

# CHIFFRES DE LA PAIE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026

## Rémunération

### SMIC

|                   | Date d'effet                 |                               |                              |
|-------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
|                   | 1 <sup>er</sup> janvier 2024 | 1 <sup>er</sup> novembre 2024 | 1 <sup>er</sup> janvier 2026 |
| SMIC horaire brut | 11,65€                       | 11,88€                        | <b>12,02€</b>                |
| Minimum garanti   | 4,15€                        | 4,22€                         | <b>4,25€</b>                 |

▶ Décret 2025-1228 du 17/12/2025

### Minimum de traitement

|               | Date d'effet             |                              |                          |  |
|---------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------|--|
|               | 1 <sup>er</sup> mai 2022 | 1 <sup>er</sup> janvier 2023 | 1 <sup>er</sup> mai 2023 | Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2024 |
| Indice Majoré | 352                      | 353                          | 361                      | <b>366</b>                             |

▶ Décret n°2023-519 du 28/06/2023

### Indemnité différentielle

Versement d'une indemnité différentielle aux agents publics rémunérés un indice majoré inférieur à 371 (du 1<sup>er</sup> novembre 2024 au 31 décembre 2025 l'indemnité était versée uniquement aux agents publics rémunérés sur l'IM 366).

### Avantage en nature

|         | Date d'effet                 |                              |
|---------|------------------------------|------------------------------|
|         | 1 <sup>er</sup> janvier 2025 | 1 <sup>er</sup> janvier 2026 |
| 1 repas | 5,45€                        | <b>5,50€</b>                 |
| 2 repas | 10,90€                       | <b>11,00€</b>                |

|   | Date d'effet                 |                              |
|---|------------------------------|------------------------------|
|   | 1 <sup>er</sup> janvier 2025 | 1 <sup>er</sup> janvier 2026 |
| Tickets restaurant : valeur plafond exonération | 7,26 €                       | <b>7,32€</b>                 |

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne



## Cotisations

### Plafond de la sécurité sociale

| Périodicité    | Date d'effet     |                  |
|----------------|------------------|------------------|
|                | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Annuel         | 47 100 €         | 48 060 €         |
| Trimestriel    | 11 775 €         | 12 015 €         |
| <b>Mensuel</b> | <b>3 925 €</b>   | <b>4 005€</b>    |
| Quinzaine      | 1 963 €          | 2 003 €          |
| Hebdo          | 906 €            | 924 €            |
| Jour           | 216 €            | 220 €            |
| Heure          | 29 €             | 30 €             |

▶ Arrêté ministériel du 22/12/2025

### Accidents du travail et des maladies professionnelles

|                            | Date d'effet |                  |
|----------------------------|--------------|------------------|
|                            | 1er mai 2025 | 1er janvier 2026 |
| Taux cotisation code 751BA | 1,72%        | <b>1,66%</b>     |

▶ Arrêté ministériel du 30/12/2025

### CNRACL

|                        | Date d'effet     |                  |
|------------------------|------------------|------------------|
|                        | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Cotisation agent       | 11,10 %          | 11,10 %          |
| Contribution employeur | 34,65 %          | <b>37,65 %</b>   |

- ▶ Décret 2025-86 du 30 janvier 2025
- ▶ Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010
- ▶ Décret n°91-613 du 28 juin 1991

## TAUX RETRAITE FONCTIONNAIRES ETAT ACCUEILLIS EN DETACHEMENT

|                                    | Date d'effet     |                  |
|------------------------------------|------------------|------------------|
|                                    | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Cotisation agent                   | 11,10 %          | 11,10 %          |
| Contribution employeur territorial | 34,65 %          | <b>37,65 %</b>   |

- Ce taux de contribution concerne uniquement les renouvellements et les nouveaux détachements à compter 1<sup>er</sup> janvier 2020. Le taux des détachements en cours depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020 passe à 78,28% au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Ne sont pas concernés :

- Les détachements sans limitation de durée (personnels techniques collèges, lycées, ...)
- Les militaires détachés qui continuent de relever du taux antérieur (78,28%) selon le Cig Versailles.

▶ *Décret 2025-86 du 30 janvier 2025*

▶ *Décret n°2025-61 du 22 janvier 2025*

## IRCANTEC

|           | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
|-----------|------------------|------------------|
| Tranche A | 2,80 %           | 2,84 %           |
|           | 4,20 %           | 4,27 %           |
| Tranche B | 6,95 %           | 7,06 %           |
|           | 12,55 %          | 12,75 %          |

## Cotisation maladie – régime spécial (Inchangée)

|                        | Date d'effet     |                  |
|------------------------|------------------|------------------|
|                        | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Contribution employeur | 9.88 %           | <b>9,88 %</b>    |

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne



## Cotisation maladie – régime général (Inchangée)

|                        | Date d'effet     |                  |
|------------------------|------------------|------------------|
|                        | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Contribution employeur | 13,00 %          | 13,00 %          |

## Cotisations vieillesse – régime général (Inchangées)

Cotisation plafonnée (dans la limite du plafond de sécurité sociale) inchangée

|                        | Date d'effet     |                  |
|------------------------|------------------|------------------|
|                        | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Cotisation agent       | 6,90 %           | 6,90 %           |
| Contribution employeur | 8,55 %           | 8,55 %           |

▶ Décret n°2014-1531 du 17 décembre 2014

## Cotisation vieillesse déplafonnée (en brut)

|                        | Date d'effet     |                  |
|------------------------|------------------|------------------|
|                        | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Cotisation agent       | 0,40 %           | 0,40 %           |
| Contribution employeur | 2,02 %           | 2,11 %           |

