1         |                        |          | /        | /                 |                    |
| Adjoint d'animation<br>Principal de 2 <sup>ème</sup> classe   | C   | 2                             |           | 2         | 1                      |          | 1        | GUILLOT Valentine | 01/07/2025         |
| <b>TOTAL</b>  |     | <b>31</b>                     | <b>15</b> | <b>16</b> | <b>16</b>              | <b>7</b> | <b>9</b> | /                 | /                  |

*\*ensemble des agents qui remplissent les conditions individuelles d'avancement*

**Article 2 :** Le tableau d'avancement est établi au 1<sup>er</sup> janvier 2025 et les nominations ont lieu au 1<sup>er</sup> juillet 2025 et au 1<sup>er</sup> octobre 2025.

**Article 3 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L522-26 du code général de la fonction publique

**Article 4 :** Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa notification d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Rennes (3, contour Motte - 35000 RENNES) ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à CESSON-SEVIGNE  
Le 24 juin 2025,

Le Maire,

Jean-Pierre SAVIGNAC



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Arrêté n° 2025-01

Le Maire de la commune de Chanteloup

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2020-44 du 04/07/2020 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2020-61 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation pal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel                                    | Date d'effet de la nomination |
|------------------|---|-------------------------------|
| FALAISE Patricia | Adjoint d'animation pal 2 <sup>ème</sup> classe | 14/02/2025                    |
|                  |   |                               |
|                  |   |                               |
|                  |   |                               |

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation pal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel                    | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|---------------------------------|-------------------------------|
| GRUEL Gwénaëlle | Adjoint territorial d'animation | 23/03/2025                    |
|                 |                                 |                               |
|                 |                                 |                               |
|                 |                                 |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Chanteloup, le 07/01/2025  
Signature (et référence) de l'autorité territoriale

Le Maire  
Vincent MINIER



## ARRETE MUNICIPAL RH N°2025/295

### Etablissant le tableau annuel d'avancement de grade Au titre de l'année 2025

VU la Loi n°83/634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations de fonctionnaires ;

VU la Loi n°84/53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale (ses art. 30, 76, 77 et 78) ;

VU les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

VU la délibération n° 2007/079 du 24 septembre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

VU l'arrêté n° 2020/511 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

## ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade **au titre de l'année 2025** est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Agents spécialisés principal de 1<sup>ère</sup> classe des écoles maternelles

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| COMBOT Marie        | ATSEM ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/09/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint territorial d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                              | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| TORCHET Sophie      | Adjoint d'animation ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                                | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| LAVILLONNIERE Josy  | Adjoint administratif ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

Fait à Chantepie, le 1<sup>er</sup> septembre 2025

Notifié à l'agent le : .....

Signature :

Le Maire :

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de son acte.
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif de Rennes dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Le Maire,



G. DREUSLIN



**COMMUNE DE LA CHAPELLE CHAUSSEE**

**Canton de Montauban de Bretagne**

**Arrondissement de Rennes**

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Maire de la commune de LA CHAPELE CHAUSSEE**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la décision de l'autorité administrative en date du 01/12/2015 portant détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté du 01 juin 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021

Vu l'attestation d'inscription sur la liste d'amission d'accès au grade d'adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe d'un agent communal établi par le Centre de Gestion d'Ille et vilaine, service concours et examens.

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'adjoint Technique Territorial principal de 2ème classe**

| <u>Nom / Prénom</u>     | <u>Grade actuel</u>              | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| <b>LE FLOHIC ARNAUD</b> | ADJOINT<br>TECHNIQUE TERRITORIAL | 01/01/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |
|  |        |        |


\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

LA CHAPELLE CHAUSSEE LE 13 JANVIER 2025

LE MAIRE  
 Pascal  


ARRÊTÉ N° 2025-122

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Monsieur Dominique DENIEUL, Président du Pays de Châteaugiron Communauté,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 2023-09-08 du 21 septembre 2023 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n° 2021-28 du 4 mars 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Agent de maîtrise principal**

| Nom / Prénom   | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------------|-------------------------------|
| MICHAUD Benoît | Agent de maîtrise | 17/10/2025                    |

| Proportion Hommes/femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes/femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Fait à Châteaugiron, le 17/10/2025**

  
  
Dominique DENIEUL  
Président

*Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).*

ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
 D'AVANCEMENT DE GRADE  
 AU TITRE DE L'ANNEE 2025

25-P-247

## ARRETE DU MAIRE

Le Maire de Châteaugiron,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n° 07/5/3.1 du 28 juin 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté n° 21-P-224 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRETE

#### ARTICLE 1

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

| Grade d'avancement                             | Nombre d'agents promouvables |        |       | Nombre d'agents promus |        |       | Identité et date d'effet de la nomination                           |
|--|------------------------------|--------|-------|------------------------|--------|-------|---|
|  | Hommes                       | Femmes | TOTAL | Hommes                 | Femmes | TOTAL |   |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 1                            | 1      | 2     | 0                      | 1      | 1     | Stéphanie RACAPE ROBIN, au 01/09/2025                               |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 0                            | 3      | 3     | 0                      | 2      | 2     | Laura COCHARD, au 16/08/2025<br>Hélène GROULET, au 01/07/2025       |
| Adjoint technique principal de 2ème classe     | 1                            | 2      | 3     | 1                      | 1      | 2     | Patrice CARADEC, au 01/07/2025<br>Christelle COUTARD, au 01/07/2025 |
| Agent de maîtrise principal                    | 1                            | 0      | 1     | 1                      | 0      | 1     | Yann TEILLET, au 01/07/2025   |
| Adjoint d'animation principal de 1ère classe   | 1                            | 2      | 3     | 1                      | 1      | 2     | Léna LOMBA, au 01/10/2025<br>Pierre-Jean TANGUILLE, au 01/10/2025   |
| Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe | 1                            | 0      | 1     | 1                      | 0      | 1     | Josselin POISBEAU, au 01/07/2025                                    |
|  | 5                            | 8      | 13    | 4                      | 5      | 9     |   |

#### ARTICLE 2

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

#### ARTICLE 3

Le Directeur général des services est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera notifié à l'intéressé.

Ampliation sera adressée au Receveur municipal.



Châteaugiron, le  
 Le Maire,

19 JUL. 2025

Yves RENAULT

Notifié le  
 Signature :

Le présent arrêté, à supposer qu'il fasse grief, peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal administratif de Rennes dans les deux mois qui suivent son entrée en vigueur ou d'un recours gracieux auprès de la Commune, étant précisé que celle-ci dispose alors d'un délai de deux mois pour répondre. Un silence de deux mois vaut alors décision implicite de rejet. La décision ainsi prise, qu'elle soit expresse ou implicite, pourra elle-même être déférée au Tribunal administratif de Rennes dans un délai de deux mois.

# ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Châtillon-en-Vendelais

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu l'arrêté n° PER-2022-026 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom           | Grade actuel                            | Date d'effet de la nomination |
|------------------------|---|-------------------------------|
| BOSSE DUFOUIL Marylène | Adjoint technique ppal 2 <sup>ème</sup> | 1 <sup>er</sup> février 2025  |
|                        |   |                               |
|                        |   |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        |        |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| BETIN Guillaume | Adjoint technique | 1 <sup>er</sup> février 2025  |
|                 |                   |                               |
|                 |                   |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

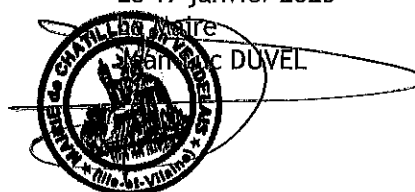
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Châtillon-en-Vendelais

Le 17 janvier 2025



**ARRÊTÉ**  
**ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL**  
**D'AVANCEMENT DE GRADE**  
**AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Président du Syndicat Intercommunal de Piscine,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,  
Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel                                       | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--|-------------------------------|
| LECOQ Emmanuel | Adjoint Technique Principal 2 <sup>nd</sup> classe | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif Principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--|-------------------------------|
| ESLAN Catherine | Adjoint Administratif Principal 2 <sup>nd</sup> classe | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Educateur des APS Principal 2<sup>ND</sup> classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--|-------------------------------|
| LEPRETRE Béatrice | Educateur APS Principal 2 <sup>nd</sup> classe | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Chartres de Bretagne, le 17/09/2025  
Le Président,  
Philippe BONNIN

*Syndicat Intercommunal  
Piscine Sports Loisirs  
à la Conterie*

DEPARTEMENT D'ILLE ET VILAINE  
ARRONDISSEMENT DE FOUGERES  
Canton d'Antrain  
Commune de CHAUVIGNE

Arrêté 2025-PER-001

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Chauvigné

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération du 26/11/2010... relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du ...1<sup>er</sup> juillet 2021.....,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|----------------|---|-------------------------------|
| LEJAS Frédéric | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 16 mars 2025                  |
|                |   |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Chauvigné, le 24 février 2025

Le Maire

Henri RAULT



**DÉPARTEMENT D'ILLE-ET-VILAINE**  
**ARRONDISSEMENT DE RENNES**  
**CANTON DE LE RHEU**

**- VILLE DE CINTRÉ -**

AP/2025/003

**ARRETE PORTANT ÉTABLISSEMENT DU TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025**

Le Maire de la Commune de Cintré,

- Vu la loi n° 83-634 du 13 Juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,
- Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu la délibération n° D/21/01/007 en date du 19 janvier 2021 relative à la détermination des « ratios promouvables »,
- Vu l'arrêté n° A/2021/007 en date du 27 janvier 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRETE**

**Article 1<sup>er</sup>**: Le tableau d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom - Prénom    | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|-----------------------|-------------------------------|
| PLANCHOT Sandra | Adjoint administratif | 01/01/2025                    |

| Proportion Hommes/Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Article 2**: Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

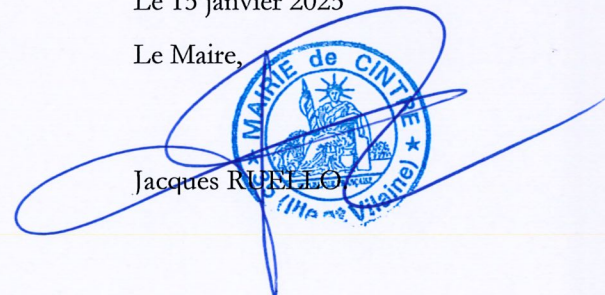
. Certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,  
. Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de sa publicité ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à CINTRÉ

Le 15 janvier 2025

Le Maire,

Jacques RUMILLO



Département d'Ille-et-Vilaine



Clayes

## ARRETE MUNICIPAL 09/2025

ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT  
DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de Clayes,

*Vu le code général de la Fonction Publique,**Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,**Vu la délibération n° 081-24-019 du 17 juin 2024 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,**Vu l'arrêté n° 26/2024 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 4 juin 2024,*

## ARRÊTE :

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                                  | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| AUBRY Monique       | Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe | 01/01/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à CLAYES, le 14 janvier 2025

Le Maire,  
Philippe SICOT



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENTS DE GRADES AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Ville de Combours

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°07-81 du 1<sup>er</sup> juillet 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n°20-100(RH) portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancements de grades au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| POREE Eric          | Adjoint technique   | 01/09/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u>     | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| PELE-MOIO<br>Gwendolina | Rédacteur           | 01/09/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

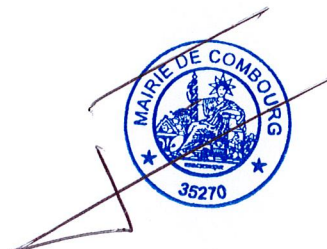
**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à Combourg le 03/06/2025

Le Maire,

Joël LE BESCO





ARRETE N°6-2025

## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de Le Crouais,  
Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°2021-30 du 22 juin 2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n°2021-9 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01 janvier 2021,

### ARRETE

**Article 1** – Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom        | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--|-------------------------------|
| LECHEVESTRIER Katia | Adjoint technique principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 02/04/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**Avancement au grade de** : Agent de maîtrise principal

| Nom / Prénom     | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------------|-------------------------------|
| RAMARE Jean-Yves | Agent de maîtrise | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      |        |

**Article 2** – Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Le Crouais  
Le 25 mars 2025



**N° PERS. 01.2025**

## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE

Le Maire de CUGUEN,

Vu le code général de la fonction publique ;  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;  
Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;  
Vu la délibération n° 9 – 3/12/2010 en date du 03 décembre 2010 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité social territorial en date du 4 octobre 2010  
Vu l'arrêté portant établissement des Lignes Directrices de Gestion après avis du comité social territorial en date du 19 avril 2021,

### ARRETE

**ARTICLE 1 -** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade de ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE

| Nom / Prénom   | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------------|-------------------------------|
| JACOB Yannick  | Adjoint technique | 01/02/2025                    |
| ARRIBARD Nelly | Adjoint technique | 01/02/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**ARTICLE 2 -** Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion de l'Ille-et-Vilaine** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 -** Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité.

Le Maire,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Bordeaux ou par l'application Télérecours accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication.

Fait à CUGUEN le 23 janvier 2025.

Le Maire ou Président

PUBLIÉ LE : .....



DÉPARTEMENT D'ILLE-ET-VILAINE

MAIRIE  
DE

## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

### Le Maire de la Dominelais

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n°2014-065 du 16 octobre 2014 fixant les ratios " promus-promouvables",  
**Vu** l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u>   | <u>Grade actuel</u>                               | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-----------------------|---|--------------------------------------|
| <b>GAIGEOT Myriam</b> | <b>Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/01/2025</b>                    |
|                       |   |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à la Dominelais, Le lundi 6 janvier 2025

Le Maire  
Jean-Éric BERTON





**ARRÊTÉ N°2025-57**  
**ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE**  
**L'ANNÉE 2025**

**Monsieur Jacky LECHÂBLE, Maire de la commune de Domloup,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération en date du 23 novembre 2009 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté en date du 9 juillet 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 15 juillet 2021,

**Arrêté**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                            | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| Florence NEDELEC    | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                                    | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| BERNARD Laurence    | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025         |
| TERTRAIS Nathalie   | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 2      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b> | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| DELALANDE Véronique | Adjoint d'animation | 1 <sup>er</sup> juillet 2025         |
| PELTIER Sébastien   | Adjoint d'animation | 1 <sup>er</sup> juillet 2025         |
| ROCHELLE Mandie     | Adjoint d'animation | 1 <sup>er</sup> octobre 2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 1      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 1      | 2      |

**Avancement au grade de : Adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>   | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| GEORGEAULT Nicolas  | Adjoint du patrimoine | 11 septembre 2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b> | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| Nathalie MALLIER    | Agent social        | 1 <sup>er</sup> juillet 2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Domloup, le 22 mai 2025

Le Maire,  
Jacky LECHÂBLE



**MAIRIE**  
12 rue de Bretagne  
35500 Erbrée

## **ARRÊTÉ MUNICIPAL N° 2025-066**

Tableau annuel d'avancement de grade  
au titre de l'année 2025

**Le Maire de la commune d'ERBRÉE,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération du 25 février 2008 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2022-042 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

### **A R R Ê T É :**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### **Avancement au grade d'Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <b><u>Nom / Prénom</u></b> | <b><u>Grade actuel</u></b> | <b><u>Date d'effet de la nomination</u></b> |
|----------------------------|----------------------------|---|
| THOMMEROT Cyrille          | Adjt technique ppal 2° cl  | 01/10/2025                                  |

| <b>Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *</b> |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

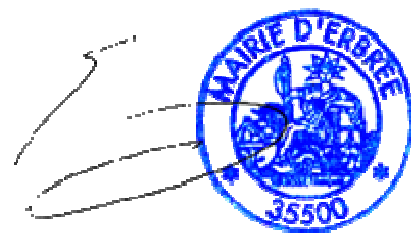
\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| <b>Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus</b> |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

ERBRÉE, le 30 septembre 2025  
M. ERRARD, Maire,





**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

N° 013 - 2025

- Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,
- Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- Vu** la délibération n°074 – 2013 du 29/11/2013 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,
- Vu** l'arrêté n° 203 – 2020 en date du 31/12/2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du **01/01/2021**,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique Principal 2ème classe

| <b>Nom / Prénom</b>      | <b>Grade actuel</b>                  | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>MARCHIVE Delphine</b> | <b>Adjoint technique territorial</b> | <b>01/09/2025</b>                    |
|                          |                                      |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télécours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Feins, le 07/01/2025

Le Maire,

Alain FOUGLÉ



## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

N° 2025-05-RH

Le Président du syndicat mixte du SCOT du Pays de Fougères

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n° 2022-06 du 23 février 2022 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté n° 2021-12 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTÉ

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2024 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe (doit être titulaire d'un examen professionnel)

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>          | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| <u>LAINÉ Aulde</u>  | <u>ADJOINT ADMINISTRATIF</u> | <u>01/01/2025</u>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

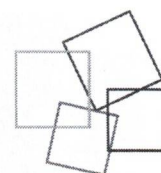
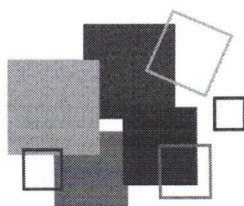
**Avancement au grade de :** Adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe (doit être titulaire d'un examen professionnel)

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>      | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <u>BOUDEY Julie</u> | <u>ADJOINT TECHNIQUE</u> | <u>01/01/2025</u>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |



**Avancement au grade de :** Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe (doit être titulaire d'un examen professionnel)

| <u>Nom / Prénom</u>    | <u>Grade actuel</u>                                  | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|------------------------|--|--------------------------------------|
| <u>POENCES Ludovic</u> | <u>REDACTEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE</u> | <u>01/01/2025</u>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

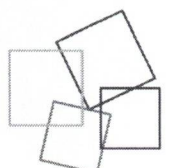
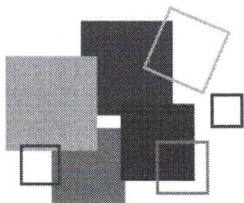
**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Fougères,  
Le 24/03/2025

Le Président,

Michel BALZUAIS.



## ARRÊTÉ N° 2025/15 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du SMICTOM DU PAYS DE FOUGERES,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2008/02 du 06/02/2008 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2021/207 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--|-------------------------------|
| LEGRAND Didier    | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |
| LEMARQUAND Didier | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 8  | 8      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**Avancement au grade de :** adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom         | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|-------------------|-------------------------------|
| BREZEL Mickaël       | Adjoint technique | 01/03/2025                    |
| DUGUEPEROUX Stéphane | Adjoint technique | 01/03/2025                    |
| SONNEY Morgan        | Adjoint technique | 01/10/2025                    |
| TIMONNIER Mélissa    | Adjoint technique | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 9  | 8      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 3      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Javené, le 30 janvier 2025  
Le Président, Serge BOUDET

**ARRÊTÉ N° 11/2025**

## ARRETÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Gennes-sur-Seiche

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 2025-28 du 1<sup>er</sup> avril 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** la délibération instaurant un régime indemnitaire en date du 8 décembre 2008,  
**Vu** la délibération instaurant le RIFSEEP en date du 11 septembre 2018,  
**Vu** la délibération modifiant le RIFSEEP en date du 8 juin 2020,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> cl

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                          | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| Touchard Séverine   | Adjt technique principal 2 <sup>ème</sup> cl | 8 juillet 2025                       |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**Avancement au grade de** : Agent spéc. pal école mat 1<sup>ère</sup> cl

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>           | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| Vettier Morgane     | Agent spéc. pal école mat 2cl | 01 avril 2025                        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif territorial 1ere cl

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                    | <u>Date d'effet de la nomination</u>                |
|---------------------|--|---|
| Genouel Malika      | Adjoint administratif territorial 2 cl | 01 janvier 2025<br>EXAMEN PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Gennes-sur-Seiche Le 2<sup>er</sup> avril 2025

Le maire, Henri Béguin



Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte. La présente décision peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).



**ARRETE DU MAIRE**  
**N°110/25**

**Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement de grade  
au titre de l'année 2025**

Monsieur Jean-Claude ROUAULT, Maire de Gévezé,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°86/07 du 9 octobre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n°42/2024 portant révision des Lignes Directrices de Gestion à compter du 19 janvier 2024,

**ARRETE :**

**ARTICLE 1<sup>er</sup>** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Nom / Prénom    | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--|-------------------------------|
| ROUXEL Isabelle | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 14/08/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement



### Avancement au grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom      | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination                        |
|-------------------|-------------------|--|
| BRIOT Christophe  | Adjoint technique | Selon obtention examen professionnel et délibération |
| FROTIN Elaine     | Adjoint technique | Selon obtention examen professionnel et délibération |
| ROULLET Cassandra | Adjoint technique | Selon obtention examen professionnel et délibération |
| VAZELLE Yann      | Adjoint technique | Selon obtention examen professionnel et délibération |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 2      | 2      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

### Avancement au grade d'adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom      | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination                        |
|-------------------|---------------------|--|
| BETOUX Océane     | Adjoint d'animation | Selon obtention examen professionnel et délibération |
| CATHELINE Nolwenn | Adjoint d'animation | Selon obtention examen professionnel et délibération |
| CISSE Hélène      | Adjoint d'animation | Selon obtention examen professionnel et délibération |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

| Proportion Hommes / Femmes Susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

### Avancement au grade d'adjoint de rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom       | Grade actuel | Date d'effet de la nomination                        |
|--------------------|--------------|--|
| MOITRY Anne-Gaëlle | rédacteur    | Selon obtention examen professionnel et délibération |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

| Proportion Hommes / Femmes Susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement



**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Gévezé, le 06/05/2025

Le Maire,



Jean-Claude ROUAULT.





## TABLEAU ANNUEL D'Avancement de Grade Au Titre de l'année 2025

### Le Maire de la Commune de GOVEN, Président du Centre Communal d'Action Sociale

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,  
 Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération du 11 décembre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté n° AP-2021-04-59 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>ER</sup> Janvier 2021,

## ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

### Avancement au grade d'Agent Social Principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom     | Situation actuelle grade<br>(si examen professionnel, préciser la date) | Date d'effet de la nomination |
|------------------|---|-------------------------------|
| HEUZE Christiane | Agent Social - Examen le 17.10.2024                                     | 01.07.2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 0      | 4      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte. La présente décision peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Goven,  
 Le 23 Avril 2025

Le Maire, Président du C.C.A.S.  
 Monsieur Norbert SAULNIER






**ARRETE MUNICIPAL N° 2025-147**

**ARRÊTÉ ETABLISSANT  
LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENTS DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de Goven,  
Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2016.06.001 du 06 juin 2016 fixant les ratios " promus-promouvables ",  
Vu l'arrêté n°2021-180 portant sur les Lignes Directrices de Gestion,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                                 | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| BERTHELOT Alain     | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 2      | 2      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| GUIBERT Tiphaine    | Adjoint technique   | 01/01/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de** : Agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                               | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| LEMASSON Aurélie    | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Auxiliaire de puériculture de classe supérieure

| <b>Nom / Prénom</b>       | <b>Grade actuel</b>                          | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------------|--|--------------------------------------|
| PITRE CHAPIN<br>Stéphanie | Auxiliaire de puériculture de classe normale | 01/01/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

Fait à Goven, le 23/10/2025

Le Maire,  
Norbert SAULNIER



Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**FONCTION PUBLIQUE**

Personnels titulaires et stagiaires de la Fonction Publique Territoriale

**ARRETE N°057****Tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025**

Le Président du CCAS de Guichen

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Considérant l'arrêté n°054 en date du 15 juillet 2025 portant détermination des Lignes Directrices de Gestion,

**ARRETE****Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit.**Avancement au grade d'agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom                       | Grade actuel | Date d'effet |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| GUEHENNEC Patricia                 | Agent social | 01/07/2025   |
| Par voie de l'examen professionnel |              |              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom                        | Grade actuel                                      | Date d'effet |
|-------------------------------------|---|--------------|
| PORTIER Jocia                       | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025   |
| Au choix de l'autorité territoriale |   |              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 0      | 1      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

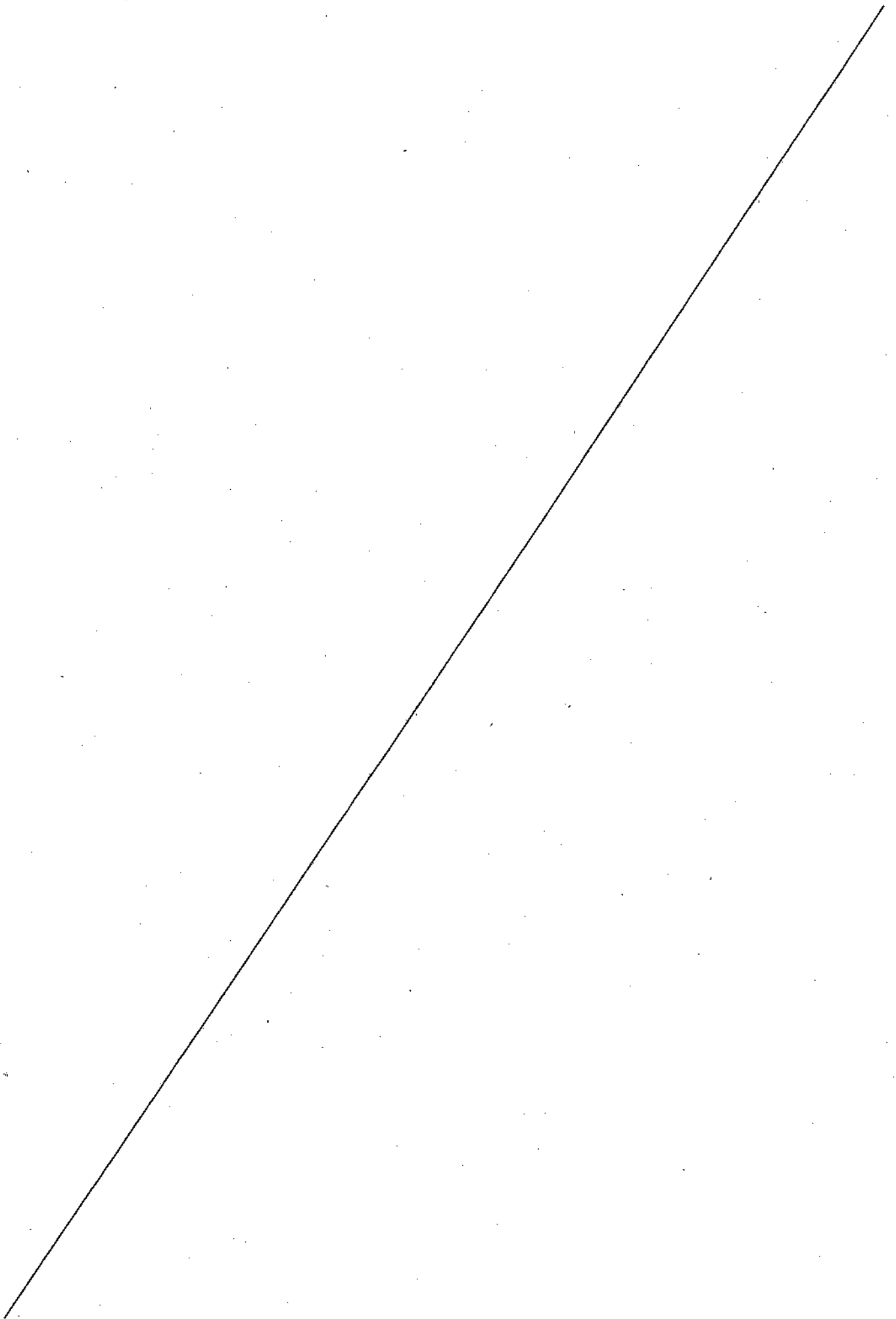
**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à Guichen, le 15 juillet 2025

Le Président,

Dominique DELAMARRE







**Arrêté n°2025-316**  
**Établissant le tableau annuel d'avancement**  
**de grade au titre de l'année 2025**

**M. Thierry BEAUJOUAN, Président de VALLONS DE HAUTE BRETAGNE COMMUNAUTE,**

Baulon **Vu** le Code Général de la Fonction Publique Territoriale notamment L.522-26, L.522-28 et L522-29 ;

Bourg-des-Comptes **Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

Bouel **Vu** la délibération n°2014-281-003 du 4 décembre 2014 fixant les ratios des « promus-promouvables » ;

Comblessac **Vu** l'arrêté n°2020-407 portant sur les Lignes Directrice de Gestion à compter du 02 décembre 2020 ;

Gouen

Guichen

**ARRETE**

Guignen

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Guipry-Messac

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

La Chapelle-Bouëxic

Lassy

| <u>Nom / Prénom</u>   | <u>Grade actuel</u>          | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-----------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| <b>PINAUD Morane</b>  | <b>Adjoint administratif</b> | <b>01/08/2025</b>                    |
| <b>ECOBICHON Anne</b> | <b>Adjoint administratif</b> | <b>10/10/2025</b>                    |

Les Brulais

Lohéac

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

Loutehel

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

Mernel

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

Saint-Malo-de-Phily

Saint-Séglin

Saint-Senoux

Val d'Anast

**Pour nous écrire :**

Vallons de Haute Bretagne Communauté  
ZA Les Landes - 12, rue Blaise Pascal  
BP 88051 - 35580 Guichen  
Tél. 02 99 57 03 80 - Fax 02 99 57 37 10

**Avancement au grade de** : Agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                                    | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| <b>DANET Nelly</b>  | <b>Agent social principal de 2<sup>nd</sup> classe</b> | <b>01/09/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Assistant de conservation principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b>              | <b>Grade actuel</b>              | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| <b>LE POULICHET Jean-Jacques</b> | <b>Assistant de conservation</b> | <b>01/10/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de** : Auxiliaire puériculture de classe supérieure

| <b>Nom / Prénom</b>  | <b>Grade actuel</b>                              | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|----------------------|--|--------------------------------------|
| <b>PAVOINE Elise</b> | <b>Auxiliaire puériculture de classe normale</b> | <b>01/09/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Pour nous écrire :**

Vallons de Haute Bretagne Communauté  
ZA Les Landes - 12, rue Blaise Pascal  
BP 88051 - 35580 Guichen  
Tél. 02 99 57 03 80 - Fax 02 99 57 37 10

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site <http://www.telerecours.fr>

Fait à Guichen,

Le : 23/09/2025

Le Président de VHBC  
Thierry BEAUJOUAN



**Pour nous écrire :**

Vallons de Haute Bretagne Communauté  
ZA Les Landes - 12, rue Blaise Pascal  
BP 88051 - 35580 Guichen  
Tél. 02 99 57 03 80 - Fax 02 99 57 37 10

**Avancement au grade de** : Attaché Hors classe

| <u>Nom / Prénom</u>      | <u>Grade actuel</u>      | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <b>PLEMERT Françoise</b> | <b>Attaché principal</b> | <b>01/09/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Attaché principal

| <u>Nom / Prénom</u>              | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|----------------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <b>EGAUX-DENOUAL<br/>Camille</b> | <b>Attaché</b>      | <b>01/12/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Ingénieur principal

| <u>Nom / Prénom</u>   | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-----------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <b>ROEGIERS Alice</b> | <b>Ingénieur</b>    | <b>01/12/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Pour nous écrire :**

Vallons de Haute Bretagne Communauté  
ZA Les Landes - 12, rue Blaise Pascal  
BP 88051 - 35580 Guichen  
Tél. 02 99 57 03 80 - Fax 02 99 57 37 10

**FONCTION PUBLIQUE**

Personnels titulaires et stagiaires de la Fonction Publique Territoriale

**ARRETE N°2025 - 166 RH****Tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025**

La Ville de Guichen

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n° 24-112 du 16 avril 2024 portant définition des Lignes Directrices de Gestion.

**ARRETE****ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit.**Avancement au grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom                               | Grade actuel   | Date d'effet |
|--|--|--------------|
| BARRE Marina                               | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025   |
| HUCHET Laetitia                            | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025   |
| POLIDORO Jean-Baptiste                     | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025   |
| VISSEICHE Sandra                           | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025   |
| <b>Au choix de l'autorité territoriale</b> |  |              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 1      | 7      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 1      | 3      |

**Avancement au grade de rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom                              | Grade actuel | Date d'effet |
|---|--------------|--------------|
| CAVAN Amandine                            | Rédacteur    | 01/10/2025   |
| <b>Par voie de l'examen professionnel</b> |              |              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Guichen le 03/10/2025

Dominique DUMARRE



|  |  |                    |
|--|--|--------------------|
|  | <b>RÉPUBLIQUE FRANÇAISE</b><br><b>LIBERTÉ – ÉGALITE – FRATERNITÉ</b><br><b>ARRÊTÉ DU MAIRE</b> | <b>N° 2025/104</b> |
|--|--|--------------------|

## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

Le Maire de la Commune de **GUIGNEN**,

- VU** le code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,
- VU** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- VU** la délibération n° 53/08 du 19 mai 2008 relative à la détermination des ratios « promus-promouvables » à 100 %,
- VU** l'arrêté n° 2021/038 du 18 mars 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021,
- VU** la délibération n° 2025/06.84. du 30 juin 2025 modifiant le tableau des effectifs,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

| Nom / Prénom        | Grade actuel   | Grade d'avancement   | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--|--|-------------------------------|
| COURTIGNÉ<br>Carole | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

| Nom / Prénom | Grade actuel   | Grade d'avancement   | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--|--|-------------------------------|
| MILLET Chloé | Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe | Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

ARTICLE 2 : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre départemental de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du code général de la fonction publique.

ARTICLE 3 : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 RENNES Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Guignen, le 2 juillet 2025,  
Le Maire,  
Evelyne LEFEUVRE



ARRETE MUNICIPAL N° 147-2025  
ANNULE ET REMPLACE L'ARRETE N° 17-2025  
ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de GUIPRY-MESSAC,  
Vu le code général de la fonction publiques,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité,  
Vu la délibération n° 108-04-2016 du 14 Avril 2016 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 330-2020 du 28 Décembre 2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2021,  
Vu l'arrêté n° 17-2025 du 25 Février 0025 établissant le tableau annuel des avancements de grade au titre de l'année 2023,  
Considérant qu'il y a lieu d'ajouter un avancement de grade de Technicien principal sur le tableau 2025,

ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancements de grade – Catégorie A :**

**1/ Attaché**

| Nom / Prénom        | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--|-------------------------------|
| TOSTIVINT Sébastien | Rédacteur Principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | -      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | -      |

**Avancements de grade – Catégorie B :**

**1/ Technicien Principal**

| Nom / Prénom | Grade actuel           | Date d'effet de la nomination |
|--------------|------------------------|-------------------------------|
| POTARD Marc  | Technicien Territorial | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | -      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | -      |

**Avancements de grade – Catégorie C :**

**1/ Adjoint du Patrimoine Principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom       | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--|-------------------------------|
| LE QUERREC Guénola | Adjoint du Patrimoine Principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | -      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | -      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à GUIPRY-MESSAC, le 31 Juillet 2025

Le Maire,  
Monsieur Thierry BEAUJOUAN





Département d'Ille et Vilaine  
Centre Communal d'Action Sociale  
EHPAD Résidence le Chemin Vert  
1 rue Alfred Anne-Duportal  
35630 HEDE-BAZOUGES  
Tél. : 02.99.45.50.40

**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
POUR L'EHPAD RESIDENCE LE CHEMIN VERT  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Président du Centre Communal d'Action Sociale

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2024-02-002/03 du 21 février 2024 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté du 21 février 2024 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1er mars 2024,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Agent social principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--------------|-------------------------------|
| DEREDEC Sophie | Agent social | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

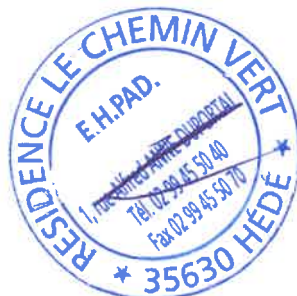
| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).



Fait à Hédé-Bazouges, Le 27 juin 2025,  
Pour le Président du CCAS,  
Tony PORTEBOEUF,  
Vice-Président du CCAS



A : 2025-011

N : 4-1

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du CCAS, représentant l'EHPAD « Au Bon Accueil » à IFFENDIC,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération du 18 février 2013 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2022-138B portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2022

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade d'aide-soignante de classe supérieure

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>           | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| BILLY Angélique     | Aide-soignante de cl. normale | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |
|                     |                               |                                      |
|                     |                               |                                      |
|                     |                               |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à IFFENDIC, le 22 janvier 2025

C. MARTINS

Président du CCAS



A : 2025 – 020

**ARRETE**  
**ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE**  
**AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Maire** de la Commune d'IFFENDIC,  
**Vu** le code général de la fonction publique,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 2007/137 du 29.10.2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n° 2021-272 du 31.12.2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

**ARRETE**

**Article 1:** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

→ **Avancement au grade d'adjoint territorial du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| NOM Prénom     | Grade actuel                      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| CABY Guillaume | Adjoint territorial du patrimoine | 1 <sup>er</sup> mars 2025     |

| Proportion Homme(s) / Femme(s) des agents promouvables * |          |          |
|--|----------|----------|
| Total  | Homme(s) | Femme(s) |
| 1  | 1        | 0        |

(\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement)

| Proportion Homme(s) / Femme(s) susceptible(s) d'être promu(s) |          |          |
|---|----------|----------|
| Total   | Homme(s) | Femme(s) |
| 1   | 1        | 0        |

\*\*\*

→ **Avancement au grade d'agent de maîtrise territorial principal**

| NOM Prénom      | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination  |
|-----------------|-------------------------------|--------------------------------|
| JOUET Sébastien | Agent de maîtrise territorial | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |

| Proportion Homme(s) / Femme(s) des agents promouvables * |          |          |
|--|----------|----------|
| Total  | Homme(s) | Femme(s) |
| 1  | 1        | 0        |

(\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement)

| Proportion Homme(s) / Femme(s) susceptible(s) d'être promu(s) |          |          |
|---|----------|----------|
| Total   | Homme(s) | Femme(s) |
| 1   | 1        | 0        |

\*\*\*

→ **Avancement au grade d'attaché territorial principal**

| NOM Prénom                  | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------------|---------------------|-------------------------------|
| LE BECHEC GAILLARD Nathalie | Attaché territorial | 1 <sup>er</sup> mars 2025     |

| Proportion Homme(s) / Femme(s) des agents promouvables * |          |          |
|--|----------|----------|
| Total  | Homme(s) | Femme(s) |
| 1  | 0        | 1        |

(\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement)

| Proportion Homme(s) / Femme(s) susceptible(s) d'être promu(s) |          |          |
|---|----------|----------|
| Total   | Homme(s) | Femme(s) |
| 1   | 0        | 1        |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes sis 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à IFFENDIC le 21 février 2025  
Le Maire,  
Christophe MARTINS





**ARRÊTÉ MUNICIPAL N° 2024-027**  
**ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL**  
**D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2024**

Le Maire de LES IFFS

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n°02.12.24-057 du 02 décembre 2024 relative à la révision N°1 des Lignes Directrices de Gestion Ressources Humaines afin d'y inclure le cas particulier des secrétaires généraux de mairie ;  
 Vu l'arrêté n°2024-026 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 02/12/2024,  
 Vu l'arrêté N°2024/744 du CDG35 du 10/12/2024 portant liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne au grade de Rédacteur « Plan de requalification des secrétaires généraux de mairie » au titre de l'année 2024 ;  
 Vu la délibération N°02.12.24-058 portant sur la création d'un emploi permanent de Secrétaire Général de Mairie et autorisant la modification du tableau des emplois ;

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2024 est établi comme suit :  
 Avancement au grade de : **RÉDACTEUR**

| Nom / Prénom   | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|----------------|---|-------------------------------|
| GEFFROY Carine | Adjoint Administratif Principal 1 <sup>ère</sup> classe | 15/12/2024                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :**

Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait A les IFFS,  
 Le 19/12/2024

Le Maire,  
 Jean-Yves JULLIEN,



## CCAS de JANZÉ

## ARRETE DU PRESIDENT

## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du CCAS de JANZE

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2015/14 du 01/10/2015 relative à la détermination des « ratios- promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2023/26 du 15/03/2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 15/03/2021 pour 6 ans,

## ARRÊTE

## ARTICLE 1 :

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : agente sociale principale 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom                | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------------|----------------|-------------------------------|
| RIVERY ANGELIQUE            | Agente sociale | 01/05/2025                    |
| LODE LAETITIA               | Agente sociale | 01/05/2025                    |
| MEZINO ALEXANDRA<br>MESMINE | Agente sociale | 01/05/2025                    |
| DELAROY NATACHA             | Agente sociale | 01/05/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 0      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 0      | 4      |

**Avancement au grade de : Agente sociale principale de 1<sup>ère</sup> classe**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de : Adjointe territoriale d'animation principale 2<sup>ème</sup> classe**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

Avancement au grade de : Adjointe administrative ( e ) principale de 2ème classe

| <u>Nom / Prénom</u>  | <u>Grade actuel</u>            | <u>Date d'effet de la nomination</u>                                   |
|----------------------|--------------------------------|--|
| <u>MARTIN SOPHIE</u> | <u>Adjointe administrative</u> | <u>01/07/2025</u> (sous réserve d'obtention de l'examen professionnel) |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télé recours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Janzé ...Le...25/02/2025  
Signature de l'autorité territoriale  
Le Président  
Hubert Paris



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Chapelle Erbrée

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°07 du 18 janvier 2022 relative portant sur les Lignes Directrices de Gestion  
Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 16 décembre 2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 2eme classe par ancienneté

| Nom / Prénom | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------|-------------------|-------------------------------|
| PEU Pascal   | Adjoint technique | 01/09/2025                    |
|              |                   |                               |
|              |                   |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        |        |

**Avancement au grade de :** .....

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
|              |              |                               |
|              |              |                               |
|              |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à la Chapelle Erbrée Le 25/02/2025  
Signature) de l'autorité territoriale  
Le Maire Joel TRAVERS



**26-2025**  
**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU**  
**ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE**  
**DE L'ANNEE 2025**

**Le Maire de la Commune de La Fresnais,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 ;

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** la délibération n° 83-2012 du 11 octobre 2012 relative à la détermination des « ratios-promouvables » ;

**Vu** l'arrêté n° 041/2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ;

**Vu** l'arrêté n° 029/2025 portant modification des Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mai 2025,

**ARRETE**

**Article 1<sup>er</sup>** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Adjoint Administratif Principal 2<sup>ème</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>   | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| <b>SORIN Clara</b>  | Adjoint administratif | 01/11/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u>        | <u>Grade actuel</u>                                 | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|----------------------------|---|--------------------------------------|
| <b>BOURDAIS<br/>Carmen</b> | Adjoint technique Principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/12/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

### **Avancement au grade de : Animateur Principal 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
|                     |                     |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

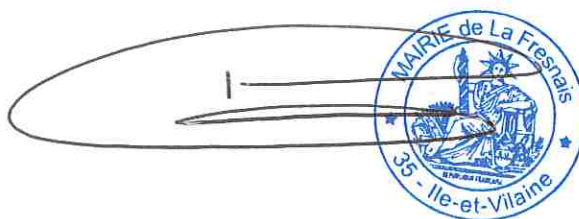
\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à La Fresnais, le 24 septembre 2025,  
Le Maire,  
Eric POUSSIN



**ARRÊTÉ n°2025-303****ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de La Mézière

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n°2023-42 du 29 mars 2023 relative à la mise en place du taux de promotion applicable au personnel de la collectivité,

**Vu** l'arrêté n° 2020-262 en date du 21/12/2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion après avis du comité technique compétent,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom        | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--|-------------------------------|
| ORHANT Marie-Claude | Adjoint technique principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 01/12/2025                    |
| ROYER Yann          | Adjoint technique principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 01/12/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**Avancement au grade d'Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-------------------|-------------------------------|
| BOUSSIN Teddy | Adjoint technique | 01/12/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade d'ATSEM principal 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|---------------|--------------|-------------------------------|
| LEROY Mélanie | ATSEM        | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à LA MEZIERE, le 20/11/2025  
Le Maire,



EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRÊTÉS DU MAIRE

**N° 2025-170**

**ARRÊTÉ PORTANT ANNULATION DE L'ARRETE 2025-148 ET  
ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNÉE 2025**

**La Maire de la Commune de Laillé,**

**Vu** le Code Général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n° 9 du Conseil Municipal en date du 12 juin 2023, relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n°2021/385 en date du 20 décembre 2021, portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>NOM / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                                | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| RAMBAUD Patrice     | Technicien principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025       |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| TOTAL  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**\*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| TOTAL   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <u>NOM / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| MORIN Glenn         | Adjoint technique   | 1 <sup>er</sup> septembre 2025       |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| TOTAL  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**\*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| TOTAL   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Adjoint territorial d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>NOM / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>  | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| AUBIN Hélène        | Adjoint territorial d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 11 septembre 2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| TOTAL  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

**\*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| TOTAL   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>NOM / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                            | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| LEMEE Catherine     | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025       |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| TOTAL  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

**\*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| TOTAL   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Attaché principal**

| <u>NOM / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| BURBAN Catherine    | Attaché             | 1 <sup>er</sup> septembre 2025       |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| TOTAL  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

**\*Ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| TOTAL   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code générale de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Laillé, le 17 juin 2025

La Maire

Françoise LOUAPRE





# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025 2025-02-05

Le Maire de LANDAVRAN

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 5 du 04/12/2017 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté du 15/12/2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CLASSE**

| Nom / Prénom        | Grade actuel                         | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| TIRIAU BUSSY Régine | REDACTEUR PPAL 2 <sup>E</sup> CLASSE | 01/02/2025                    |
|                     |                                      |                               |
|                     |                                      |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à LANDAVRAN le 03/02/2025  
Le Maire, Danielle RESONET





## ARRÊTÉ N° 2025-35

### ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Landéan

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2025-26 du 24 juin 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2025-10 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 21 janvier 2025,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom               | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| BESNARD-GROSSARD<br>Cécile | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> août 2025     |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Landéan, le 22 juillet 2025

Le Maire,  
Franck ESNAULT



COMMUNE DE LANGON

(Ille-et-Vilaine)

## ARRETE N° 2025-021-RH

ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de LANGON,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2020-010 du 13 Février 2020 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°2023-028 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> Juin 2023,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :**Avancement au grade de : Adjoint Technique Territorial Principal de 2<sup>ème</sup> Classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>           | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| PREVAIRE Huguette   | Adjoint Technique Territorial | 1 <sup>er</sup> Avril 2025           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint Technique Territorial Principal de 1<sup>ère</sup> Classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>   | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| TRESSEL Jean-Marie  | Adjoint Technique Territorial<br>Principal de 2 <sup>ème</sup> Classe | 1 <sup>er</sup> Avril 2025           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

- ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.
- ARTICLE 3** : Cet arrêté annule et remplace les arrêtés n°2025-013-RH et n°2025-014-RH du 10 Avril 2025.
- ARTICLE 4** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à LANGON, le 25 Avril 2025

Le Maire,

**Jean Yves COLLÉAUX**





# RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT D'ILLE-ET-VILAINE

COMMUNE DE LE MINIHC SUR RANCE

ARRÊTÉ PERS N° 2025\_17

Etablissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

Le Maire,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2019-013 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2022-027 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 21 mars 2022,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 2nde classe

| Nom / Prénom  | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-------------------------------|-------------------------------|
| RABET Coralie | Adjoint technique territorial | 01/02/2025                    |

### Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables \*

| Total | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

### Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus (Inscrits sur le tableau)

| Total | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité

Fait à Le Minihic Sur Rance, le 06 janvier 2025

Le Maire,  
Sylvie SARDIN



Sylvie SARDIN

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Rennes dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

2025\_17



**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

DEPARTEMENT  
D'ILLE-ET-VILAINE

CANTON DE  
LE RHEU

VILLE DE  
LE RHEU

*La Maire de la commune de Le Rheu,*

*Vu le code général des collectivités territoriales,*

*Vu le code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,*

*Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,*

*Vu la délibération n°2025-038 en date du 24 mars 2025 du Conseil municipal de la Ville de LE RHEU, relative à la détermination des ratios promus promouvables pour les avancements de grade 2025,*

*Vu l'arrêté n°2020-247 en date du 16 décembre 2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,*

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'Attaché principal :**

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date de nomination |
|--------------|--------------|--------------------|
| CARLO Damien | Attaché      | 01/06/2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

*\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement*

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade d'Adjoint d'animation ppal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Nom / Prénom      | Grade actuel  | Date de nomination |
|-------------------|---|--------------------|
| GALLENNE Manuella | Adjoint d'animation ppal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

*\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement*

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'Adjoint du patrimoine ppal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date de nomination |
|--------------|---|--------------------|
| LERAY Émilie | Adjoint du patrimoine ppal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

*\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement*

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'Adjoint technique ppal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Nom / Prénom      | Grade actuel                                      | Date de nomination |
|-------------------|---|--------------------|
| LE BRETON Aurélie | Adjoint technique ppal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025         |
| TEIXEIRA Herminio | Adjoint technique ppal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/06/2025         |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 13   | 7      | 6      |

*\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement*

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**ARTICLE 2 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :**

Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

A Le Rheu, le 26 mars 2025

Pour La Maire,  
L'Adjointe déléguée,



Christelle LE FORT-PILLARD



1, rue Châteaubriand  
35 320 LE SEL-DE-BRETAGNE  
02.99.44.66.27  
mairie@leseldebretagne.fr  
www.leseldebretagne.fr  
SIREN : 213 503 220  
SIRET : 21350322000013

**2025-012**

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

### Le Maire de Le Sel-de-Bretagne

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°2025-03-013 du 10 mars 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°2025-011 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 03/01/2025,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

- **Avancement au grade de** : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>        | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| VARRAMBIER Anton    | Adjoint technique pal 2 cl | 13/06/2025                           |
| BEAUDOR Angélique   | Adjoint technique pal 2 cl | 13/06/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

- **Avancement au grade de** : Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| ROUX Corinne        | Adjoint technique   | 13/06/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

- **Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>   | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| RODIER Amélie       | Adjoint administratif | 15/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

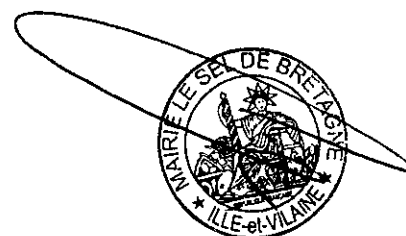
**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Le Sel-de-Bretagne,

Le 13/06/2025

Madame le Maire,

Christine ROGER.



## DEPARTEMENT D'ILLE ET VILAINE

## COMMUNE DE LE THEIL DE BRETAGNE

**ARRETÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Maire de La Commune de Le Theil de Bretagne (Ille et Vilaine),**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération du 07.09.2009 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté du 01.10.2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRETE**

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

| Nom<br>Prénom    | Grade actuel      | Avancement<br>de grade  | Date d'effet de<br>la nomination |
|------------------|-------------------|---|----------------------------------|
| MARION<br>Romain | Adjoint technique | Adjoint technique territorial<br>Principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/09/2025                       |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

(\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement)

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522.26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3 Contour de la Motte CS 44416 - 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Le Theil de Bretagne,

Le 25 août 2025

Le Maire,

Benoît CLÉMENT



MAIRIE DE LE VERGER**ARRÊTÉ MUNICIPAL DU 22 MAI 2025**

Établissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

**Madame Sylvie GALIC****Le Maire de la Commune de LE VERGER,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°09.2021.10 du 9 septembre 2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2021/17 du 1<sup>er</sup> juillet 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021,**ARRETE****Article 1 :**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement de grade de : Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                                      | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| GAY Sophie          | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025                           |

| Proportion H/F des agents promouvables * |   |   | Proportion H/F susceptibles d'être promus |   |   |
|--|---|---|---|---|---|
| Total                                    | H | F | Total                                     | H | F |
| 1  |   | 1 | 1   |   | 1 |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

**Article 2 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique

**Article 3 :**Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux auprès du Tribunal Administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 RENNES Cedex ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)Le Maire,  
Sylvie GALIC

DEPARTEMENT D'ILLE-ET-VILAINE

ARRONDISSEMENT DE

FOUGÈRES – VITRÉ

COMMUNE DES PORTES DU COGLAIS



Arrêté 2025RH0098

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire des Portes du Coglais

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n° 25.05.29 du 26/06/2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté n° 2025 RH 0051 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mai 2025,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom          | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------|---|-------------------------------|
| PETITPAS Jean-Charles | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe - Examen professionnel

| Nom / Prénom   | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------------------------|-------------------------------|
| MONNIER Romain | Adjoint technique territorial | 01/10/2025                    |

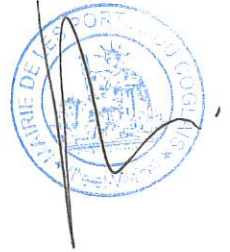
| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Les Portes du Coglais, le 23 septembre 2025  
Le Maire  
Aymar de GOUVION SAINT CYR





## Commune de L'HERMITAGE (Ille-et-Vilaine)

## ARRETE MUNICIPAL DU PERSONNEL

N° 2025-137

## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025- MODIFICATIF

Le Maire de L'Hermitage,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 08-040 du 24 avril 2008 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2021-277 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Agent de maîtrise principal.

| Nom / Prénom     | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------------|-------------------------------|
| PUISSANT Mathias | Agent de maîtrise | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

**Avancement au grade de :** Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1<sup>er</sup> classe.

| Nom / Prénom   | Grade actuel                              | Date d'effet de la nomination |
|----------------|---|-------------------------------|
| GAUTHO Aurélie | ASEM principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe.

| Nom / Prénom       | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|-------------------|-------------------------------|
| MONVOISIN Nathalie | Adjoint technique | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 13   | 1      | 12     |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Brigadier-chef principal

| Nom / Prénom  | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-------------------|-------------------------------|
| LOUVEL Julien | Gardien-brigadier | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à L'Hermitage, le 28 avril 2025

Le Maire, André CHOUAN



Toute correspondance doit être adressée à :

Monsieur le Maire de L'Hermitage - B.P. n°30017 - 35590 L'Hermitage

Téléphone : 02 99 78 66 66 - Mail : [mairie@ville-lhermitage.fr](mailto:mairie@ville-lhermitage.fr) - Site internet : [www.ville-lhermitage.fr](http://www.ville-lhermitage.fr)

Le Président du Centre Intercommunal d'Action Sociale de Liffré-Cormier,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2008-017 du 1<sup>er</sup> mars 2008 et la délibération n°2009-004 du 5 février 2009 relatives à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°2021.122 portant sur les Lignes Directrices de Gestion,

### ARRÊTE

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade d'Agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe :

| Nom / Prénom     | Grade actuel                                      | Date d'effet de la nomination |
|------------------|---|-------------------------------|
| BOUVET Géraldine | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> novembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

#### Avancement au grade d'Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe :

| Nom / Prénom       | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--------------|-------------------------------|
| JAMELOT Christelle | Agent social | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |
| MARTIN Audrey      | Agent social | 1 <sup>er</sup> mai 2025      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade d'Auxiliaire de puériculture de classe supérieure :**

| Nom / Prénom     | Grade actuel                                 | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--|-------------------------------|
| LAISNE Charlotte | Auxiliaire de puériculture de classe normale | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'Educateur de Jeunes Enfants de classe exceptionnelle :**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 0      | 5      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.



Fait à LIFFRE, le 13 mars 2025  
**Le Président,**  
 Monsieur PIQUET Stéphane

*Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)*

ARRÊTÉ MODIFICATIF ETABLISSANT LE TABLEAU  
ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025  
A N°2025.308

Le Président de la Communauté de Communes de Liffré-Cormier Communauté,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2008-017 du 1<sup>er</sup> mars 2008 et la délibération n°2009-004 du 5 février 2009 relatives à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°2021.122 portant sur les Lignes Directrices de Gestion,

Vu l'arrêté n°2025.032 du 13 mars 2025, établissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025,

Vu l'arrêté n°2025-406 du Centre de Gestion d'Ille et Vilaine, portant sur la liste nominative des candidats admis à l'examen professionnel d'adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe – session 2025,

Vu la consultation du CST en date du 1er juillet 2025, laquelle a donné lieu à l'approbation des membres concernant la modification du tableau annuel des avancements de grade 2025,

### ARRÊTE

ARTICLE 1 : L'article 1 de l'arrêté n° 2025.032 du 13/03/2025 est modifié comme suit : « Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade d'attaché territorial hors classe :

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade d'attaché territorial principal :**

| Nom / Prénom | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---------------------|-------------------------------|
| GOURY Sylvie | Attaché territorial | 1 <sup>er</sup> avril 2025    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe :**

| Nom / Prénom    | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination  |
|-----------------|-----------------------|--------------------------------|
| BURON Stéphanie | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> juillet 2025   |
| CAPDEPON Julie  | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> juillet 2025   |
| HENRY Géraldine | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |
| LELOUP Maëva    | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> août 2025      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 0      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 0      | 4      |

**Avancement au grade d'adjoint territorial d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Nom / Prénom | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--|-------------------------------|
| BABIN Oriane | Adjoint territorial d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de professeur d'enseignement artistique hors classe :**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade d'éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

Avancement au grade d'éducateur principal des activités physiques et sportives de 1<sup>ère</sup> classe

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

Avancement au grade d'éducateur principal des activités physiques et sportives de 2<sup>ème</sup> classe

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

ARTICLE 2 : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

Fait à LA BOUEXIERE, le 25 août 2025

Le Président,  
Monsieur PIQUET Stéphane  
Pour le Président et par délégation,  
La Directrice des Ressources Humaines,  
Madame Mélanie VAMBANA



*Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)*

**ARRÊTÉ N°2025/38**  
**ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL**  
**D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE**  
**2025**

**Michel BALLUAIS, Maire de la commune de Luitré-Dompierre,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2021/037 du 11 mars 2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 11/2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

Vu l'arrêté n° 2024/220 portant mise à jour des Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025,

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| JEHANNIN Maryline | Adjoint administratif pal 2cl | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------|-------------------|-------------------------------|
| TUAL Maxime  | Adjoint technique | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte. La présente décision peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Luitré-Dompierre, le 27 février 2025

Le Maire,  
Michel BALLUAIS





**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE  
TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Président du Syndicat mixte des eaux du Coglais**

*Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,*

*Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment son article 17,*

*Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction publique territoriale,*

*Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,*

*Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,*

*Vu la délibération n° 19.06.21 du 14 juin 2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,*

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom           | Grade actuel                 | Date d'effet de la nomination |
|------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| <b>CABROL Blandine</b> | <b>Adjoint administratif</b> | <b>04/12/2025</b>             |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**Fait à Maen Roch**

**Le 26 / 05 / 2025**

**Le Président,  
Christian GEFFRAY**



**Syndicat des eaux du Coglais**

1 Rue de la Croix Ététée

Saint Brice-en-Coglès

35460 MAEN-ROCH

02 99 98 68 54

[contact@eauxcoglais.fr](mailto:contact@eauxcoglais.fr)



**Département d'Ille et Vilaine**  
Commune  
de  
**MARCILLE-ROBERT**

ARRETE N° 2025-01

07 JANVIER 2025

**ARRÊTÉ****ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Monsieur DIVAY Laurent,  
Le Maire de la Commune de MARCILLE-ROBERT

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu l'arrêté n°2024-29 portant modification des Lignes Directrices de Gestion à compter du 11 octobre 2024.  
Vu la délibération n°2024-33 du 18 juillet 2024 relative à la détermination des « ratios-promouvables »

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-----------------------|-------------------------------|
| RENAULT Linda | Adjoint administratif | 01-01-2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à MARCILLÉ-ROBERT, le 07-01-2025  
Le Maire, Laurent DIVAY



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du Centre Communal d'Action Sociale de Martigné-Ferchaud,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2012/31 du Conseil d'Administration du 22 octobre 2012 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté en date du 31 janvier 2023 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Attaché principal

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u>  |
|---------------------|---------------------|---|
| DUIGOU Morgan       | Attaché             | 1 <sup>er</sup> juin 2025<br><i>(sous réserve de l'obtention de l'examen professionnel)</i> |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Aide-soignant de classe supérieure

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>             | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
| SIMON Elodie        | Aide-soignant de classe normale | 1 <sup>er</sup> juin 2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement



| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal de deuxième classe

| Nom / Prénom  | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-------------------|-------------------------------|
| CERISIER Eric | Adjoint technique | 1 <sup>er</sup> mars 2025     |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de** : Agent social principal de deuxième classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--------------|-------------------------------|
| LEBAIN Aurélie | Agent social | 22 mars 2025                  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Martigné-Ferchaud, le 3 février 2025

Patrick HENRY                      Catherine THOMMEROT  
Président                      ou                      Vice-Présidente



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de Martigné-Ferchaud,  
Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°2008/60 du 03/06/2008 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n°2020.001 du 27/11/2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

N° 2025/27

### ARRÊTÉ

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Agent de maîtrise principal**

|                | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|----------------|---------------------|--------------------------------------|
| CARDET Mickaël | Agent de maîtrise   | 01/08/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Rédacteur**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                     | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| MAILLERIE Christine | Adj adm principal 1 <sup>e</sup> classe | 01/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

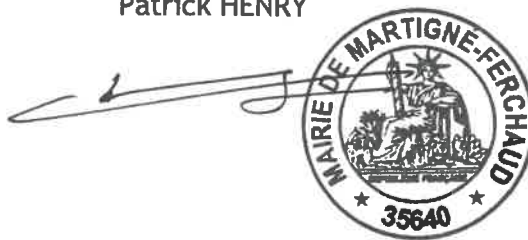
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Martigné-Ferchaud Le 11/03/2025

Le Maire,  
Patrick HENRY



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025 no 2025-18

Le Maire de Médréac

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2022-69 du 3 octobre 2022 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2021-21-3 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> avril 2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Assistant de conservation principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom         | Grade actuel              | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------|
| <u>RIFFAUD Laure</u> | Assistant de conservation | <u>01/07/2025</u>             |
|                      |                           |                               |
|                      |                           |                               |
|                      |                           |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        |        |
|   |        |        |

**Avancement au grade de :** .....

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
|              |              |                               |
|              |              |                               |
|              |              |                               |
|              |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  |        |        |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

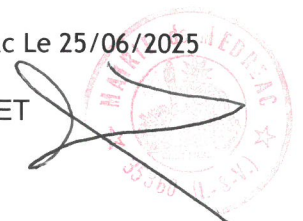
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        |        |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Médréac Le 25/06/2025

Le Maire  
Serge COLLET





Publié le 04/03/2025

Arrondissement de Saint-Malo

Département d'Ille et Vilaine

COMMUNE DE MEILLAC

Arrêté n° 2025-02-27-01

## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Maire de Meillac,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n° 2014-09-19-03 du 19 septembre 2014 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n° 2025-02-26-01 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mars 2025,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>  | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| LAMBERT Maryline    | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

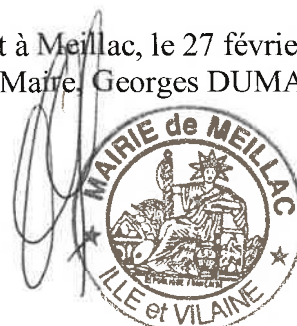
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Meillac, le 27 février 2025

Le Maire, Georges DUMAS





## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

**N° 2025-327**

**Le Maire de la Ville de MELESSE,**

**Vu** le code général des collectivités territoriales,

**Vu** le code général de la fonction publique, notamment ses articles L521-1, L522-4 et L522-26,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n° 2018-2811-123 du 28/11/2018 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n° 534-2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021

### ARRÊTÉ

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### **Avancement au grade d'adjoint technique territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom      | Grade actuel                                       | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--|-------------------------------|
| AUBRY Annie       | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> cl | 01/07/2025                    |
| BOURIEL Véronique | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> cl | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

#### **Avancement au grade d'adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom     | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------------|-------------------------------|
| NARCISSE Lionel  | Adjoint technique | 01/05/2025                    |
| GUILLAUMEAUD Yan | Adjoint technique | 01/05/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 16   | 6      | 10     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

### **Avancement au grade d'agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles**

|                   |  |                               |
|-------------------|--|-------------------------------|
| Nom / Prénom      | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
| LORANDEL Sandrine | Agent spécialisé principal de 2 <sup>ème</sup> classe des écoles maternelles | 01/05/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 0      |

### **Avancement au grade d'adjoint d'animation territorial principal de 2ème classe**

|                       |                     |                               |
|-----------------------|---------------------|-------------------------------|
| Nom / Prénom          | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination |
| COSTARD Pierre-Adrien | Adjoint d'animation | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 7  | 3      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Melesse, le 17/04/2025

Le Maire,  
Claude JAOUEN





## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

### ANNULE ET REMPLACE L'ARRETE DU 20 OCTOBRE 2025

Le Maire de Mézières sur Couesnon,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération N° 37-2014 du 25 avril 2014 relative à la détermination des «ratios-promouvables»,  
 Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 15 Mars 2025,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| NEANT        |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|------------------|---|-------------------------------|
| WENDLING Valérie | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> Décembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Agent de maîtrise principal

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| NEANT        |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de** : Adjoint d'animation principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| NEANT        |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| NEANT        |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de** : Animateur principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom         | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|----------------------|--------------|-------------------------------|
| MOISAN-BERAULT Elise | Animateur    | 1 <sup>er</sup> Décembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| NEANT        |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**Avancement au grade de : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| NEANT        |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

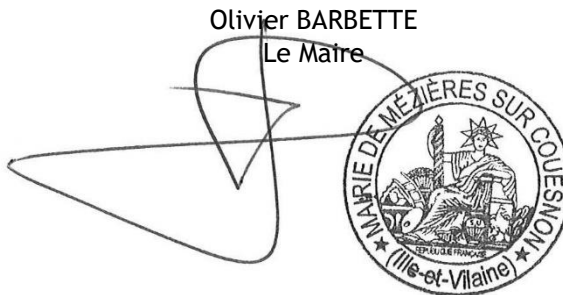
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à MEZIERES SUR COUESNON,  
Le 21 Novembre 2025

Olivier BARBETTE  
Le Maire



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Président de la Communauté de communes Saint-Méen Montauban**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la Délibération n° 2025/022/MaD du 11 Février 2025 fixant les ratios promus/promouvables à 100 % pour l'ensemble des grades de la collectivité après avis favorable du Comité technique en date du 24 septembre 2024.

Vu l'arrêté n° 2021RH67 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|----------------|---|-------------------------------|
| ROCHER Valérie | Adjoint Administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| MOUZAN Erwan | Adjoint d'animation principal 1 <sup>ère</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Agent social principal 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom    | Grade actuel                                      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|---|-------------------------------|
| GENAITAY Sylvie | Agent social principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Nom / Prénom       | Grade actuel                                      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|---|-------------------------------|
| GUIBOREL Graziella | Agent social principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| MINARD Gwenn | Adjoint administratif<br>principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|---------------|--|-------------------------------|
| DENONNE Lucie | Adjoint patrimoine principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/12/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle**

| Nom / Prénom    | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--|-------------------------------|
| LEFEUVRE Méлина | Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | 01/12/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Montauban-de-Bretagne  
Le 23/10/2025

Le Président  
Philippe CHEVREL





## ARRÊTÉ n° 2025-02 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du Syndicat mixte du Pays de Brocéliande,

**Vu** le code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale

**Vu** la délibération n° 2024-33 du 10/12/2024 relative à la détermination des 'ratios-promouvables'

**Vu** l'arrêté n° 2022-02 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2022

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe (échelle C2)

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>               | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| RICHEUX Frédéric    | Adjoint technique<br>(échelle C1) | 01/06/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

*\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement*

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Montauban-de-Bretagne,

Le 29 avril 2025.

Le Président,

Bernard PIEDVACHE





DEPARTEMENT  
D'ILLE-ET-VILAINE  
---  
CANTON DE  
MONTFORT SUR MEU  
---  
VILLE DE  
MONTFORT SUR MEU

## EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRETES DU MAIRE

AMR/MS/2025-221

### ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

Le Maire de la Commune de MONTFORT-SUR-MEU,

**VU** les articles L. 216-2, L. 522-4, L. 522-23 à L. 522-31 du Code Général de la Fonction Publique

**VU** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**VU** la situation des fonctionnaires territoriaux de la commune,

**VU** la délibération n°2007-152 du 11 juillet 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**VU** l'arrêté n°2021-340 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/10/2021,

**VU** la délibération n°25-052 du 26 mai 2025 portant modification du tableau des effectifs,

#### ARRÊTE

**Article 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### FILIERE CULTURELLE

- Avancement au grade de : **Attaché principal de conservation du patrimoine**

| Nom / Prénom      | Grade actuel                                 | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--|-------------------------------|
| <b>BARON Yann</b> | <b>Attaché de conservation du Patrimoine</b> | 15/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

#### FILIERE MÉDICO-SOCIALE

- Avancement au grade de : **ATSEM principal 1ère classe**

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
|--------------|--------------|-------------------------------|

|                             |                             |            |
|-----------------------------|-----------------------------|------------|
| <b>COETZEE<br/>Nathalie</b> | ATSEM principal 2ème classe | 15/07/2025 |
|-----------------------------|-----------------------------|------------|

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

#### FILIERE TECHNIQUE

- Avancement au grade de : **Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom              | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|---------------------------|--|-------------------------------|
| <b>LEFEUVRE Sébastien</b> | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 15/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

- Avancement au grade de : **Adjoint technique principal de 2ème classe**

| Nom / Prénom          | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------|-------------------|-------------------------------|
| <b>COHAN Mickaël</b>  | Adjoint technique | 15/07/2025                    |
| <b>VERGER Mickaël</b> | Adjoint technique |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**Article 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au CDG35 qui en assurera la publicité.

**Article 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes.

Fait à Montfort-sur-Meu  
Le 17 juin 2025

**Fabrice DALINO,**  
Maire,



**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**Arrêté n° P 2025-49**Le Maire de la Commune de Montreuil le Gast,****Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 ;**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;**Vu** la délibération n° 2025-06-05 du 7 juillet 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables » ;**Vu** l'arrêté n° P 2025-40 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2025 ;**ARRÊTE****ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :**Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                                | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| MAUXION Adeline     | Adjoint administratif ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/08/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

**\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                               | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| BOURGET Christian   | Adjoint technique ppal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/08/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

**\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| FOSSE Bérénice      | ATSEM ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/08/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

**\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement**

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique ;

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**Fait à Montreuil-le-Gast, le 1<sup>er</sup> août 2025**

**le Maire,  
Lionel HENRY**



Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir, devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois, à compter de la présente notification.

**Arrêté n° A2025\_01B**

**ARRETE**

**ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
DU CIAS A L'OUEST DE RENNES AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Président du CIAS à l'Ouest de Rennes sis Place Toulouse Lautrec à MORDELLES (35310)**

**Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu l'arrêté du CIAS en date du 15 décembre 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion,  
Vu la délibération du Conseil d'Administration du CIAS en date du 19 mars 2025 portant sur les propositions d'avancement de grades au titre de l'année 2025,**

**ARRETE**

**ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :**

| Avancement au grade de                               | Proportion H/F des agents promouvables (après vérification des conditions statutaires) |          |           | Après critère LDG, proportion H/F des agents susceptibles d'être promus |          |          |
|--|--|----------|-----------|---|----------|----------|
|  | TOTAL  | H        | F         | TOTAL   | H        | F        |
| Attaché hors classe                                  | 2  | 1        | 1         | 1   | 1        |          |
| Attaché principal                                    | 1  |          | 1         | 0   |          |          |
| Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | 3  |          | 3         | 0   |          |          |
| Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle    | 2  |          | 2         | 0   |          |          |
| Psychologue HC                                       | 1  |          | 1         | 0   |          |          |
| <b>CATEGORIE A</b>                                   | <b>9</b>   | <b>1</b> | <b>8</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b> |          |
| Aide-soignant classe sup                             | 6  | 2        | 4         | 3   | 1        | 2        |
| Auxiliaire de puériculture classe sup                | 1  |          | 1         | 1   |          | 1        |
| Rédacteur Principal 2 <sup>ème</sup> cl.             | 1  |          | 1         | 0   |          |          |
| Rédacteur Principal 1 <sup>ère</sup> cl.             | 3  |          | 3         | 1   |          | 1        |
| <b>CATEGORIE B</b>                                   | <b>11</b>  | <b>2</b> | <b>9</b>  | <b>5</b>  | <b>1</b> | <b>4</b> |
| Adjoint Technique ppal 2 <sup>ème</sup> classe       | 3  | 2        | 1         | 2   | 2        | 0        |
| Adjoint administratif ppal 2 <sup>ème</sup> classe   | 1  |          | 1         | 1   |          | 1        |
| Adjoint administratif ppal 1 <sup>ère</sup> classe   | 2  |          | 2         | 1   |          | 1        |
| Agent social ppal 2 <sup>ème</sup> classe            | 5  |          | 5         | 0   |          | 0        |
| Agent social ppal 1 <sup>ère</sup> classe            | 9  |          | 9         | 3   |          | 3        |
| <b>CATEGORIE C</b>                                   | <b>20</b>  | <b>2</b> | <b>18</b> | <b>7</b>  | <b>2</b> | <b>5</b> |
| <b>TOTAL</b>   | <b>40</b>  | <b>5</b> | <b>35</b> | <b>13</b>   | <b>4</b> | <b>9</b> |

| NOM               | PRENOM     | Grade actuel                                  | Avancement                                      |
|-------------------|------------|---|---|
| PHILIPPE          | Karine     | Adjoint administratif principal de 2ème class | Adjoint administratif principal de 1ère classe  |
| OREAL             | Magali     | Adjoint administratif                         | Adjoint administratif principal de 2ème classe  |
| FLOCH             | Yann       | Adjoint technique                             | Adjoint technique principal de 2ème classe      |
| LE GALLOU         | Steve      | Adjoint technique                             | Adjoint technique principal de 2ème classe      |
| FUSELIER          | Angélique  | Agent social principal de 2ème classe         | Agent social principal de 1ère classe           |
| LE GARREC-LE CUNF | Christelle | Agent social principal de 2ème classe         | Agent social principal de 1ère classe           |
| MORLAIS           | Elodie     | Agent social principal de 2ème classe         | Agent social principal de 1ère classe           |
| LEPROVOST         | Katia      | Aide-soignant de classe normale               | Aide-soignant de classe supérieure              |
| NEVEU             | Damien     | Aide-soignant de classe normale               | Aide-soignant de classe supérieure              |
| ROUSSIER          | Sandra     | Aide-soignant de classe normale               | Aide-soignant de classe supérieure              |
| FOLIGNE           | Denis      | Attaché principal                             | Attaché hors classe                             |
| ROBERT            | Pascale    | Auxiliaire de puériculture de classe normale  | Auxiliaire de puériculture de classe supérieure |
| ALLOUARD          | Sandrine   | Rédacteur principal de 2ème classe            | Rédacteur principal de 1ère classe              |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Mordelles, le 21 mars 2025

Alain PITON  
Président du CIAS à l'Ouest de Rennes



2025 - 189



RH n°180

**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU****D'AVANCEMENT DE GRADE****AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de la commune de MORDELLES

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique et notamment les articles L132-10 ; L522-4 ; L522-24 ; L522-26 ; L522-28 et L522-29,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération du 18 juin 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° RH 202 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRETE**

**Article 1** - Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom            | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination | Examen professionnel ou à l'ancienneté |
|-------------------------|--|-------------------------------|--|
| BAQUE-HAMON<br>Florence | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |
| BOULEY Corinne          | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |

|                         | Femmes | Hommes | Total |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Promouvables            | 5      | 0      | 5     |
| Inscrits sur le tableau | 2      | 0      | 2     |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom   | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination | Examen professionnel ou à l'ancienneté |
|----------------|-------------------|-------------------------------|--|
| VERGER Mickaël | Adjoint technique | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |

|                         | Femmes | Hommes | Total |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Promouvables            | 0      | 0      | 1     |
| Inscrits sur le tableau | 0      | 0      | 1     |

**Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom     | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination | Examen professionnel ou à l'ancienneté |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| JACQUEMIN Pascal | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |
| JEGO Anthony     | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |

|                         | Femmes | Hommes | Total |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Promouvables            | 2      | 4      | 6     |
| Inscrits sur le tableau | 0      | 2      | 2     |

**Avancement au grade de : Brigadier-chef principal**

| Nom / Prénom  | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination | Examen professionnel ou à l'ancienneté |
|---------------|-------------------|-------------------------------|--|
| RUHNKE Didier | Gardien-brigadier | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |

|                         | Femmes | Hommes | Total |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Promouvables            | 0      | 1      | 1     |
| Inscrits sur le tableau | 0      | 1      | 1     |

**Avancement au grade de : Animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom    | Grade actuel                                   | Date d'effet de la nomination | Examen professionnel ou à l'ancienneté |
|-----------------|--|-------------------------------|--|
| VITTADELLO Paul | Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |

|                         | Femmes | Hommes | Total |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Promouvables            | 0      | 1      | 1     |
| Inscrits sur le tableau | 0      | 1      | 1     |

**Avancement au grade de : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel                                    | Date d'effet de la nomination | Examen professionnel ou à l'ancienneté |
|---------------|---|-------------------------------|--|
| GUEHO Fabrice | Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> août 2025     | A l'ancienneté                         |

|                         | Femmes | Hommes | Total |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Promouvables            | 0      | 1      | 1     |
| Inscrits sur le tableau | 0      | 1      | 1     |

**Article 2** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**Article 3** - Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Mordelles le 1<sup>er</sup> juillet 2025

L'Adjoint délégué





## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Maire de Mouzé,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération du 02/02/2011 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n° Ap202041 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>    | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|------------------------|--------------------------------------|
| DESEVEDAVY Didier   | Technicien territorial | 09/03/2025                           |

| <b>Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *</b> |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| <b>Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus</b> |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Mouzé, le 03/01/2025

**Le Maire,**  
**Frédéric BOUGEOT**



**COMMUNE DE MOUTIERS**  
**Mairie – 1 place St Martin**  
**35130 MOUTIERS**

**01 - 2025**

## **ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de Moutiers

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération du 14/12/2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté n° 70-2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2022,

### **ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b>  | <b>Grade actuel</b>           | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|----------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| BLIN Marie-Claude    | Adjoint technique territorial | 01/02/2025                           |
| BEASSE VOLTE Olivier | Adjoint technique territorial | 01/02/2025                           |
|                      |                               |                                      |
|                      |                               |                                      |

| <b>Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *</b> |               |               |
|---|---------------|---------------|
| <b>Total</b>  | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> |
| 2   | 1             | 1             |

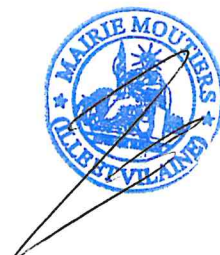
\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| <b>Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus</b> |               |               |
|--|---------------|---------------|
| <b>Total</b>   | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> |
| 2  | 1             | 1             |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Moutiers Le 8 janvier 2025  
 Yves COLAS, Le Maire



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de MUEL

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2021-72 du 23 octobre 2012 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe...

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>    | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|------------------------|--------------------------------------|
| MALLARD Céline      | Adj. tech. territorial | 1 <sup>er</sup> avril 2025           |
|                     |                        |                                      |
|                     |                        |                                      |
|                     |                        |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| *  |        |        |
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).



Fait à MUEL Le 1<sup>er</sup> janvier 2025  
Le Maire, Patrick CHENAIS



**ARRETE n°2025-25 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT  
DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Maire de la commune de Noyal-Châtillon-sur-Seiche,**

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°97-07-2007 du 6 juillet 1997 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu la délibération n°18-02-2022 du 23 février 2022 relative aux Lignes Directrices de Gestion pour la période 2022-2026,

Vu la délibération n°07-02-2025 du 24 février 2025 relative aux transformations de postes dans le cadre des avancements de grade pour l'année 2025,

**ARRETE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**AGENTS DE CATEGORIE A**

**Avancement au grade de** : Attaché hors-classe

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**Avancement au grade de** : Attaché principal

**Agent(s) promouvable(s), après obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**Avancement au grade de** : Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 0      | 1      |

**Agent(s) promouvable(s), après obtention d'un examen professionnel**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 0      | 1      |

**AGENTS DE CATEGORIE B**

*Pour accéder aux grades de catégorie B du Nouvel Espace Statutaire, le dispositif d'avancement de grade comporte pour les collectivités l'obligation de respecter une proportion entre les avancements de grade prononcés après examen professionnel et sans examen professionnel. En l'absence d'examen professionnel, la collectivité ne peut prononcer un avancement de grade que tous les 4 ans.*

**Avancement au grade de : Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe**

**Agent(s) promouvable(s), après obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe**

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**Agent(s) promouvable(s), après obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2<sup>ème</sup> classe**

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**Agent(s) promouvable(s), après obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**AGENTS DE CATEGORIE C**

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Agent(s) promouvable(s), avec obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 3     | 0      | 3      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Nomination, au choix :**

| Nom / prénom | Grade actuel   | Date d'effet nomination        |
|--------------|--|--------------------------------|
| Jérôme RENO  | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 1     | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Agent(s) promouvable(s), avec obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 8     | 2      | 6      |

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Nomination, au choix :**

| Nom / prénom | Grade actuel   | Date d'effet nomination        |
|--------------|--|--------------------------------|
| LEFEVRE Eric | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |

|                |  |                                |
|----------------|--|--------------------------------|
| LEMAILE Soazig | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |
|----------------|--|--------------------------------|

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 2     | 1      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Agent(s) promouvable(s), avec obtention d'un examen professionnel :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 4     | 2      | 2      |

**Avancement au grade de :** ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Nomination, au choix :**

| Nom / prénom    | Grade actuel                               | Date d'effet nomination        |
|-----------------|--|--------------------------------|
| GROSBOIS Cécile | ATSEM principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |
| LECLERC Aude    | ATSEM principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |

**Agent(s) promouvable(s), au choix :**

| TOTAL | Hommes | Femmes |
|-------|--------|--------|
| 2     | 0      | 2      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine, qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal Administratif de Rennes, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 RENNES Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Noyal-Châtillon-sur-Seiche, le 3 mars 2025

Le Maire,



Sébastien GUERET



**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNÉE 2025  
001-2025**

**Le Maire de la commune d'Orgères,**

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération 07-90 du 6 juillet 2007 relative à la détermination des « ratios promu-promouvables »,

**Vu** la délibération 44.2021 en date du 12 mars 2021,

**Vu** l'arrêté n° 93-2021 en date du 13 mars 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / prénom     | Grade actuel                                  | Date d'effet de nomination |
|------------------|---|----------------------------|
| CAMPION Valérie  | Adjoint technique ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |
| DELAUNAY Nadine  | Adjoint technique ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |
| JOURDAN David    | Adjoint technique ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |
| PRIEM Isabelle   | Adjoint technique ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |
| TROCHU Véronique | Adjoint technique ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 5  | 4      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 5   | 4      | 1      |

Avancement au grade de : adjoint technique territorial principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / prénom      | Grade actuel      | Date d'effet de nomination |
|-------------------|-------------------|----------------------------|
| GALLIOU Nathalie  | Adjoint technique | 01/01/2025                 |
| DEROCHE Christine | Adjoint technique | 01/01/2025                 |
| DIALLO Mariama    | Adjoint technique | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 3  | 3      | 0      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 3   | 3      | 0      |

Avancement au grade de : adjoint territorial du patrimoine principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / prénom | Grade actuel          | Date d'effet de nomination |
|--------------|-----------------------|----------------------------|
| LÉ Aurélia   | Adjoint du patrimoine | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 1  | 1      | 0      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 1   | 0      | 0      |

Avancement au grade de : agent de maitrise principal

| Nom / prénom   | Grade actuel      | Date d'effet de nomination |
|----------------|-------------------|----------------------------|
| BRIAND Mickaël | Agent de maitrise | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 1  | 0      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 1   | 0      | 1      |

Avancement au grade de : agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / prénom   | Grade actuel                      | Date d'effet de nomination |
|----------------|-----------------------------------|----------------------------|
| COSTE Fabienne | ATSEM ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 1  | 1      | 0      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 1   | 1      | 0      |

Avancement au grade de : animateur principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / prénom      | Grade actuel                          | Date d'effet de nomination |
|-------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| ROUAULT Charlotte | Animateur ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 1  | 1      | 0      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 1   | 1      | 0      |

Avancement au grade de : technicien principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / prénom     | Grade actuel                           | Date d'effet de nomination |
|------------------|--|----------------------------|
| KEROMNES Yannick | Technicien ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |
| JOUBERT Arnaud   | Technicien ppl 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 2  | 0      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 2   | 0      | 2      |

Avancement au grade de : attaché principal

| Nom / prénom    | Grade actuel        | Date d'effet de nomination |
|-----------------|---------------------|----------------------------|
| MERCIER Thibaut | Attaché territorial | 01/01/2025                 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Femmes | Hommes |
| 1  | 0      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Femmes | Hommes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à ORGERES  
Le 6 janvier 2025

Le Maire, Yannick COCHAUD



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de PAIMPONT,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2007176 du 27 décembre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2021-111 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021,

ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>           | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| PRESSE Christophe   | Adjoint technique territorial | 01/01/2025                           |
| BIGOT Cédric        | Adjoint technique territorial | 01/03/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables<br>* |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u>         | <u>Grade actuel</u>  | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-----------------------------|--|--------------------------------------|
| LE GOALLEC<br>Jean-François | Adjoint technique<br>principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables<br>* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être<br>promus |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Paimpont, le 22 janvier 2025

Le Maire, Alain LEFEUVRE



**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE  
GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Président du CCAS de Parigné,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération du 23 juin 2016 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté en date du 12 avril 2022 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 12 avril 2022,

**ARRETE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom        | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|---------------------|-----------------------|-------------------------------|
| DANGEROS Christelle | Adjoint administratif | 01/03/2025                    |

**Avancement au grade de** : Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom          | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|
| PROD'HOMME Marie-Line | Agent social | 01/03/2025                    |

**Avancement au grade de** : Aide-soignante de classe supérieure

| Nom / Prénom | Grade actuel                     | Date d'effet de la nomination |
|--------------|----------------------------------|-------------------------------|
| PELE Cindy   | Aide-soignante de classe normale | 11/08/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Parigné,  
le 24 février 2025

Le Président du CCAS  
Hervé GUILLARD




**ARRÊTÉ N° 25/37**  
**Établissant le tableau annuel d'avancement de grade**  
**au titre de l'année 2025**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération N°38-13 du 09 avril 2013 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté du 17 février 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 08 février 2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--|-------------------------------|
| PAVAGEAU Sandrine | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01.04.2025                    |

Avancement au grade de : Animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| LOPEZ José   | Animateur    | 01.04.2025                    |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté eut fzi re l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours gracieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cédex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à Parthenay Le 12/03/2025

Signature du Maire, Khalil BETTAL




**Arrêté du Président n°2025-391 - DG**

Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

**Monsieur Denis RAPINEL, agissant en qualité de Président de la Communauté de Communes du Pays de Dol et de la Baie du Mont-St-Michel,**

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique,  
**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n°2017-189 du 21 septembre 2017 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** la délibération n°2020-76 en date du 5 juin 2020 portant élection du Président,  
**Vu** la délibération n°2020-87 en date du 18 juin 2020 portant délégation de pouvoirs du conseil communautaire au Président,  
**Vu** l'arrêté n°2024-009 en date du 2 janvier 2024 portant délégation de fonctions et de signature au 8<sup>ème</sup> Vice-Président, Monsieur François MAINSARD, en matière de Ressources Humaines,  
**Vu** la délibération n°2025-C-86 du 22 mai 2025 portant modification du tableau des effectifs,  
**Vu** l'arrêté n°2025-J-21 en date du 13 mai 2025 portant modification des Lignes Directrices de Gestion à compter du 13 mai 2025 ;

**ARRÊTE**

Article 1 : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>         | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| BANSARD Nathalie    | Educateur de jeunes enfants | 1 <sup>er</sup> juin 2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                                 | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| BIOU Philippe       | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juin 2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b> | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| BILLOT Cédric       | Adjoint technique   | 1 <sup>er</sup> décembre 2025        |
| GUCHET Jérôme       | Adjoint technique   | 1 <sup>er</sup> juin 2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**Avancement au grade de** : Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b>  | <b>Grade actuel</b>                                      | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|----------------------|--|--------------------------------------|
| FOUGERES Claire Lise | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

Article 2 : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Dol-de-Bretagne, le 26 juin 2025

Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Pour le Président et par délégation  
Le Vice-Président délégué aux Ressources Humaines  
François MAINSARD



**COMMUNE DE LE PETIT FOUGERAY  
ILLE ET VILAINE**

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de Le Petit Fougeray

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2021054 du 14/10/2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2021021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1/05/2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** ATSEM principal 1<sup>ère</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>               | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| EMERY Rozenn        | ATSEM pal 2 <sup>ème</sup> classe | 1/02/2025                            |
|                     |                                   |                                      |
|                     |                                   |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| LEFAIX Adeline      | Adjoint technique   | 1/09/2025                            |
| LE MAGUER Fabienne  | Adjoint technique   | 1/09/2025                            |
|                     |                     |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  |        | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   |        | 2      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).



Fait à Le Petit Fougeray, le 3/03/2025  
Le Maire,  
Ch. BRULLÉ.

## Arrêté municipal

Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

**Arrêté n°2025/RH/33**

**Le Maire de la commune nouvelle de Piré-Chancé,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 ;

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** la délibération n° 2009/58 du conseil municipal du 22 juin 2009 relative à la détermination des « ratios promus-promouvables » ;

**Vu** l'arrêté n° 2021/RH/36 portant détermination des Lignes Directrices de Gestion R4 à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021 ;

### Arrête

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel           | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|------------------------|-------------------------------|
| RENARD Philippe | Technicien territorial | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Monsieur le Maire de Piré-Chancé certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Rennes dans un délai de deux mois à compter de sa notification ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Piré-Chancé, le 31 mars 2025

**Le Maire,  
M. Dominique DENIEUL**



# ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Pléchâtel,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération du 7 juin 2010 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté du 14 décembre 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------------|-------------------------------|
| LE BON Allison | Adjoint technique | 22/08/2025                    |
| JAMIN Laurent  | Adjoint technique | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom  | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|---------------|-----------------------|-------------------------------|
| RENAUD Paméla | Adjoint administratif | 01/08/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement


| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Pléchâtel, le 28/07/2025

Le Maire,  
Éric BOURASSEAU




Brocéliande Communauté  
1 rue des Korrigans  
35380 PLÉLAN-LE-GRAND  
02.99.06.84.45  
www.cc-broceliande.bzh

## Arrêté n° 2025.096

### Etablissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

#### Le Président de la Communauté de Communes de Brocéliande,

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 2014-099 du 27 octobre 2014 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n° 2021.024 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021,

#### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

Avancement au grade de :

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>         | <b>Grade visé</b>                                    | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|-----------------------------|--|--------------------------------------|
| ROUXEL Alexandra    | Assistant socio-éducatif    | Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle    | 01.10.2025                           |
| GUILLOUËT Anne      | Ingénieur                   | Ingénieur principal                                  | 01.10.2025                           |
| JOLY Maryse         | Éducateur de jeunes enfants | Éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | 01.10.2025                           |
| RIVIERE Erwan       | Attaché                     | Attaché principal                                    | 01.10.2025                           |

| <b>Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *</b> |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 8   | 1      | 7      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| <b>Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus</b> |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 1      | 3      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

A Plélan-le-Grand, le 11 septembre 2025

Le Président,  
**Bernard ETHORÉ**

Signé par : Bernard ETHORE  
Date : 12/09/2025  
Qualité : Président

A large, light gray, stylized lowercase letter 'b' logo is positioned in the bottom right corner of the page. The letter is thick and rounded, with a white circular cutout in the center. A horizontal dotted line is located at the bottom left of the page, extending across the width of the page.

**COMMUNE DE PELS DER**  
 -----  
**DEPARTEMENT D'ILLE-ET-VILAINE**

**REGISTRE DES ARRETES DU MAIRE**  
**Fonction Publique - personnel titulaire et stagiaire de la FPT (4.1)**

**Arrêté du Maire N°755**  
**Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025**

**Le Maire de Plesder,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n°0708 du 4 septembre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n°724 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--------------|-------------------------------|
| FREBY Christelle | Rédacteur    | 01/03/2025                    |
|                  |              |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Plesder, le 28 Février 2025

Le Maire  
 Evelyne SIMON-GLORY





## ARRÊTÉ 2025-280

### ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

La Présidente de la Communauté de Communes Côte D'Émeraude

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2021-104 du 15/07/2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion 09/08/2021,

#### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Attaché principal

| Nom / Prénom    | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--------------|-------------------------------|
| COUDREAU Cécile | Attaché      | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel                      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| PASSEGUE Marie | Adjoint administratif territorial | 23/11/2024                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|--------------|--|-------------------------------|
| SEYER Maria  | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom             | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------------|-------------------|-------------------------------|
| HEDE Jérôme              | Adjoint technique | 01/11/2025                    |
| JOIGNE ANTOINE Françoise | Adjoint technique | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Pleurtuit Le 30/10/2025  
La Présidente Delphine BRIAND



**ARRETE 2025-078**  
**ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE**  
**AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Maire de la commune de Pleurtuit,**

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2021-038, en date du 09 avril 2021, relative à la fixation du taux de promotion pour les avancements de grade,  
Vu l'arrêté n° 2021-053, en date du 13 avril 2021, établissant les Lignes Directrices de Gestion des ressources humaines de la ville de Pleurtuit à compter du 1er mai 2021,

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination  |
|-----------------|--|--------------------------------|
| BRIEUC Brigitte | Adjoint technique territorial principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |
| BERTIN Pascal   | Adjoint technique territorial principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> octobre 2025   |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel                  | Date d'effet de la nomination  |
|--------------|-------------------------------|--------------------------------|
| BILY André   | Adjoint technique territorial | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom  | Grade actuel                    | Date d'effet de la nomination  |
|---------------|---------------------------------|--------------------------------|
| JAMES Nicolas | Adjoint d'animation territorial | 1 <sup>er</sup> septembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Adjoint administratif territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 0   | 0      | 0      |

- ARTICLE 2 : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.
- ARTICLE 3 : La Directrice Générale des Services et le comptable sont chargés chacun en ce qui le concerne de l'exécution du présent arrêté.
- ARTICLE 4 : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Pleurtuit, le 4 août 2025

Le Maire,  
Sophie BÉZIER



**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE**  
**AU TITRE DE L'ANNEE 2025**  
**N°2025-48**

**Le Maire de la Commune de PONT-PEAN,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n°2021-15 du 15 mars 2021 relative au LDG intégrant la détermination du taux  
 d'avancement du « ratios promus-promouvables »,  
 Vu l'arrêté n°2021-34 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 3 mars 2021,

**ARRETE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

➤ **Avancement au grade de : Attaché principal**

| Nom / Prénom                | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|-----------------------------|--------------|-------------------------------|
| LEFRANC BOURASSEAU<br>Hervé | Attaché      | 01/01/2025                    |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Homme / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

➤ **Avancement au grade de : Adjoint d'animation Ppal 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| DEMOLDER Léo | Adjoint d'animation<br>Ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |

| Proportion Homme / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Homme / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code Général de la Fonction Publique.



**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telesecours.fr](http://www.telesecours.fr).

Fait à Pont-Péan le 16/04/2025

Le Maire,



Monsieur Michel DEMOLDER



Département d'Ille-et-Vilaine  
Arrondissement de Fougères-Vitré  
COMMUNE DE RANNEE

**ARRETE n°2025-01-05**  
ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT  
DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Maire de RANNÉE,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 Publique Territoriale,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n°2021.02.16.05 du 16 février 2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n°2020-12-004 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique principal 2eme Classe

| <b>Nom / Prénom</b>       | <b>Grade actuel</b> | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <b>Mr CADO Michel</b>     | Adjoint Technique   | <b>11/12/2025</b>                    |
| <b>Mr BRETONNIER Eric</b> | Adjoint Technique   | <b>11/12/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérécoeurs citoyens accessible à partir du site [www.telerecoeurs.fr](http://www.telerecoeurs.fr).

Fait à Rannée, le 10 janvier 2025

Le Maire, Karine Morel

**TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
 AU TITRE DE L'ANNEE 2025**
**Arrêté 2025-378**
**Le Président de REDON Agglomération**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales,  
**Vu** le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L522-24 à L522-30,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération du Bureau Communautaire du 08/06/2009 fixant les ratios d'avancement de grades,  
**Vu** l'arrêté 2021-170 du 18/03/2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion (LDG) définissant la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines et la Promotion et Valorisation des Parcours Professionnels de REDON Agglomération ;

**ARRETE**

**Article 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Attaché principal**

| <u>Nom / Prénom</u>      | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|--------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <b>DREAN Anne-Cécile</b> | <b>Attaché</b>      | <b>01/07/2025</b>                    |
| <b>LE BRUN Hélène</b>    | <b>Attaché</b>      | <b>01/07/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 0      | 4      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle**

| <u>Nom / Prénom</u>        | <u>Grade actuel</u>                | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|----------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>MARCHISET Véronique</b> | <b>Educateur de jeunes enfants</b> | <b>01/07/2025</b>                    |
| <b>PARENT Amélie</b>       | <b>Educateur de jeunes enfants</b> | <b>01/07/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 5   | 0      | 5      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                            | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| DOARE Sophie        | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025                           |
| PLEDEL Nadine       | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025                           |
| QUENTIN Nathalie    | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 5   | 0      | 5      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

**Avancement au grade de : Auxiliaire de puériculture classe supérieure**

| <u>Nom / Prénom</u>      | <u>Grade actuel</u>        | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|--------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| LAURENCOT-HOUDIN Aurélie | Auxiliaire de puériculture | 01/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>   | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| LELOUP Isabelle     | Adjoint administratif | 01/07/2025                           |
| PASGRIMAUD Marie    | Adjoint administratif | 01/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| OILLAUX Elodie      | Agent social        | 12/10/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

#### Avancement au grade de : Agent de maîtrise principal

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>      | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <b>POIRON Cyril</b> | <b>Agent de maîtrise</b> | <b>01/07/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

#### Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u>           | <u>Grade actuel</u>      | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <b>HUGRON Raynald</b>         | <b>Adjoint technique</b> | <b>01/07/2025</b>                    |
| <b>JEAN Antoine</b>           | <b>Adjoint technique</b> | <b>01/07/2025</b>                    |
| <b>PLELAN Marie-Françoise</b> | <b>Adjoint technique</b> | <b>01/10/2025</b>                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 2      | 1      |

\*ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 2      | 1      |

**Article 2 :** Le présent tableau sera communiqué au centre de gestion, afin que celui-ci en assure la publicité, en application de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Fait à REDON, le 21/07/2025

**Pour le Président et par délégation,  
La Directrice des Ressources Humaines par intérim,  
Audrey PLANTARD**



Le Président,

. certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte  
. informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de Pouvoir devant la Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de la présente notification



## EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRÊTÉS DU PRESIDENT

N°2025-190-RH

Objet : Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement des grades au titre de l'année 2025

Le Président du CCAS de REDON,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°2021-058 du 24/06/2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2022-477 RH portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/07/2022,

### ARRÊTE :

ARTICLE 1<sup>er</sup> : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade de : Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Prénom / Nom | Grade actuel |
|--------------|--------------|
| Sylvia DENIS | Rédacteur    |

| Proportion Hommes/Femmes des agents promouvables ** |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

#### Avancement au grade de : Auxiliaire de soins principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Prénom / Nom          | Grade actuel   |
|-----------------------|--|
| Cathy POHU-ROSIER (1) | Auxiliaire de soins principal de 2 <sup>ème</sup> classe |

(1) La nomination est sous réserve des 6 jours de formation dans les 4 dernières années

| Proportion Hommes/Femmes des agents promouvables ** |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

#### Avancement au grade de : Aide-Soignant de classe supérieure

| Prénom / Nom   | Grade actuel                    |
|----------------|---------------------------------|
| Virginie BEROT | Aide-Soignant de classe normale |

| Proportion Hommes/Femmes des agents promouvables ** |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 0      | 4      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

\*\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

Avancement au grade de : psychologue hors classe

|               |                               |
|---------------|-------------------------------|
| Prénom / Nom  | Grade actuel                  |
| Aurélia GRIME | Psychologue de classe normale |

| Proportion Hommes/Femmes<br>des agents promouvables * * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

| Proportion Hommes/Femmes<br>susceptibles d'être promus |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

ARTICLE 2 : La date d'effet des nominations est à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025.

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

ARTICLE 4 : Le Maire, Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes, ou par l'application « Télérecours citoyens » sur [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), dans les deux mois suivant sa publication et/ou notification.

À Redon, le ~~lundi~~ 23 juin 2025

Le Maire, Président du CCAS,  
Pascal DUCHÊNE





## EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRÊTÉS DU MAIRE

N°2025-254-RH

Objet : Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement des grades au titre de l'année 2025

Le Maire de la Ville de REDON,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°2021-058 du 24/06/2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2022-739 RH portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/07/2022,

ARRÊTE :

ARTICLE 1<sup>er</sup> : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Prénom / Nom      | Grade actuel          |
|-------------------|-----------------------|
| Alexandra AUDRAIN | Adjoint administratif |

| Proportion Hommes/Femmes des agents promovables ** |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 1      | 4      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promu |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 1      | 2      |

Avancement au grade de : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Prénom / Nom         | Grade actuel   |
|----------------------|--|
| Martine BOUGOUIN (1) | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe |

(1) La nomination est sous réserve des 6 jours de formation dans les 4 dernières années

| Proportion Hommes/Femmes des agents promovables ** |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 8  | 1      | 7      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promu |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  | 1      | 4      |

\*\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

Avancement au grade de : Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Prénom / Nom  | Grade actuel |
|---------------|--------------|
| Franck BURBAN | Technicien   |

| Proportion Hommes/Femmes des agents promovables ** |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 3      | 0      |

| Proportion Hommes/Femmes susceptibles d'être promu |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\*\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

ARTICLE 2 : La date d'effet des nominations est à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025.

ARTICLE 3 : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

ARTICLE 4 : Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes, ou par l'application « Télérecours citoyens » sur [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), dans les deux mois suivant sa publication et/ou notification.

À Redon, le lundi 23 juin 2025  
Pour le Maire,  
L'Adjoint délégué aux Ressources Humaines  
Louis LE COZ



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

\*\_\*\_\*

DRHRS/VJ

NOUS, Antoine ROUSSEAU, Directeur Général d'Archipel Habitat – OPH de Rennes Métropole,

- VU le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29
- VU les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,
- VU la délibération du 20 décembre 2023 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,
- VU l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

### ARRETONS

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade de : Agent de maîtrise principal

| Nom / Prénom     | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|------------------|-------------------|-------------------------------|
| FOUGERE Stéphane | Agent de maîtrise | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 5   | 4      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 5   | 4      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique,

**ARTICLE 3 :** Le Directeur Général :  
 . certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,  
 . informe qu'en application des dispositions du décret n° 65-25 du 11 janvier 1965 modifié, le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Fait à Rennes,  
Le 13/05/2025

Le Directeur Général,  
Antoine ROUSSEAU

Le Directeur Général



Antoine Rousseau

Rennes 35200  
Siret : 452 200 751 000 25 - APE : 6820 A  
<http://www.archipel-habitat.fr>

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

Le Président du Syrenor,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°76-2009 du 09 septembre 2009 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°63-2023 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 06 juillet 2023,

### ARRÊTE

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Assistant Socio-Éducatif de classe exceptionnelle

| Nom / Prénom   | Grade actuel             | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--------------------------|-------------------------------|
| MAURUGEON Aela | Assistant socio-éducatif | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Éducateur de Jeunes Enfants de classe exceptionnelle

| Nom / Prénom            | Grade actuel                | Date d'effet de la nomination |
|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| COLAS Lucie             | Éducateur de Jeunes Enfants | 01/07/2025                    |
| DA SILVA Françoise      | Éducateur de Jeunes Enfants | 01/07/2025                    |
| MOREAU DUPIRE<br>Marion | Éducateur de Jeunes Enfants | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

**Avancement au grade de :** Auxiliaire de puériculture de classe supérieure

| Nom / Prénom   | Grade actuel                                    | Date d'effet de la nomination |
|----------------|---|-------------------------------|
| LE BOZEC Anaïs | Auxiliaire de puériculture<br>de classe normale | 01/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à MONTGERMONT, le 24 mars 2025

**Le Président,  
Laurent PRIZÉ**



**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE**  
**AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de la Commune de RETIERS,

**Vu** le code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n°091-07 du 12/11/2007 relative à la détermination des «ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n°2020-196 du 21/12/2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

**ARRETE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Agent de maîtrise principal

| <b>Nom / Prénom</b>  | <b>Grade actuel</b> | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|----------------------|---------------------|--------------------------------------|
| SOLLIER Marie-Pierre | Agent de maîtrise   | 01/08/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 2      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>           | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| CLEMENT Cyrille     | Adjoint technique territorial | 01/03/2025                           |
| HISOPE Suliac       | Adjoint technique territorial | 01/03/2025                           |
| BECAN Séverine      | Adjoint technique territorial | 01/03/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables* |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 2      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 2      | 1      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à RETIERS, le 20 janvier 2025

Le Maire,  
Thierry RESTIF





N° 2025-12

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de La Richardais,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 12-09-75 du 11 septembre 2020 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° n° 2023-144 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> août 2023,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel                         | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| CHARTIER Christine | Adjoint technique pal<br>2ème classe | 1 <sup>er</sup> avril 2025    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à La Richardais, Le 11 février 2025  
Le Maire,  
CONTIN

## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de Rives-du-Couesnon,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 2019.3.29 du 7 février 2019 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°Ap2021215 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 pour une durée de 6 ans,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|----------------|--------------|-------------------------------|
| CHEVREL Freddy | Technicien   | 15/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

Fait à Rives-du-Couesnon,  
Le 12/09/2025,

Le Maire,  
David LEBOUVIER


Arrêté  
 Etablissant le tableau annuel d'avancement  
 de grade au titre de l'année 2025  
 2025-113

Le Président de Roche aux Fées Communauté,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°DBC 21-009 du 11 mai 2021 relative à la détermination des ratios « promus-promouvables »,

Vu la délibération DCC22-061 portant sur la révision n°1 des Lignes Directrices de Gestion,

Vu l'arrêté n°182-2022 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

Vu l'avis favorable du CST en date du 17 mars 2025,

Vu la délibération du bureau communautaire DBC 25-07 du 15 avril 2025,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>               | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| GAGEOT Marie        | Adjoint administratif territorial | 01/09/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'Adjoint du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe**

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>  | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|--|--------------------------------------|
| CASSIN Bernadette   | Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/09/2025                           |
| TOUYA Véronique     | Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/09/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

### Avancement au grade d'Adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>               | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| MAHE Sylvie         | Adjoint du patrimoine territorial | 01/09/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à RETIERS Le 30 avril 2025

Le Président,

Signé par : Luc Gallard  
Date : 06/05/2025  
Qualité : Président

LUC GALLARD





## ARRÊTE N° 2024/11-100 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Maire de Romagné**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération en date du 14 septembre 2012 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2021/01-29 en date du 6 mai 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 6 mai 2021

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel          | Date d'effet de la nomination |
|--------------|-----------------------|-------------------------------|
| AROT Vincent | Adjoint administratif | 01/01/2025                    |
|              |                       |                               |
|              |                       |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Romagné le 18/11/2024  
Le Maire, Cécile PARLOT



# ARRÊTÉ modificatif

*Établissant le tableau annuel d'avancement  
de grade au titre de l'année 2025*

**Le Maire de Romillé,**

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique, et notamment ses articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 ;

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** la délibération du Conseil municipal en date du 10 septembre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté en date du 29 avril 2022 portant sur les Lignes Directrices de Gestion ;

## ARRÊTE

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Attaché hors classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel      | Date prévisionnelle de la nomination |
|-----------------|-------------------|--------------------------------------|
| PELERIN Laurent | Attaché principal | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel | Date prévisionnelle de la nomination |
|-----------------|--------------|--------------------------------------|
| WESSELY Mathias | animateur    | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

.../...

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel          | Date prévisionnelle de la nomination |
|-----------------|-----------------------|--------------------------------------|
| RUAULT Rozennig | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel        | Date prévisionnelle de la nomination |
|------------------|---------------------|--------------------------------------|
| HERFRAY Charlène | Adjoint d'animation | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Agent spécialisé principal de 1<sup>ère</sup> classe des écoles maternelles

| Nom / Prénom    | Grade actuel                               | Date prévisionnelle de la nomination |
|-----------------|--|--------------------------------------|
| ROBERT Laetitia | ATSEM principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> novembre 2025        |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Article 2 :** Le présent arrêté annule et remplace l'arrêté du 21 août 2025

**Article 3 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

Romillé, le 16 septembre 2025

Le Maire

**Henri DAUCÉ**



Le Maire (ou Le Président) certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte. La présente décision peut faire l'objet, d'une part d'un recours administratif en application de l'article L 216-2 du CGFP et d'autre part, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**SYNDICAT INTERCOMMUNAL d'ASSAINISSEMENT  
de SAINT-BRIAC/SAINT-LUNAIRE  
18, rue de la Mairie  
35800 SAINT BRIAC SUR MER**

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du Syndicat Intercommunal D'assainissement de Saint-Briac - Saint-Lunaire

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2025-07 du 26 mars 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2025-06 du 26 mars 2025 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 28 mars 2025,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Ingénieur Hors Classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|---------------------|-------------------------------|
| GUESDON Anthony | Ingénieur Principal | 1 <sup>er</sup> novembre 2025 |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Saint-Briac, Le 02 avril 2025

Christophe Ricour,  
Président du SIA.

**ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE**  
**AU TITRE DE L'ANNEE 2024**

Monsieur COUET Rémi  
Le Maire de SAINT BRIEUC DES IFFS

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 ;  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;  
**Vu** la délibération n° 430-19112024 du 19 novembre 2024 relative à la mise à jour des Lignes Directrices de Gestion des Ressources Humaines afin d'y inclure le cas particulier des Secrétaires Généraux de Mairie ;  
**Vu** l'arrêté n° 2024-RH-3 portant sur les Lignes Directrices de Gestion mises à jour ;

**Vu** l'arrêté n° 2024/744 du CDG35 du 10/12/2024 portant liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne au grade de Rédacteur « Plan de requalification des Secrétaires Généraux de Mairie » au titre de l'année 2024 ;

**Vu** la délibération n° 420-22102024 portant sur la création d'un emploi permanent de Secrétaire Général de Mairie au grade de Rédacteur et autorisant la modification du tableau des emplois ;

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2024 est établi comme suit :  
Avancement au grade de : **RÉDACTEUR**

| Nom / Prénom      | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|--|-------------------------------|
| CARDIN Laure-Line | Adjoint Administratif Principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 15/12/2024                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.



Fait à Saint Brieuc des Iffs  
Le 18 Décembre 2024  
Le Maire, Rémi COUET

Le Maire (ou Le Président) certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte. La présente décision peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

DEPARTEMENT  
D'ILLE-ET-VILAINE  
-----  
ARRONDISSEMENT  
DE SAINT-MALO  
-----  
COMMUNE  
DE  
SAINT-COULOMB  
-----

REPUBLIQUE FRANCAISE  
Liberté – Egalité - Fraternité  
-----

MAIRIE de SAINT-COULOMB  
-----

ARRETE DU MAIRE  
-----

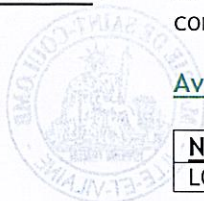
## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de Saint-Coulomb

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 21 du 04/04/2023 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 05/04/2023,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi  
comme suit :



**Avancement au grade :** d'adjoint administratif territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel                      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| LOHIER Aurélie | Adjoint administratif territorial | 1 <sup>er</sup> février 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   |        | 1      |

**Avancement au grade :** Adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| GRALL Yann   | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> février 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 1      |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 1      |        |

Avancement au grade : Animateur principal 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| LEVERGNEUX Julien   | Animateur           | 1 <sup>er</sup> mars 2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
|  | 1      |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
|   | 1      |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Saint-Coulomb, le 13 février 2025  
Le Maire, Jean-Michel FREDON



DÉPARTEMENT DE L'ILLE-ET-VILAINE  
ARRONDISSEMENT DE ST-MALO

**COMMUNE DE ST-DOMINEUC**

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE  
GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de Saint-Domineuc,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 13 du 23 janvier 2009 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu le tableau des effectifs,

Vu l'arrêté n° 2021-33 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021,

Vu la proposition de tableau d'avancement de grade transmis par le Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine,

Considérant les dossiers administratifs des agents communaux,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif territorial principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom             | Grade actuel                                       | Date d'effet de la nomination |
|--------------------------|--|-------------------------------|
| ROBIN Nicole (née HARDY) | Adjoint administratif ppal 2 <sup>ème</sup> classe | <u>01/01/2025</u>             |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 0  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Monsieur le Maire est chargé de l'exécution du présent arrêté, qui sera transmis en préfecture.

Fait à Saint-Domineuc le 23 décembre 2024  
Le Maire, Benoit SOHIER





Département d'Ille-et-Vilaine  
Commune de **SAINTE-MARIE**  
REPUBLIQUE FRANCAISE

**MAIRIE**  
1 rue Mathurin Poirier  
35600 SAINTE MARIE  
☎ 02 99 72 00 69  
accueil@saintemarie.bzh

ARRÊTÉ N° 2025-048  
ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

**Madame le Maire de la Commune de Sainte-Marie (Ille-et-Vilaine),**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n°168 du 20.12.2007 déterminant les ratios promu-promouvables,

**Vu** l'arrêté n° 2021-056 du 02.02.2021 portant détermination des lignes directrices de gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade d'adjoint technique territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe**

M. Didier LUBERT, adjoint technique territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe

Date d'effet de la nomination : 1<sup>er</sup> juillet 2025

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

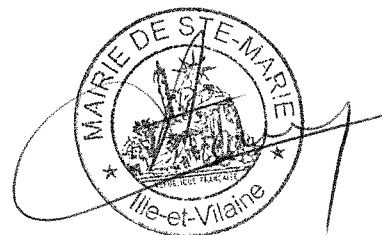
**ARTICLE 2 :**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :**

Madame le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que la présente décision peut faire l'objet dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal Administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application *Télérecours citoyens* accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Sainte-Marie, le 08 avril 2025  
Françoise BOUSSEKEY  
Maire de Sainte-Marie





EXTRAIT DU REGISTRE D  
CONSEIL MUNICIPAL DE  
DE SAINT-ERBLON

Envoyé en préfecture le 10/07/2025  
Reçu en préfecture le 10/07/2025  
Publié le  
ID : 035-213502669-20250707-DELIB2025053-DE

**SEANCE DU 07 JUILLET 2025 (ouverte à 20h04)**

**DATE DE CONVOCATION : 1<sup>ER</sup> JUILLET 2025**

**CONSEILLERS EN EXERCICE : 21**

**PRESENTS (11) :**

Matthieu POLLET, Philippe IMIELSKI, Jérôme TOUTAIN, Nadège LOLLIVIER, Thomas BOULAY, Isabelle HEDAN, Frédéric MORVAN, Françoise BONHOMME, Yves DEBRUYNE,

**PROCURATIONS (2) :**

Brigitte BOUGUET donne pouvoir à Matthieu POLLET  
Philippe RENAUX donne pouvoir à Frédéric MORVAN

**EXCUSES (8) :**

Léonard DARRAS, Fanny LEROY, Karen FIANCET, Medhi MAINGUENÉ, Delphine POSNIC, Patrick MAINGUENE, Abderrahim ACHAGUI, Mickael QUIMBERT

**NOMBRE DE VOTANTS : 13**

**SECRETAIRE DE SEANCE : Jérôme TOUTAIN**

**2025.053 - 4.1  
RESSOURCES HUMAINES – AVANCEMENT DE GRADES**

*Matthieu POLLET, Maire, présente le rapport suivant :*

**Vu** le code général des collectivités territoriales,

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

**Vu** la délibération n°2024.030 du 25 mars 2024 portant adoption du budget primitif de la commune

**Vu** la délibération n°2021.008 portant présentation des lignes directrices de gestion de la commune,

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

**Considérant** qu'au vu du tableau des agents pouvant bénéficier d'avancement de grade, 3 agents présentent les prérequis pour être promus,

**Considérant** que ces 3 agents devront assurer de nouvelles missions et tâches confiées dans l'organisation de leur service,

**Considérant** qu'il est proposé de répondre favorablement à leur demande d'évolution de grade,

**Considérant** que conformément aux lignes directrices de gestion, l'avancement de grade des catégories C aura lieu le 1<sup>er</sup> septembre 2025, et ceux des catégories B et A le 1<sup>er</sup> décembre 2025,

**Considérant** l'avis favorable de la commission Finances/RH du 16 juin 2025,

**Après en avoir délibéré, à l'unanimité, le Conseil Municipal décide d' :**

➤ **EFFECTUER** les modifications du tableau des effectifs suivants :

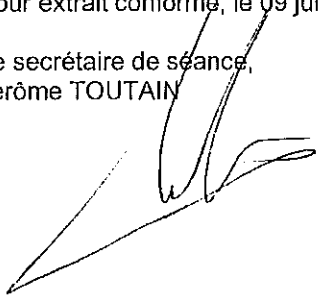
| SITUATION ANCIENNE    |                     |                | SITUATION NOUVELLE                                       |                |            |
|-----------------------|---------------------|----------------|--|----------------|------------|
| Dernière Délibération | GRADE               | TEMPS D'EMPLOI | GRADE  | TEMPS D'EMPLOI | DATE EFFET |
| 2016.088              | Adjoint technique   | 35/35          | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe   | 35/35          | 01/09/2025 |
| 2020.064              | Technicien          | 35/35          | Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe          | 35/35          | 01/12/2025 |
| 2019.053              | Adjoint d'animation | 32/35          | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 35/35          | 01/09/2025 |

- **AUTORISER** Monsieur le Maire à signer toutes pièces relatives à ce d
- **PRECISER** que le cas échéant et dans le respect de la législation en vi  
d'être pourvus par voie contractuelle

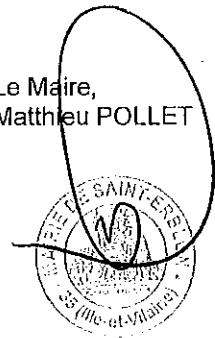
Envoyé en préfecture le 10/07/2025  
Reçu en préfecture le 10/07/2025  
Publié le  
ID : 035-213502669-20250707-DELIB2025053-DE

Pour extrait conforme, le 09 juillet

Le secrétaire de séance,  
Jérôme TOUTAIN



Le Maire,  
Matthieu POLLET



## ARRETE N° 2025-P028

### Tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

Le Maire de la Commune de Saint-Gilles,

Vu les articles L. 216-2, L. 522-4, L. 522-23 à L. 522-31 du Code Général de la Fonction Publique,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la commune,

Vu la délibération n°2007.12.05 du 11 décembre 2007 relative à la détermination des " ratios-promouvables ",

Vu l'arrêté n°2020-233 du 17 décembre 2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion applicables à la commune de Saint-Gilles à compter du 1er janvier 2021,

Vu l'arrêté n° 2023-069 du 30 mars 2023 portant modification des Lignes Directrices de Gestion applicables à la commune de Saint-Gilles, à compter du 1er avril 2023,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade d'Adjoint administratif territorial principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel                                       | Date d'effet nomination |
|----------------|--|-------------------------|
| MAHBOUB Emilie | Adjoint administratif ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/04/2025              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**Avancement au grade d'Adjoint technique territorial principal 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom     | Grade actuel                  | Date d'effet nomination |
|------------------|-------------------------------|-------------------------|
| MORICE Jean-Marc | Adjoint technique territorial | 01/04/2025              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade d'Adjoint technique territorial principal 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel                  | Date d'effet nomination |
|---------------|-------------------------------|-------------------------|
| AUBERT Magali | Adjoint technique territorial | 01/09/2025              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**Avancement au grade d'Adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel                                   | Date d'effet nomination |
|---------------|--|-------------------------|
| PASCAL Emilie | Adjoint technique ppal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/11/2025              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Madame la Directrice Générale de la Mairie de SAINT-GILLES est chargée de l'exécution du présent arrêté dont ampliation sera adressée à :

- Monsieur le Receveur Municipal,
- Madame la Présidente du Centre de Gestion,
- L'intéressé(e) pour valoir notification.

**ARTICLE 4 :** Le Maire, certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte et informe que cette décision peut être contestée, dans un délai de deux mois à compter de sa réception, en saisissant le médiateur du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Ille et Vilaine :

- Soit par courrier portant la mention « confidentiel » à l'adresse :  
Médiation préalable obligatoire auprès du Centre de Gestion de la Fonction Publique  
Territoriale d'Ille et Vilaine (CDG35)-1 avenue de Tizé-35236  
THORIGNE-FOUILLARD
- Soit par courriel à l'adresse : [mediation@cdg35.fr](mailto:mediation@cdg35.fr)

Si cette médiation ne permet pas de parvenir à un accord, vous pourrez contester la présente décision devant le Tribunal Administratif de Rennes dans un délai de deux mois à compter de la fin de la médiation.

Une copie de cette décision sera à joindre au recours.

Fait à Saint-Gilles, le 02/04/2025  
Le Maire, Philippe THÉBAULT



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'P. Thébault'. To the left of the signature is a circular official seal of the Municipality of Saint-Gilles. The seal contains the text 'MAIRIE DE SAINT-GILLES' and '35590' around a central emblem.

Notifié le 02.04-2025.

**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE**

La Maire de Saint Jacques de la Lande,

Vu le code général de la fonction publique notamment les articles L ;522-26, L.522-28 et L522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la délibération n° 2007-101 en date du 09 Juillet 2007 et 2009-151 du 19 octobre 2009 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité technique en date du 28 juin 2007 et du 13 octobre 2009 ;

Vu l'arrêté 2021.237 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 18 mars 2021 après avis du comité technique en date du 18 mars 2021,

**ARRETE**

**ARTICLE 1 -** le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| BONNOT Corinne      | Rédacteur           | 01/12/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Attaché principal

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| DUPONT Sophie       | Attaché             | 04/10/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Auxiliaire de puériculture de classe supérieure

| Nom / Prénom     | Grade actuel                                 | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--|-------------------------------|
| GARRY Antoinette | Auxiliaire de puériculture de classe normale | 01/01/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Agent de maîtrise principal

| Nom / Prénom       | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|-------------------|-------------------------------|
| GAUTIER Lionel     | Agent de maîtrise | 01/10/2025                    |
| LAONET Louis-Marie | Agent de maîtrise | 01/05/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 2      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 2      | 0      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 1ère classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel                               | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--|-------------------------------|
| GUERET Romain   | Adjoint technique principal de 2ème classe | 01/09/2025                    |
| HAMON Christine | Adjoint technique principal de 2ème classe | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 1      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2ème classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| YILDIZ Kayas    | Adjoint technique | 01/09/2025                    |
| LEROY André     | Adjoint technique | 01/04/2025                    |
| MORAND Séverine | Adjoint technique | 01/09/2025                    |
| PEPIN Annie     | Adjoint technique | 01/09/2025                    |
| RIOUAL Morgan   | Adjoint technique | 01/07/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 7  | 2      | 5      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 5   | 2      | 3      |

St. Jacques

**Avancement au grade de** : Brigadier-chef principal

| Nom / Prénom   | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-------------------|-------------------------------|
| TURCAS Sylvain | Gardien-brigadier | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 -** Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion de l'Ille et Vilaine** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique.

La Maire,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication, d'un recours devant le Tribunal Administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44 416, 35044 Rennes Cedex ou par l'application Télérecours accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à Saint Jacques de la Lande,  
Le 31 mars 2025

Marie DUCAMIN

La Maire



Publié le :

St. Jacques



**ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de Saint-Lunaire,

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 64-2018 du 28 mai 2018 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n° 202-2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Adjoint administratif territorial principal 1<sup>ère</sup> classe**

| NOM / PRENOM      | GRADE ACTUEL  | DATE D'EFFET DE LA NOMINATION |
|-------------------|---|-------------------------------|
| TEIXEIRA Caroline | Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Saint-Lunaire, le 30 janvier 2025

Le Maire,

M. PENHOÛËT





Mairie  
1 place de l'Eglise  
35480 Saint Malo de Phily  
Tel : 02 99 57 82 40  
Fax : 02 99 57 88 08  
Courriel : [accueil@saintmalodephily.fr](mailto:accueil@saintmalodephily.fr)  
Site : [www.saintmalodephily.fr](http://www.saintmalodephily.fr)

## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT GRADE 2025

RH-018-2025

Mme le Maire de la Commune de Saint Malo de Phily,

**Vu** le code général de la fonction publique,  
**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,  
**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n° 2025-04-007 du 7 avril 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n° C-025-2021 du 21 janvier 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ;

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

#### Avancement au grade d'adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe – catégorie C

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>   | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| LEVREUX Estelle     | Adjoint administratif | 1 <sup>er</sup> août 2025            |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**Fait à Saint Malo de Phily  
Le 13 juin 2025**

**Mme le Maire  
Marie-Claire BRAULT**



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du SIRS de Saint-Marc-le-Blanc - Le Tiercent,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 2025.03.11 du 24 mars 2025 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté du 31 décembre 2024 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel                              | Date d'effet de la nomination |
|------------------|---|-------------------------------|
| BRARD Sophie     | Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |
| VASLET Françoise | Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> juillet 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| GARNIER Martine | Adjoint technique | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Saint-Marc-le Blanc, le 20 mai 2025  
Signature de l'autorité territoriale  
Le Président, Olivier GAIGNE :



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Le Président de la Communauté de communes Saint-Méen Montauban**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la Délibération n° 2025/022/MaD du 11 Février 2025 fixant les ratios promus/promouvables à 100 % pour l'ensemble des grades de la collectivité après avis favorable du Comité technique en date du 24 septembre 2024.

Vu l'arrêté n° 2021RH67 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif principal 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom   | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|----------------|---|-------------------------------|
| ROCHER Valérie | Adjoint Administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint d'animation principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| MOUZAN Erwan | Adjoint d'animation principal 1 <sup>ère</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : Agent social principal 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom    | Grade actuel                                      | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|---|-------------------------------|
| GENAITAY Sylvie | Agent social principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Nom / Prénom       | Grade actuel                                      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|---|-------------------------------|
| GUIBOREL Graziella | Agent social principal<br>2 <sup>ème</sup> classe | 01/03/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Avancement au grade de : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| MINARD Gwenn | Adjoint administratif<br>principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/10/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de : Adjoint patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe**

| Nom / Prénom  | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|---------------|--|-------------------------------|
| DENONNE Lucie | Adjoint patrimoine principal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/12/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Montauban-de-Bretagne  
Le 01/08/2025

Le Président  
Philippe CHEVREL



## ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la commune de SAINT-M'HERVÉ,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°06/2011-10 du 27 juin 2011 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° P\_01\_2021\_01bis du 1<sup>er</sup> janvier 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTE P\_02\_2025\_06

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|---|-------------------------------|
| LEFORT Anne-Laure | Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/04/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Saint M'Hervé, le 28/02/2025

Le Maire,  
Elisabeth BRUN



DEPARTEMENT : ILLE-ET-VILAINE

COMMUNE DE SAINT-PERN

ARRONDISSEMENT de RENNES

CANTON : MONTAUBAN DE BRETAGNE

**EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRETES DU MAIRE N° 08/2025****OBJET : ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADES AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

Le Maire de la Commune de SAINT-PERN,

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,**Vu** la délibération n° 12 du 24 juin 2010 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,**Vu** l'arrêté n° 15/2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01 janvier 2021,**ARRÊTE****ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal de 2ème classe

| <u>Nom / Prénom</u>     | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|-------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <b>BOURDIN Emmanuel</b> | Adjoint Technique   | <b>01 juin 2025</b>                  |

| <b>Proportion Hommes / Femmes des agents promovables *</b> |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| <b>Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus</b> |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à SAINT-PERN, le 07 février 2025

Mme La Maire,  
Marie-Hélène FRÉNOY :



**ARRETE n° RH-2025-029**  
**Etablissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025**

**La Maire de Saint-Senoux,**

**Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses articles L. 216-2, L. 522-4, L. 522-23 à L. 522-31**

**Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;**

**Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la commune ;**

**Vu la délibération n° 91-22 du 17 octobre 2022 relative à la détermination des « ratios-promouvables »**

**Vu les lignes directrices établies par le Maire après avis du comité technique,**

**ARRETE**

**ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :**

**Avancement au grade d'adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe :**

| Nom et Prénom de l'agent | Grade actuel   |
|--------------------------|--|
| RIOU Eléna               | Adjoint d'animation principal 2 <sup>ème</sup> classe 8 <sup>ème</sup> échelon |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade d'adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe :**

| Nom et Prénom de l'agent | Grade actuel                                 |
|--------------------------|--|
| BANNIS Astrid            | Adjoint d'animation 7 <sup>ème</sup> échelon |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code Général de la Fonction Publique.

**ARTICLE 3 :** La Maire est chargée de l'exécution du présent arrêté.

ampliation à :

- Mme la Présidente du CDG,
- M. le Receveur Municipal,

Fait à Saint Senoux  
Le 10 février 2025  
La Maire,  
Maryline LAIR





## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de SAINT SULPICE LA FORET

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
 Vu la délibération n°24-05-29-02 du 29 MAI 2024 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
 Vu l'arrêté 28 décembre 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom           | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|------------------------|---|-------------------------------|
| KERVOILLARD<br>Gwendal | Adjoint administratif pal<br>de 2 <sup>ème</sup> classe | 12/06/2025                    |

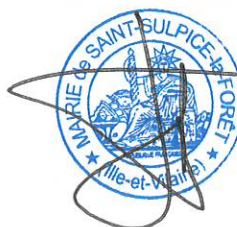
| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).



Fait à St Sulpice la Forêt Le 14 février 2025

Le Maire

Yann HUAUMÉ

DÉPARTEMENT  
D'ILLE ET VILAINE**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU  
ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU  
TITRE DE L'ANNÉE 2025**

Le Maire de la Commune de SAINT THURIAL,  
**Vu** la loi n°83-634 modifiée du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,  
**Vu** la loi n°84-53 modifiée du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,  
**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
**Vu** la délibération n°2020/078 du 17 décembre 2020 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
**Vu** l'arrêté n°2020-102 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**CATÉGORIE A** : néant

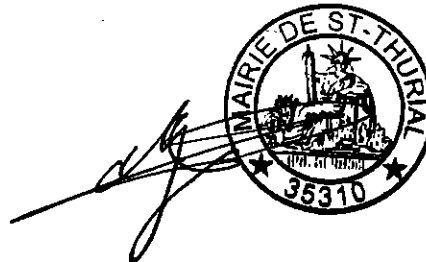
**CATÉGORIE B** : néant

**CATÉGORIE C** : néant

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

Fait à SAINT THURIAL, le 06/01/2025

Le Maire,  
D. MOIZAN



*Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)*



## ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de Servon-sur-Vilaine,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 106-07 du 20 décembre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n° 2021-278 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Agent de maîtrise principal

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| Clénet Sylvain      | Agent de maîtrise   | 01/12/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>   | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| Duigou Lucie        | Adjoint administratif | 01/12/2025                           |
| Edard Camille       | Adjoint administratif | 01/12/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Servon-sur-Vilaine,  
Le 7 octobre 2025

Le Maire,  
Melaine MORIN



# ARRÊTÉ RH2025-044 ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la Commune de SIXT-SUR-AFF

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°2007-10-02 du 18 octobre 2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté en date du 21 octobre 2022 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2022,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint Administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|--|-------------------------------|
| GUILLOIS Angélique | Adjoint Administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1 <sup>er</sup> octobre 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint Technique Principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom | Grade actuel    | Date d'effet de la nomination |
|--------------|-----------------|-------------------------------|
| YHUEL Romain | Agent Technique | 1 <sup>er</sup> octobre 2025  |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Sixt-sur-Aff, le 22 septembre 2025

Le Maire

René RIAUD



Arrêté n°2025-047  
établissant le tableau annuel  
d'avancements de grade  
au titre de l'année 2025

Le Président du Syndicat Départemental d'Énergie 35,  
Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération du 11 décembre 2007 portant au taux maximum le ratio promus/promouvables,  
Vu l'arrêté du 19 avril 2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 19 avril 2021,

**Arrête**

**Article 1**

Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

| AGENT                   | SITUATION ACTUELLE                          |         | AVANCEMENT                                  |              |         |
|-------------------------|---|---------|---|--------------|---------|
|                         | grade                                       | échelon | grade                                       | date d'effet | échelon |
| SOHIER Ana              | attaché principal                           | 5       | attaché hors classe                         | 01/01/2025   | 1       |
| FAUSSURIER-PETIT Elodie | ingénieur principal                         | 5       | ingénieur hors classe                       | 15/07/2025   | 1       |
| FILLAUT Nicolas         | rédacteur principal 2ème classe             | 7       | rédacteur principal 1ère classe             | 01/01/2025   | 4       |
| LOUAPRE Elodie          | rédacteur principal 2ème classe             | 7       | rédacteur principal 1ère classe             | 01/01/2025   | 4       |
| FAVIER Séverine         | adjoint administratif principal 2ème classe | 7       | adjoint administratif principal 1ère classe | 24/08/2025   | 5       |
| NICOLAS Laure-Anne      | adjoint administratif                       | 7       | adjoint administratif principal 2ème classe | 30/07/2025   | 5       |
| SOARES Maxime           | agent de maîtrise                           | 6       | agent de maîtrise principal                 | 01/04/2025   | 3       |

**Article 2**

Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3**

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir, devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois, à compter de la présente notification, par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Thorigné-Fouillard  
Le 1er janvier 2025  
Le Président,  
Olivier DEHAESE





CENTRE DE GESTION DE LA  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Village des Collectivités Territoriales

1 avenue de Tizé - CS 13600 - 35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CEDEX - Téléphone 02 99 23 31 00 - Télécopie 02 99 23 38 00 - E-mail : contact@cdg35.fr - www.cdg35.fr

ARRETE N° 2025.101

## ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

La Présidente du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Ille et Vilaine,  
Vu le code général de la Fonction Publique notamment les articles L.522-26, L. 522- 28 et 29,  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n° 21-45 du 1<sup>er</sup> juillet 2021 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n° 2020-1036 portant détermination des Lignes Directrices de Gestion RH du CDG 35 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,  
Vu les arrêtés n° 2022-272, 2022-273, 2023-1043, 2024-041, 2024-299 et 2024-738 portant révision des Lignes Directrices de Gestion RH du CDG35,

### ARRETE

**ARTICLE 1 :** Les avancements de grade au titre de l'année 2025 sont établis comme suit :

- Nomination au grade d'attaché principal de Mesdames Laurence BELLITI et Laury LONGERE et de Monsieur Johann LEGENDRE, attachés territoriaux,
- Nomination au grade de technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe de Monsieur Stéphane JEUDI, technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe,
- Nomination au grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe de Mesdames Aline DELOBELLE et Vanina FREMONT, adjoints administratifs principaux de 2<sup>ème</sup> classe,

| Grade  | Proportion Hommes / Femmes des agents promovables |        |       | Proportion Hommes / Femmes des agents promus |        |       |
|--|---|--------|-------|--|--------|-------|
|  | Hommes  | Femmes | TOTAL | Hommes                                       | Femmes | TOTAL |
| Administrateur Hors Classe                                 | 1   | 0      | 1     | 0  | 0      | 0     |
| Attaché Hors Classe  | 0   | 5      | 5     | 0  | 0      | 0     |
| Attaché Principal  | 4   | 4      | 8     | 1  | 2      | 3     |
| Ingénieur Hors Classe                                      | 1   | 0      | 1     | 0  | 0      | 0     |
| Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe             | 0   | 3      | 3     | 0  | 0      | 0     |
| Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe             | 0   | 1      | 1     | 0  | 0      | 0     |
| Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe            | 1   | 0      | 1     | 1  | 0      | 1     |
| Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 0   | 2      | 2     | 0  | 2      | 2     |
| Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 0   | 4      | 4     | 0  | 0      | 0     |
|  | 7   | 19     | 26    | 2  | 4      | 6     |

**ARTICLE 2 :** Les avancements de grade seront transmis au Centre de gestion d'Ille-et-Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** La Présidente certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa notification, d'un recours contentieux auprès du Tribunal administratif de Rennes adressé soit :

- soit par courrier à l'adresse suivante : Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex,
- soit par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Fait à Thorigné-Fouillard, le 24 février 2025



**La Présidente du Centre  
de Gestion d'Ille-et-Vilaine,**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Chantal Pétard-Voisin'.

**Chantal PÉTARD-VOISIN**



Syndicat Mixte de Musique  
1, place Ille et Donac  
35190 Tinténiac



02.99.84.01.88.



contact@simecoledemusique.com

## ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL

### D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

**Monsieur le Président du Syndicat Mixte de Musique – LE SIM,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n° 2023-16 du 05 avril 2023 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté portant détermination des Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Assistant territorial d'enseignement artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel                                    | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|---|-------------------------------|
| GALLAIS Marie-Line | Assistant territorial d'enseignement artistique | 01/09/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |       |       |
|--|-------|-------|
| Total  | Homme | Femme |
| 1  | 0     | 1     |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |       |       |
|---|-------|-------|
| Total   | Homme | Femme |
| 1   | 0     | 1     |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).



Fait à Tinténiac Le 22/05/2025

Le Président

Jérémy LOISEL



**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT  
DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025**

**Le Maire de la Commune de Tinténac**

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération du 26 février 2010 fixant les ratios " promus-promouvables"

**Vu** l'arrêté n° 2021-119 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Assistant de conservation principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom      | Grade actuel              | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|---------------------------|-------------------------------|
| LEGALLAIS Gaëtane | Assistant de conservation | 21/11/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom     | Grade actuel   | Date d'effet de la nomination |
|------------------|--|-------------------------------|
| PRUNIER Patricia | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/05/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Tinténac le 16 avril 2025

Le Maire,



  
Christian TOCZE.



**ARRÊTÉ N°32/2024 ETABLISSANT  
LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le maire de Torcé,**

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération n°052-2022 du 09 novembre 2022 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n°017/2022 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2022,

**ARRÊTE**

**Article 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom  | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|---------------|---|-------------------------------|
| DAVENEL Elise | Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025                    |

**Promotion interne :** Rédacteur

| Nom / Prénom | Grade actuel  | Date d'effet de la nomination |
|--------------|---|-------------------------------|
| TALON Sylvie | Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe | 01/01/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  | 0      | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   | 0      | 2      |

**Article 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Torcé, le 27 décembre 2024  
Le maire,

Yannick Fouet



Mairie de Torcé

5, rue de la Mairie 35370 Torcé - ☎ 02 99 49 56 08

Site internet : [www.mairie-torce.fr](http://www.mairie-torce.fr) courriel : [mairie@torce.fr](mailto:mairie@torce.fr)

# ARRÊTÉ P\_25\_2025

## ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Maire de la commune de Val d'Anast,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29  
Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,  
Vu la délibération n°10-38 du 03/05/2010 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,  
Vu l'arrêté n°P-68-2020 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1 janvier 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Rédacteur principal de deuxième classe

| <u>Nom / Prénom</u>    | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <u>MONNIER DUCHENE</u> | <u>Rédacteur</u>    |                                      |
|                        |                     |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |
|   |        |        |

**Avancement au grade de :** Technicien principal de 1 classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u>                 | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| <u>FERRE Franck</u> | <u>Technicien principal de 2 cl</u> |                                      |
|                     |                                     |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      |        |
|  |        |        |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      |        |
|   |        |        |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Val d'Anast Le 6 Mars 2025  
Signature de l'autorité territoriale

Le Maire,  
Pierre-Yves REBOUX





**ARRÊTÉ N° 165/2025 ANNULANT ET REMPLACANT  
L'ARRÊTÉ N° 058/2025 ÉTABLISSANT LE TABLEAU  
ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE  
AU TITRE DE L'ANNEE 2025**

**Le Président de la communauté de communes Val d'Ille Aubigné,**

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 164-2009 du 06 octobre 2009 fixant les ratios "promus-promouvables",

Vu l'arrêté n°320/2022 du 24/10/2022 établissant les nouvelles Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2022,

**ARRETE**

**ARTICLE 1** : Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : ATTACHE PRINCIPAL HORS CLASSE

| <u>Nom / Prénom</u>   | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |        |
|---|---------------------|--------------------------------------|--------|
| DESILLES Philippe   | Attaché principal   | 01/01/2025                           |        |
| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *                        |                     |                                      |        |
| Total   |                     | Hommes                               | Femmes |
| 1   |                     | 1                                    | 0      |
| * ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement |                     |                                      |        |
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus                       |                     |                                      |        |
| Total   |                     | Hommes                               | Femmes |
| 1   |                     | 1                                    | 0      |

**Avancement au grade de** : AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

| <u>Nom / Prénom</u>   | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |        |
|---|---------------------|--------------------------------------|--------|
| PRIOUR Ludovic  | Agent de maîtrise   | 01/01/2025                           |        |
| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *                        |                     |                                      |        |
| Total   |                     | Hommes                               | Femmes |
| 1   |                     | 1                                    | 0      |
| * ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement |                     |                                      |        |
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus                       |                     |                                      |        |
| Total   |                     | Hommes                               | Femmes |
| 1   |                     | 1                                    | 0      |

**Avancement au grade de** : ADJOINTE ADMINISTRATIVE PRINCIPALE DE 1ERE CLASSE

| <u>Nom / Prénom</u>   | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |        |
|---|---------------------|--------------------------------------|--------|
| HAMON-VIVIER Amélie   | Amélie              | 11/09/2025                           |        |
| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *                        |                     |                                      |        |
| Total   |                     | Hommes                               | Femmes |
| 1   |                     | 0                                    | 1      |
| * ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement |                     |                                      |        |
| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus                       |                     |                                      |        |
| Total   |                     | Hommes                               | Femmes |
| 1   |                     | 0                                    | 1      |

**Avancement au grade de** : ADJOINTE ADMINISTRATIVE PRINCIPALE DE 2EME CLASSE

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>     | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| JEHAN Morgane       | Adjointe administrative | 13/02/2025                           |
| JOLIVET Céline      | Adjointe administrative | 01/11/2025                           |
| CLAVIER Stella      | Adjointe administrative | 01/07/2025                           |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 0      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

**ARTICLE 2** : Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3** : Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à Montreuil-le-Gast,  
**Par délégation du Président,**

Signé par : Jean-Luc Dubois  
Date : 17/07/2025  
Qualité : 4ème vice-président



# ARRÊTÉ ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Le Président du CIAS DU VAL D'ILLE AUBIGNE

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n°2/2020 du 03/02/2020 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté en date du 20/05/2021 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

## ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : AGENT SOCIAL PRINCIPAL 1ERE CLASSE**

| Nom / Prénom      | Grade actuel                          | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| CITRE Annie       | Agent social principal<br>2eme classe | 01/02/2025                    |
| ORY Sandrine      | Agent social principal<br>2eme classe | 01/02/2025                    |
| YVON Annaëlle     | Agent social principal<br>2eme classe | 01/02/2025                    |
| FOUVILLE Nathalie | Agent social principal<br>2eme classe | 01/02/2025                    |
| LUBARSKY Liliane  | Agent social principal<br>2eme classe | 01/02/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 5  |        | 5      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 55  |        |        |

**Avancement au grade de : AGENT SOCIAL PRINCIPAL 2EME CLASSE**

| Nom / Prénom    | Grade actuel | Date d'effet de la nomination |
|-----------------|--------------|-------------------------------|
| HORVAIS Ophélie | Agent social | 01/03/2025                    |
| TELLIER Mélanie | Agent social | 01/02/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 2  |        | 2      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 2   |        |        |

**Avancement au grade de : PSYCHOLOGUE HORS CLASSE**

| Nom / Prénom      | Grade actuel                    | Date d'effet de la nomination |
|-------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| MARECAUX Virginie | Psychologue de classe<br>normal | 01/02/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        |        |

**Avancement au grade de : INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE**

| Nom / Prénom   | Grade actuel                | Date d'effet de la nomination |
|----------------|-----------------------------|-------------------------------|
| BELHOTE Elodie | Infirmier en soins généraux | 01/02/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  |        | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   |        | 1      |

**Avancement au grade de : AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL**

| Nom / Prénom | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------|-------------------|-------------------------------|
| APETHO James | Agent de maîtrise | 01/02/2025                    |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 11   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article L.522-26 du Code général de la fonction publique.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

Fait à GUIPEL le 22 janvier 2025  
Le président, C. JAOUEN



N° 2025-058

**- ARRETE -**  
**Etablissant le tableau annuel**  
**d'avancement de grade au titre de**  
**l'année 2025**

**Le Maire de Vern-sur-Seiche,**

Vu le Code général de la fonction publique, notamment les articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération n° 67/2007 du 9/07/2007 relative à la détermination des «ratios-promouvables»,

Vu l'arrêté n° 2020-507 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/01/2021,

ARRETE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

- Nomination au grade rédacteur Principal de 1<sup>ère</sup> classe de Madame Nathalie PERRIN, Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe,
- Nomination au grade d'adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe de Madame Sandrine ROLLAND, Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe,
- Nomination au grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe de Monsieur Florian RENAULT et Madame Véronique JAN, Adjoints techniques,
- Nomination au grade d'adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe de Monsieur Kévin MISSOU, Adjoint du patrimoine,

| Grade  | Proportion Hommes/Femmes<br>des agents promouvables |           |           | Proportion Hommes/Femmes<br>des agents promus |          |          |
|--|---|-----------|-----------|---|----------|----------|
|  | Hommes  | Femmes    | TOTAL     | Hommes  | Femmes   | TOTAL    |
| Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe                               | 0   | 2         | 2         | 0   | 1        | 1        |
| Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe                               | 0   | 1         | 1         | 0   | 0        | 0        |
| Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe                              | 0   | 1         | 1         | 0   | 0        | 0        |
| Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe                       | 1   | 1         | 2         | 0   | 0        | 0        |
| Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe                       | 1   | 1         | 2         | 1   | 1        | 2        |
| Adjoint animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe                       | 0   | 2         | 2         | 0   | 1        | 1        |
| Adjoint animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe                       | 1   | 0         | 1         | 0   | 0        | 0        |
| Agent spécialisé principal de 1 <sup>ère</sup> classe des écoles maternelles | 0   | 1         | 1         | 0   | 0        | 0        |
| Assistant de conservation principal de 1 <sup>ère</sup> classe               | 0   | 1         | 1         | 0   | 0        | 0        |
| Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe                   | 1   | 0         | 1         | 1   | 0        | 1        |
|  | <b>4</b>  | <b>10</b> | <b>14</b> | <b>2</b>                                      | <b>3</b> | <b>5</b> |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le Directeur Général des Services est chargé de l'exécution du présent arrêté dont ampliation sera adressée à Madame la Présidente du Centre de Gestion et Monsieur le Receveur Municipal.



Fait à Vern-sur-Seiche,

Le 02/04/2025

Le Maire,

Stéphane LABBÉ

Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, et informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Département D'ILLE ET VILAINE  
 Arrondissement de RENNES  
 Canton de VAL COUESNON

arrêté n° 2025/26

**Commune de VIEUX-VY SUR COUESNON**

## Arrêté établissant le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025

**Le Maire de la Commune de Vieux-Vy-sur-Couesnon,**

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

Vu la délibération du 4 avril 2013 du relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

Vu l'arrêté n°2020/187 portant sur les Lignes Directrices de Gestion à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021,

### ARRÊTE

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de :** Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <u>Nom / Prénom</u> | <u>Grade actuel</u> | <u>Date d'effet de la nomination</u> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| CHALIFOUR Sylvie    | Adjoint technique   | 04.03.2025                           |
|                     |                     |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promovables |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion d'Ille et Vilaine qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

**ARTICLE 3 :** Le présent arrêté peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publicité, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Rennes 3, Contour de la Motte, CS 44416, 35044 Rennes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**Fait à Vieux-Vy sur Couesnon**  
**Le 17/01/2025**

**Le Maire,**

**Pascal DEWASMES**