▶ Décret n°2025-1446 du 31 décembre 2025

## Cotisation FNAL (Inchangée)

|                                   | Date d'effet     |                            |
|-----------------------------------|------------------|----------------------------|
|                                   | 1er janvier 2019 | Depuis le 1er janvier 2020 |
| Etablissement de – de 20 salariés | 0,10 %           |                            |
| Etablissement de + de 20 salariés | 0,50%            |                            |
| Etablissement de – de 50 salariés |                  | 0,10 %                     |
| Etablissement de + de 50 salariés |                  | 0,50%                      |

▶ Art 11 loi n°2019-486 du 22 mai 2019

## Cotisation CNFPT (Inchangée)

|                        | Date d'effet                   |                                |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
|                        | 1er janvier 2025               | 1er janvier 2026               |
| Contribution employeur | 0,90 %                         | 0,90 %                         |
|                        | 0,50 % (Emploi d'avenir – CAE) | 0,50 % (Emploi d'avenir – PEC) |

## Cotisation CNFPT Majoration apprentissage (Inchangée)

|                        | Date d'effet                 |                              |
|------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                        | 1 <sup>er</sup> janvier 2025 | 1 <sup>er</sup> janvier 2026 |
| Contribution employeur | 0.10%                        | 0.10%                        |

► Article 122 de la loi de finances pour 2022

## Cotisations CDG : voir chaque CDG

## Cotisation France Travail

|                        | Date d'effet     |                  |                              |                                       |
|------------------------|------------------|------------------|------------------------------|---------------------------------------|
|                        | 1er octobre 2017 | 1er janvier 2018 | 1 <sup>er</sup> octobre 2018 | A compter du 1 <sup>er</sup> mai 2025 |
| Contribution employeur | 6,45 %           | 5,00 %           | 4,05 %                       | 4,00%                                 |

## Stagiaires-étudiants

| Gratification stage | Date d'effet     |                  |
|---------------------|------------------|------------------|
|                     | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Par heure           | 4,35 €           | 4,50 €           |

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne



## Versement mobilité (transport) – région Bretagne

| Périmètre   | Date d'effet     |                              |
|---|------------------|------------------------------|
|   | 1er janvier 2026 | 1 <sup>er</sup> juillet 2026 |
| Communauté d'agglomération de Lamballe Terre et Mer | 0,65%            | 0,65%                        |
| Roches aux Fées Communauté                          | 0,25%            | 0,40%                        |
| Communauté de communes Couesnon-Marches-de-Bretagne | 0,55%            | 0,55%                        |
| Pontivy Communauté                                  | 0,30%            | 0,30%                        |

## Versement mobilité régional et rural (VMRR) – région Bretagne

### Nouvelle cotisation au 01/01/2026

| Périmètre   | Date d'effet     |
|---|------------------|
|   | 1er janvier 2026 |
| <a href="#">Taux applicable selon l'EPCI d'appartenance</a> | 0.08% ou 0.15%   |

Afin de soutenir les initiatives régionales en matière de transports (trains régionaux, modernisation des infrastructures, améliorer l'accès à des solutions de mobilité dans les zones rurales peu denses...), la Région Bretagne a délibéré en juin 2025 pour instaurer le VMRR au sein de notre région, à compter du 01/01/2026, au taux de 0.08% ou de 0.15%.

Le Versement Mobilité Régional et Rural **s'ajoute** au Versement Mobilité classique payé par les employeurs.

## Indemnité compensatrice CSG

Au 1er janvier de chaque année, si la rémunération a évolué entre l'année civile écoulée et la précédente, le montant de l'indemnité est réévalué proportionnellement à cette évolution.

**Lorsqu'un changement de quotité de travail est intervenu au cours de l'année civile écoulée ou que l'agent a connu une évolution de sa rémunération liée à un congé maladie sur cette même période, l'incidence de ces évolutions est neutralisée pour la réalisation de cette comparaison.**

Modalités d'actualisation de l'indemnité en 2026 : Si la rémunération brute totale perçue en 2025 est supérieure à celle de 2024, suite à changement d'échelon, de grade, augmentation des primes, ..., une réévaluation du montant de l'indemnité compensatrice sera réalisée sur la paye de janvier 2026 des agents en activité à cette date et rémunérés en 2024 et 2025.

Si l'évolution de la rémunération est liée à une modification de la quotité travaillée ou à un congé maladie, cette évolution doit être neutralisée.

- ▶ Décret n°2020-1626 du 18 décembre 2020

## Indemnités journalières (montants maximaux)

| MALADIE  | Date d'effet   |                  |
|--|----------------|------------------|
|  | 1er avril 2025 | 1er janvier 2026 |
| IJ maladie cas général jusqu'au 30 <sup>ème</sup> jour                           | 41,47 €        | <b>41,95 €</b>   |
| IJ maladie 3 enfants à charge jusqu'au 30 <sup>ème</sup> jour d'arrêt consécutif | 41,47 €        | <b>41,95 €</b>   |

| Accident du travail<br>Maladie professionnelle | Date d'effet     |                  |
|--|------------------|------------------|
|  | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| AT/MP jusqu'au 28 <sup>ème</sup> jour          | 235,68 €         | <b>240,49 €</b>  |
| AT/MP à partir du 29 <sup>ème</sup> jour       | 314,25 €         | <b>320,66 €</b>  |

| MATERNITE/PATERNITE | Date d'effet     |                  |
|---------------------|------------------|------------------|
|                     | 1er janvier 2025 | 1er janvier 2026 |
| Plafond             | 101,94 €         | <b>104,01 €</b>  |

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne

